



КАДРЫ

К студентам в Физтех
Стр. 2

К 70-ЛЕТИЮ «АЛМАЗА»

Звезда академика Савина
Стр. 3

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОЕКТ

Я – лидер!
Стр. 5

ИНТЕРВЬЮ

Разговор с капитаном
Стр. 6

Праздник Мира и Труда



*Речные запруды ломают,
Весенняя хлещет волна...
Да здравствует Первое мая!
Да здравствуют труд и весна!*

Я. Аким

Россия, как и десятки других государств, отмечает Праздник Весны и Труда – 1 Мая. В этот день по всей стране проходят народные гуляния, концерты, спортивные состязания.

И конечно, самой главной и древней традицией этого дня является демонстрация, на которую выходят представители профсоюзов, трудовых коллективов, политических партий. Москвичам трудно представить себе празднование Первомая без демонстрации на Красной площади.

Утро 1 мая 2017 года порадовало жителей столицы безоблачным небом и ласковым весенним солнцем, озарившим своими яркими лучами московские улицы.

Собравшись у стен Кремля, дружным коллективом, состоящим из представителей ПАО «НПО «Алмаз» и АО «ОП «Алмаз», в прекрасном праздничном настроении ровно в 10 часов утра, под бой кремлевских курантов, мы начали шествие по Кремлевской набережной. Возглавил колонну Профсоюза работников радиопромышленности ее председатель Николай Баранов. В этом году профсоюзная демонстрация прошла под девизом: «За достойный труд без войн и потрясений!». Колонны, украшенные разноцветными шарами и флагами, двигались от Васильевского спуска к Историческому музею. С веселыми песнями, лозунгами, самым популярным из которых, конечно же, был «Мир! Труд! Май!», с криками «Ура!» мы проследовали по Красной площади, где с гостевых трибун нас приветствовали ветераны войны и труда. Атмосфера праздника царила повсюду и заряжала собой всех вокруг.



По общему мнению, демонстрация, посвященная Первомаю, прошла на самом высоком уровне.

Продолжением праздника стали мероприятия, организованные в парках и скверах города: интересные конкурсы, выступления разнообразных оркестров, а также праздничные концерты артистов на многочисленных площадках столицы.

Елена Курочкина, аналитик



День Победы на «Алмазе»

9 мая 2017 года страна отметила 72-ю годовщину окончания Великой Отечественной войны, в которой советский народ одержал победу над сильным и коварным врагом, поработившим всю Европу. Немецкий фашизм был повержен. Но нам эта победа досталась огромной ценой. Миллионы погибших на фронтах, замученных в концлагерях, убитых фашистами на оккупированных территориях, умерших от ран в госпиталях, от голода и холода в блокадном Ленинграде. Миллионы искалеченных, пропавших без вести. Практически в каждую семью поступала эта война и собрала свою кровавую жатву.

Память о Великой Отечественной, о подвиге народа сегодня несут разные поколения россиян: от седовласых ветеранов до совсем юных ребят – мальчишек и девчонок, которым предстоит долгая и счастливая жизнь, завоеванная Великой Победой в мае 45-го.

Именно поколение победителей – фронтовиков, тружеников тыла – поднимало страну из руин, ковало ее щит и меч на военных заводах. Они стояли у истоков создания первых образцов управляемого ракетного оружия, они сделали все для того, чтобы никогда более не выли сирены, предупреждая о вражеских бомбежках и обстрелах.

Отдавая дань подвигу ветеранов, ежегодно миллионы людей выходят на улицы российских городов и поселков, неся в руках портреты своих родственников – героев, защитивших страну, завоевавших мир, свободу и независимость для будущих поколений. На заводах, фабриках, в организациях, вузах проходят торжественные собрания, посвященные Дню Победы, к могилам героев, памятникам люди несут цветы.

Существует такая традиция и на «Алмазе», где накануне Дня Победы, 4 мая, прошли масштабные праздничные мероприятия.

В этот день наши ветераны, сотрудники предприятия возложили к мемориалу «Винской славы» на Кунцевском кладбище и к памятнику «Рабочий и солдат» в мемориально-парковом комплексе, посвященном 65-летию Победы, на Авиамоторной улице.

Этот праздник цементирует нашу нацию. Именно об этом говорил генеральный директор «Алмаза» Г.П. Бендерский на митинге, прошедшем 4 мая на площадке «Авиамоторная», где собрались ветераны войны, представители руководства предприятия, члены трудового коллектива.

– Дорогие товарищи, – обратился к собравшимся Геннадий Петрович. – День Победы – это, пожалуй, единственный праздник, который по-настоящему объединяет всех граждан нашей страны и вызывает чувство гордости за великий народ, народ-победитель. Исторический масштаб и значение Победы не подвластны времени. Доблесть и муже-

сражений. Другие выдержали суровое испытание, работая на предприятиях промышленности, сельского хозяйства, в госпиталях, на оборонительных сооружениях.

Дорогие товарищи, искренняя и душевная всем вам благодарность за то, что вы сделали в годы войны, за ваш труд в послевоенное время, за все, что вы сделали во благо нашей Родины. Мы все с вами являемся работниками ОПК, и в сегодняшних сложных условиях наша задача – не дать возможности потенциальным противникам даже помыслить о нападении на нашу Родину, о возобновлении того, что происходило в 40-е годы прошлого века.



ство, проявленные советскими людьми в годы войны, являются для всех нас образцом служения Родине, служения Отечеству.

Особые слова признательности я обращаю к присутствующим здесь ветеранам – представителям того славного, героического поколения, которое вынесло на своих плечах все тяготы войны. Многие из присутствующих здесь прошли через горечь потерь, кровь

Мы должны сделать все, что от нас зависит, для того, чтобы быть достойными тех людей, которые обеспечили победу в войне, и наших уважаемых ветеранов.

Минутой молчания по предложению генерального директора почтили участники митинга память всех павших в Великой Отечественной войне.

Продолжение на с. 2

ДАТА

День Победы на «Алмазе»

Окончание. Начало на с. 1

Главный специалист АО «Опытное производство» Михаил Михайлович Горбачев сам участник боевых действий в Афганистане, и знает, что такое война.

– Уважаемые ветераны ВОВ, – начал он. – Склоняю голову перед вашим подвигом и хочу сказать огромное спасибо за то, что вы сделали, выполняя боевые задачи на полях сражений и самоотверженно работая в тылу. Этот подвиг не сравнится ни с каким другим. Вы защитили Родину, вы защитили наш народ, именно поэтому являетесь участниками Отечественной войны. Затем вы продолжили движение на Запад, уничтожили гитлеровскую коалицию и так называемую коричневую чуму XX века в ее цитадели. Я еще



раз вас поздравляю с великим праздником Победы – самым главным праздником для нашего государства, для всего народа. Огромное спасибо за то, что многие из вас после войны смогли восстановить нашу страну. Все, что мы сейчас имеем, сделано вами. Я хочу отметить, что вы нам нужны и сегодня. Владимир Путин подчеркнул в своем выступлении: ветераны ВОВ должны продолжать свою работу и в умы молодых людей вложить истинную правду о нашей Победе.

Я желаю вам долгих лет жизни, семейного счастья, всех человеческих благ. Спасибо вам! Далее выступила Антонина Петровна Голубкова, юной девушкой пришедшая в «Альтаир» в 1943 году. Она вспомнила о своей военной юности, о людях, трудившихся в институте в годы войны, о той огромной радости, которая захлестнула всех после объявления о Великой Победе, о первых послевоенных годах.

Доброе слово в адрес ветеранов звучало в выступлении председателя Совета молодых специалистов предприятия Максима Зулина.

– 9 мая – величайшая дата в истории нашей страны, – сказал он. – Этот день был мечтой миллионов людей, надеждой, которой жили и ради которой умирали. Сегодня мы говорим вам спасибо за ваш великий подвиг, за ваше мужество, за вашу стойкость и проявленный героизм. От лица молодежи желаю вам крепкого здоровья, долгой и счастливой жизни, полной добра, любви и заботы близких вам людей. Мы обещаем, что настоящие и будущие поколения будут чтить и уважать этот важный день и все, что за ним стоит. А главное, мы обещаем сохранить мирное небо над головой!

Собравшиеся возложили цветы к мемориалам павшим героям научно-технических центров «Альтаир» и «МНИИПА», после чего состоялось памятное фотографирование ветеранов Великой Отечественной войны и участников мероприятия.

Далее в музее НТЦ «Альтаир» прошла встреча ветеранов с молодыми специалистами предприятия, пригостившими для дорогих гостей поздравления к этому дню.

Ветераны поделились с молодежью своими воспоминаниями о военной поре. В неформальной обстановке молодежь читала стихи Юлии Друниной, Роберта Рождественского, отрывки из воспоминаний маршала Жукова. В ответ необыкновенно пронзительно прозвучали строки из произведения Алексея Толстого «Русский характер» в исполнении труженицы тыла Антонины Петровны Голубковой. Праздничная программа продолжилась в столовой, где для участников был приготовлен торжественный обед. Песни, танцы, душевные беседы за столом создали атмосферу еще более теплой и уютной.

Дмитрий Котеленец

КАДРЫ

В Московском физико-техническом институте функционируют сразу несколько базовых кафедр НПО «Алмаз». На факультете радиотехники и кибернетики (ФРТК), расположенном в Долгопрудном, это кафедра «Радиолокация, управление и информатика». Ее работой руководит первый заместитель генерального директора – генеральный конструктор Н. Э. Нартрович.

В Жуковском на факультете аэромеханики и летательной техники (ФАЛТ) существуют кафедры «Прикладная механика и информатика» (завкафедрой В. В. Вышинский), «Специальные летательные аппараты и авиационные информационно-измерительные системы» (СЛАиАИИС) под руководством Д. А. Леманского, начальника НОЦ № 6 НПО «Алмаз». Он и возглавил делегацию сотрудников предприятия, отправившуюся в Жуковский представлять эти кафедры студентам 2 курса, которым предстоит ответственный выбор будущей специализации.

В начале встречи Д. А. Леманский рассказал студентам о предприятии, его задачах, решаемых в интересах ВС РФ. Второкурсники узнали об основных направлениях разрабатываемой специалистами «Алмаза» техники, средствах ПВО-ПРО, серийно поставляемых в настоящее время в войска – ВКС, Сухопутные войска, ВМФ.

Дмитрий Александрович подробно остановился на особенностях обучения на базовых кафедрах, ответил на вопросы, волнующие студентов.

Выступление заместителя начальника НОЦ № 6 А. Н. Антоновой было посвящено работе научно-образовательного центра «Алмаза», кадровой, социальной и молодежной политике на предприятии, возможности организации научной деятельности.

– Большая научная работа начинается со студенческих конференций, – подчеркнула она. – Это первый шаг для молодых ученых и специалистов. В дальнейшем предоставляется возможность участия в серьезных научных форумах всероссийского масштаба. На предприятии созданы все условия для повышения квалификации. Помимо базовых кафедр, существует аспирантура, два диссертационных совета. Проводятся и разнообразные научные конкурсы.

– Мы следим за научной деятельностью студентов, – взял слово замдекана по учебно-воспитательной работе А. В. Воеводенко. – Уже второй год кафедра СЛАиАИИС находится на лидерских позициях по количеству статей, научных публикаций, побед на студенческих конференциях. И второй год подряд из девяти призовых мест ФАЛТ занимает четыре. Существующая на факультете студенческая лаборатория в 2016 году стала в своей категории второй по МФТИ, всего же их около 70. В общем зачете, если брать лаборатории, которые получают поддержку, она находится в первой двадцатке, ее коллектив успешно конкурирует со своими взрослыми коллегами.

Далее перед собравшимися выступил декан ФАЛТ и руководитель лаборатории М. А. Кудров:

– Особенностью нашей лаборатории является то, что выполняемая студентами работа становится частичкой необходимого «Алмазу» заказа. Мы стараемся, чтобы результат деятельности каждого, кто в ней

занимается, не ложился в стол, а использовался в дальнейшем на предприятии. Сейчас здесь решается порядка семи задач по заказу НПО «Алмаз». Плюс работы в лаборатории еще и в том, что в дополнение к этому вы находитесь в сообществе студентов, пришедших к нам раньше. Есть хорошая возможность в процессе совместной деятельности очень

и технике, новые технологии. Их обилие и разнообразие привело к тому, что из «Алмаза» в разное время выделились такие базовые кафедры для ФРТК предприятия, как «Астрофизика», «Радиофизика», МАК «Вымпел», «Комета».

Что касается нашей базовой кафедры, в 2014 году мы отметили ее 60-летний юбилей. Она является одной из первых



К студентам в Физтех

Ежегодные презентации базовых кафедр «Алмаза» прошли в одном из ведущих вузов России.

многому у них научиться, используя современные технологии ведения проектов. А их у нас много.

– Хорошего специалиста отличают широкие навыки – то, за что работодатель готов платить, – вступил в разговор заместитель заведующего лабораторией А. О. Кисловский. – Наша лаборатория позволяет развить эти навыки благодаря работе над конкретными проектами. Тот старт, который дает «Алмаз», – хорошая поддержка для того, чтобы учиться и чувствовать себя комфортно.

Одним из важных преимуществ сотрудничества студентов с «Алмазом» Д. А. Леманский назвал возможность дальнейшего обучения на бюджетной основе в магистратуре МФТИ, которую обеспечивает предприятие по договоренности с вузом.

Отвечая на вопрос о разнице между двумя кафедрами «Алмаза» на ФРТК, он сказал, что для предприятия ее не существует. На обеих осуществляется научное руководство нашими преподавателями и обеспечивается получение знаний, необходимых современному высококвалифицированному специалисту.

– Мы будем очень рады, если вы в результате своего выбора решите прийти к нам, – сказал Д. А. Леманский в заключение встречи.

С такой же задачей – ознакомления второкурсников, обучающихся на факультете радиотехники и кибернетики, с базовой кафедрой «Алмаза», носящей название «Радиолокация, управление и информатика», – к студентам приехала представительная делегация во главе с заместителем начальника этой кафедры Я. И. Малашко.

– НПО «Алмаз» – головное системообразующее предприятие, сосредоточенное на создании высокотехнологичной продукции военного назначения, – отметил он. – Именно здесь массово рождались новые направления в науке



К студентам в Физтех

Ежегодные презентации базовых кафедр «Алмаза» прошли в одном из ведущих вузов России.

в МФТИ. Отсюда вышла масса ученых с мировым именем, таких как И. А. Голутвин – руководитель проекта RDSM, благодаря которому ученым на андронном коллайдере удалось открыть бозон Хиггса; А. А. Курикса, внесший значительный вклад в построение системы ВКО страны; В. Г. Репин – главный конструктор системы предупреждения о ракетном нападении и системы контроля космического пространства; А. А. Леманский – создатель системы С-400 «Триумф» и др.

В настоящее время на предприятии работает около 80 физтехов, все они являются специалистами высокого класса и востребованы ведущими научными подразделениями, – подчеркнул Я. И. Малашко.

Причины своего решения о выборе «Алмаза» студентам раскрыл Юрий Хмеленко, выпускник ФРТК 2010 года, многократный рекордсмен и чемпион мира по радиоспорту, работающий на предприятии с 2008 года:

– Страна, в которой мы живем, должна производить высокоинтеллектуальный продукт. В настоящий момент лидер в этом направлении IT-индустрия. Работа в данном направлении наверняка увлекательна, но я люблю железо. Мне нравится паять, собирать и т.д. Для меня, с учетом моих предпочтений, создавать конкурентоспособный продукт, который мог бы быть востребован на мировых рынках, – это значит разрабатывать образцы оружия. В наших системах конкурентное преимущество создано тем, что в них пересекается и успешно объединяется проблематика СВЧ технологий и ракетостроения, а в мире очень немногих стран успешно решают данные задачи в комплексе.

Хороших проектов в настоящее время очень много. Поэтому тому, кто любит заниматься железом – конструированием, решением системных задач, – здесь

будет интересно. Будет чему научиться. Пройдя всю школу становления на нашем предприятии, вы станетесь конкурентоспособным специалистом.

– Наше предприятие является спонсором лаборатории на ФРТК под руководством А. Ю. Дроздова, ставшего недавно директором физтехшколы, – сказал Я. И. Малашко. – В этой лаборатории мы начинаем работу со своими студентами. Они прослушивают там дополнительные курсы, выполняют дополнительные работы с прицелом на тематику предприятия. К тому же мы им платим небольшие деньги.

– У лаборатории есть совместный с НПО «Алмаз» проект, – пояснил заместитель руководителя лаборатории Д. А. Нефедов. – Мы разрабатываем имитационно-моделирующий комплекс, отображающий работу локатора с ФАР в различной конфигурации и в различных условиях, создаем модели различных элементов антенного тракта, библиотеки, рассчитываем весь процесс – генерацию сигнала, его излучения в пространство, отражения от цели в зависимости от ее вида, прием отраженного сигнала, его обработку.

Сейчас это переходит в более крупный проект со всем Концерном. У него уже появляется серьезная цель перераста в САПР разработки РЛС, с помощью которого можно рассчитывать новые методы генерации сигналов, их обработки, какие-то новые конфигурации антенн, излучателей и т.д., а также моделировать испытания существующей техники в различной обстановке. Проект интересный, большой. Всем, кто хочет в нем поучаствовать, скучно не будет.

О своем опыте обучения на кафедре рассказал Никита Воскресенский, студент 3 курса, работающий в лаборатории уже около года.

– Летом 2016 года я побывал на «Алмазе», пообщался с научными руководителями многих студентов. Увидел там людей, готовых им помочь советом по тематике научных работ, по необходимой литературе, методикам и т.п. Поэтому я выбрал для себя именно базовую кафедру «Алмаза». Кроме того, получаю знания в лаборатории. Здесь мы изучаем радиолокацию, языки программирования, занимаемся с преподавателями. При этом на каждого из них приходится всего лишь три студента.

Мне нравится то, что я делаю, и я доволен. Имею твердое намерение учиться далее в аспирантуре «Алмаза», – заключил он.

В ходе общения на вопрос одного из членов делегации «Алмаза» о приоритете ребят при выборе кафедры ответ был следующим: это возможность реализовать себя и найти перспективные направления разработок. Именно такую возможность дает молодежи учеба и работа у нас.

Приятным завершением встречи для участников стала викторина, в ходе которой были разыграны призы – книги об истории предприятия и его выдающихся конструкторах.

Вскоре участвовавшие в двух этих презентациях второкурсники совершат ответный визит на «Алмаз», и наверняка кто-то из них спустя непродолжительное время изменит свой статус и станет здесь уже не гостем, а полноправным членом трудового коллектива.

Дмитрий Котеленец

К 70-ЛЕТИЮ «АЛМАЗ»

Звезда академика Савина

9 мая в России отгремели залпы артиллерийских орудий, салютовавших подвигу тех, кто сломал хребет немецкому фашизму. Одним из них был Герой Социалистического Труда, академик Российской академии наук Анатолий Иванович Савин. Двадцать два года проработал он на нашем предприятии, отдавая всего себя делу укрепления обороноспособности страны.

Анатолий Иванович Савин родился 6 апреля 1920 года в городе Осташкове Тверской губернии. Отец – бухгалтер, мать трудилась дошкольным педагогом. Там же, в Осташкове, Толя Савин пошел в школу, окончил восемь классов.

В 1935 году Савины переехали в Смоленск, куда глава семьи получил новое назначение по работе. Здесь в 1937-м Анатолий с отличием окончил школу и отправился в Москву, став студентом артиллерийского факультета Московского механико-машиностроительного института им. Н.Э. Баумана (с 1943 года МВТУ им. Н.Э. Баумана). Учеба в вузе всецело захватила его, но закончить обучение Анатолий не успел, грянула война. В июне одним из первых студент Савин вступил в московское народное ополчение, однако в августе в соответствии с решением ЦК партии его, как специалиста с артиллерийским образованием, отозвали с фронта и направили в Горький на завод № 92 – один из крупнейших по производству полевой и танковой артиллерии в СССР. Завод возглавлял опытный директор А.С. Елян, сумевший рассмотреть и оценить инженерно-конструкторские и организаторские способности Анатолия Савина, который предложил ряд новшеств в конструкции танковой пушки Ф-34 знаменитого В.Г. Грабина – главного конструктора завода № 92. В автобиографии А.И. Савина есть такие строки: «Работая мастером, я сконструировал новый тип противооткатных устройств, которые были внедрены на производстве в серию с годовой экономией 5 миллионов рублей. Это обстоятельство определило для меня дальнейшее направление трудовой деятельности, которая с этого момента связана с разработкой новых образцов техники для обороны страны».

В 1942 году В.Г. Грабин вместе с основным составом своего КБ был переведен в Москву, где возглавил вновь созданное Центральное артиллерийское конструкторское бюро в Подлипках. На заводе осталась группа конструкторов, объединенная в конструкторский отдел, который возглавил А.И. Савин. В 1943 году нарком вооружения СССР Д.Ф. Устинов назначил А.И. Савина главным конструктором завода № 92.

Всего за годы войны это предприятие выпустило более 100 тысяч различных орудий, непрерывно наращивая темпы выпуска и снижая себестоимость продукции за счет совершенствования конструкции и технологии изготовления, в немалой степени благодаря усилиям конструкторского коллектива под руководством А.И. Савина.

И мало кто знал, что своим самоотверженным трудом Анатолий Савин мстил фашистам за смерть двух своих братьев, погибших на фронтах Великой Отечественной.

В 1946 году главный конструктор А.И. Савин удостоен Сталинской премии I степени. В этом же году он окончил полный курс Московского ордена Трудового Красного Знамени высшего технического училища им. Н.Э. Баумана по специальности «Артиллерийские системы и установки». Решением государственной экзаменационной комиссии от 14 июля 1946 года ему присвоена квалификация инженера-механика.

Еще до окончания Отечественной войны Горьковский завод № 92 получил правительственное задание активно включиться в решение атомной проблемы. На заводе под руководством А.И. Савина стали отрабатываться практически все составные части атомной проблемы: комплекс оборудования по разделению изотопов урана, промышленные реакторы по наработке атомного «горючего». Контроль работ осуществляли И.В. Курчатова, А.П. Александров, И.К. Кириков, М.Д. Миллионщиков. Коллектив завода был в авангарде разработок и не раз отмечался правительством. За вклад



в эти разработки дважды награжден Сталинскими премиями и А.И. Савин.

Знаменитая фултонская речь Черчилля опустила железный занавес между странами антигитлеровской коалиции, еще так недавно вместе сражавшимися против общего врага. С началом холодной войны для советского оборонного комплекса приоритетной стала задача создания новых систем вооружения.

В 1947 году по решению Правительства СССР создано наше предприятие для реализации идеи, положенной в основу дипломного проекта сына всеильного Лаврентия Павловича Берии. Под руководством Павла Николаевича Куксенко и Серго Лаврентьевича Берии коллектив приступил к решению задачи по созданию нового вида вооружений – управляемого ракетного оружия класса «воздух-море», получившего шифр «Комета».

В 1951 году в КБ-1 переводятся директор Горьковского завода № 92 А.С. Елян, главный конструктор А.И. Савин и группа сотрудников. Работу на новом месте Анатолий Иванович начинает в должности начальника конструкторского отдела, затем назначается заместителем главного конструктора и далее – главным конструктором СКБ-41, созданного в 1953 году в результате масштабной реорганизации КБ-1. Реактивное управляемое оружие становится новым объектом и этапом в жизни лауреата трех Сталинских премий конструктора А.И. Савина.

Создание системы «Комета» – яркая веха в военной истории нашего Отечества. Начавшиеся в 1947 году работы по этому проекту завершились успешными испытаниями системы уже в 1951-м. Большая заслуга в этом деле принадлежит А.И. Савину.

При непосредственном участии и под руководством Анатолия Ивановича разработан ряд оборонных систем классов «воздух-море» («Комета», «К-10», «К-22», «К-22 ПСИ»), «воздух-земля» («К-20»), «воздух-воздух» («К-5» и ее модернизации – «К-5М», «К-51», «К-9»), «земля-море» («Стрела»), «земля-земля» («Метеор», «Дракон»), «море-море» («П-15»).

23 мая 1959 года после окончания аспирантуры без отрыва от производства решением Специального совета А.И. Савину присуждена ученая степень кандидата технических наук.

А 20 ноября 1965 года решением ВАК – ученая степень доктора технических наук.

С 1960 года А.И. Савин – начальник СКБ-41. Он предлагает коллективу и руководству отрасли начать работу в новом научно-техническом направлении: разработка глобальных космических информационно-управляющих систем, которые должны обеспечить стратегический паритет в космосе.

Вскоре вышло постановление директивных органов, в котором проведение комплекса работ по космической разведке и в сфере противоспутниковой обороны поручалось СКБ-41.

В результате реорганизации СКБ-41 было преобразовано в ОКБ-41 с единой космической тематикой. Магистральным направлением работ стало создание комплекса противоспут-

никовой обороны, перед которым ставились задачи по перехвату и поражению искусственных спутников Земли военного назначения вероятного противника, пролетающих над территорией СССР. И этими задачами коллектив под руководством главного конструктора – заместителя генерального конструктора предприятия А.И. Савина блестяще справился.

В 1973 году ОКБ-41 выделен из состава ЦКБ «Алмаз». На его базе был создан Центральный научно-исследовательский институт «Комета», генеральным конструктором и генеральным директором которого на протяжении многих последующих лет являлся Анатолий Иванович. За эти годы им реализовано множество блестящих технических решений.

В мае 2004 года А.И. Савин был назначен генеральным конструктором Концерна ПВО «Алмаз – Антей», возглавив работы по созданию системы воздушно-космической обороны страны. С 2008 по 2016 год академик занимал пост научного руководителя Концерна.

За свой выдающийся вклад в укрепление обороноспособности страны Анатолий Иванович Савин в 1976 году был удостоен звания Героя Социалистического Труда. Он награжден четырьмя орденами Ленина, тремя орденами Трудового Красного Знамени, орденом Отечественной войны II степени, многими медалями.

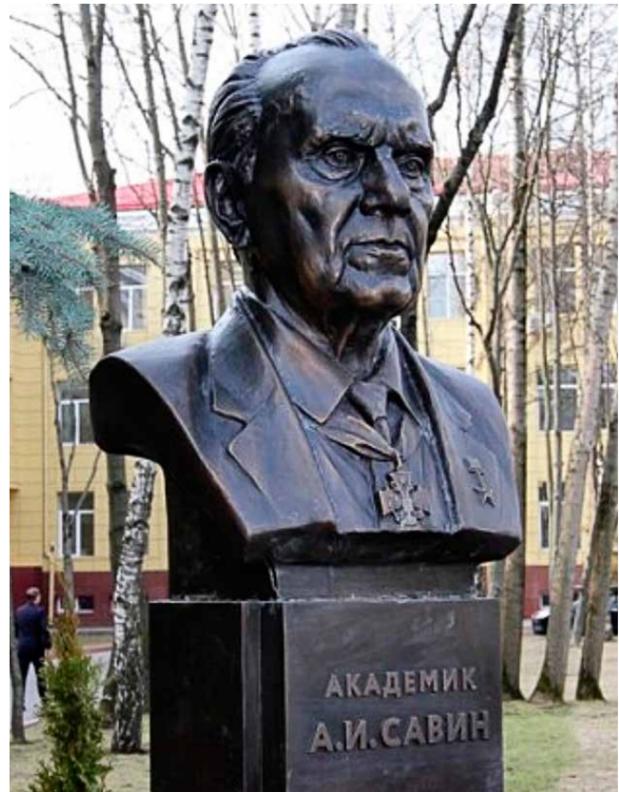
Уже около года нет с нами Александра Ивановича. Но память о нем жива.

6 апреля 2017 года на территории Концерна ВКО «Алмаз – Антей» прошли торжественные мероприятия, посвященные открытию памятника бывшему научному руководителю Концерна академику Анатолию Ивановичу Савину, которые были приурочены ко дню рождения выдающегося ученого.

На открытии памятника присутствовали более 150 гостей, среди них руководство и сотрудники АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», ОАО «Корпорация «Комета» (входит в состав Концерна ВКО «Алмаз – Антей»), представители Минобороны России, коллеги академика по РАН, его ученики, друзья и близкие родственники.

– Академик Савин всю свою жизнь ковал славу нашего Отечества на трудовом поприще, создавая сложнейшие военные системы. Анатолий Иванович был среди тех, кто своим упорным трудом развеял миф о непобедимости фашистской армии. При непосредственном его участии были разработаны технологии обогащения урана. Под руководством А.И. Савина были созданы и приняты на вооружение системы противокосмической обороны, морской космической разведки и целеуказания ВМФ, космический эшелон системы раннего обнаружения ракетных стартов, что позволило внести существенный вклад в военный паритет СССР и США, – сказал на торжественном митинге генеральный директор Концерна ВКО «Алмаз – Антей» Ян Валентинович Новиков.

Академик Савин, без всякого сомнения, является ярчайшей звездой в плеяде выдающихся конструкторов-оружейников России, гордостью «Алмаза».



ДЕНЬ ПОБЕДЫ



Дети Ленинграда

Давно отзвучали последние залпы Великой Отечественной, но память о ней жива в рассказах ее участников, тех, кому выпала нелегкая доля испытать на себе все тяготы и лишения военного времени.

Газета «Стрела» публикует продолжение воспоминаний супруги ветерана предприятия, участника Великой Отечественной войны Олега Константиновича Котицына – Елены Николаевны Котицыной, девочки, наперекор судьбе выжившей в блокадном Ленинграде. Начало в № 4, апрель 2017 года.

Мы давали по два-три концерта в разных местах и возвращались поздно, а утром шли учиться. Зима 1942–1943 годов была очень холодной. Классы почти не отапливались, замерзшие чернила приходилось греть дыханием и перышком дробить льдинки, пока, наконец, в чернильницах-непроливайках не появилась мутноватая жижица, которой мы начинали писать. Постепенно чернила таяли и темнели, приобретая свой цвет. Руки мы согревали под шубками, в которых сидели в классах.

Как же ярко в нас пылала жажда счастья! Голодные, невзирая на угрозу артобстрелов и бомбежек, мы все по вечерам устремлялись в зал танцевать. На рояле горела коптилка, Жора играл на аккордеоне, Витя на скрипке. Они исполняли мелодии из оперетт Кальмана. Мы танцевали, тоскуя о мирном времени, об утраченном счастье. Жизнь наша была озарена светом дружбы. Наденька Ершова приглашала меня к себе домой, и ее поддержка согревала меня. Самое главное, мы ощущали, что нужны Родине, нужны бойцам, знали, что делаем важное дело, которое сплотило нас навсегда в единую семью, и это придавало нам силы, поднимало настроение. Перед новым, 1943 годом нас зачем-то перевели в 17-й детдом, который находился недалеко от Смольного. Там кормили хуже, чем в нашем 10-м. Я думаю, это было связано с тем, что коллектив 10-го детдома был абсолютно честен, и ни одной крошки никем не съедалось с детского стола. Директор детского дома Римма Михайловна, повариха Анна Адамовна и нянечка тетя Шура отдавали детям всю свою душу и сердце.

Нам было тяжело от того, что Дворец пионеров находился теперь от нас далеко, часто приходилось ходить пешком туда и обратно, так как трамваи ходили нерегулярно. Но мы все равно находили повод для радости. Помню, в новогодний вечер во Дворце пионеров всем выдали костюмы. Верочка с Надей были в облачении мушкетеров, Муся надела наряд Спящей красавицы, я – свой любимый украинский костюм, Витя был почтальоном, голубая форма очень ему шла. Мы все играли в почту и танцевали. Наступил 1943 год.

Через 18 дней, ночью, когда мы все спали, нас разбудил шум. Это ребята ворвались с криками в нашу комнату с красной рубашкой на палке, вместо флага, крича: «Блокаду прорвали!» Мы выбежали в зал, началось веселье, танцы со слезами радости. Долго мы не могли угомониться. На следующий день был салют.

Все пошли к Неве. Стемнело, и тогда огни салюта вдруг осветили город. Общему ликованию не было конца. Люди понимали, что для них завоевана жизнь, что это огни счастья будущего, и не было такой радости, которая могла бы с этим сравниться. Ленинград стоял, освещенный ярким светом, и салютовал тем, кто разорвал железное кольцо блокады.

Алла Кривошапова была в тот день в госпитале у своей мамы – врача. Она ворвалась к ней с восторгом, но строгий взгляд матери остановил ее. «Идем, – сказала ей мать, – я тебе покажу цену победы». Только тогда Алла увидела под стоя-

щими во дворе автомобилями лужи крови. В них только что привезли раненых прямо с поля боя. Мать провела ее по госпиталю. В палатах, в коридорах всюду стояли койки, на которых стонали бойцы. Алла шла по госпиталю вся в слезах. Такова была цена этой необходимой для существования города победы. Сколько же жизней было отдано, чтобы одолеть фашизм, чтобы счастливо люди жили на земле, а не стали рабами, не сгорали в печах крематориев фашистов, имеющих наглость именовать себя людьми, яростно стремившихся к мировому господству!

Вскоре после прорыва блокады нас к великой нашей радости вернули в 10-й детдом.

Однажды меня и Веру Бородулину вызвали на радио. Радиотрансляционный центр находился недалеко от филармонии. Верочка читала «Балладу о младшем брате» Ольги Берггольц, а я стихотворение Агнии Барто «Аленка». Нас записали на большую рыжую пластинку, сотрудники радио сказали время, когда будет передача. В назначенный час воспитательница Эсфирь Романовна выстроила всех ребят на линейку в зале, где шла трансляция нашего выступления. Мы с Верой были очень горды, что нас слышит весь город.

После прорыва блокады обстрелы продолжались с прежней силой. Мы все так же ездили на выступления, летом их стало еще больше. За один июль 1943 года мы дали 59 концертов. Однажды, выезжая за черту города, попали под сильный обстрел. Снаряды рвались где-то поблизости. Когда мы проезжали через переезд, один из них попал в стоявший рядом вагон. Помню короткую вспышку и черный столб дыма. Вагон разлетелся в щепки. Автобус подбросило. Шофер не растерялся, дал газ, и мы понеслись с предельной скоростью. Все побледили и молчали, а Жора встал, рванул свой аккордеон и заиграл: «Вьется дымка золотая придорожная... Ой ты, радость молодая невозможная!». Автобус быстро вырвался из зоны обстрела.

В сентябре нас отправили отдыхать в Кавголово. Там в это время было на удивление много ягод, мы ходили по холмам и ели их. Но у меня, как назло, вдруг начался фурункулез, из-за которого пришлось лечь в медпункт, где я пролежала вплоть до отъезда в Ленинград.

В свободное от учебы и концертов время мы переписывались с бойцами и вышивали им в подарок кисеты. Часто переписка неожиданно прерывалась. Мы, конечно, не знали точных причин, но, скорее всего, виной этому были ранения или гибель наших солдат.

Все ребята очень гордились своей концертной деятельностью. Во Дворце пионеров нам выдали пионерскую форму, в которой мы выступали: у девочек это были синие плиссированные юбочки, белые шелковые кофточки и пионерские галстуки специального покроя, которые мы завязывали по-московски – концами в разные стороны.

В самый пик концертных поездок случилось то, чего ждали все ленинградцы – сняли блокаду. Мы ликовали, пели, тан-

цевали – радость просто захлестывала нас! Город салютовал бойцам и морякам, которые отбросили фашистов от города. Снятие блокады означало конец бесконечным обстрелам, не будет больше слышно постоянной канонады.

Все участники концертной бригады, и в их числе я, были награждены медалями «За оборону Ленинграда», которые нам торжественно вручали 7 февраля 1944 года в художественном корпусе Дворца пионеров. Затем мы дали концерт в том же зале, где проходило вручение наград.

После снятия блокады Ленинград старались обеспечить питанием лучше других городов. Но чувство голода не оставляло нас ни на минуту. Иногда, наевшись до отвала, мы все равно хотели одного – есть и есть. В результате юные артисты начали полнеть, и руководительница студии художественного движения Роза Абрамовна была в отчаянии: ее танцоры пухли на глазах. Все ее увещевания меньше есть были напрасны. Ведь мы были все время голодные. Чувство постоянного голода ушло только осенью 1944-го.

А весной этого же года мы впервые во время войны сдавали экзамены в школе (в 1943-м они были отменены). Через эти испытания предстояло пройти только ученикам 7-го и 10-го классов. 20 мая, после первого экзамена, в детдом пришел фотокорреспондент и снимал нас для газеты. Я была отличница, и меня, читающую стихи Михайлова, корреспондент сфотографировал в центре группы. Эта фотография была опубликована в газете «Смена» за 22 мая 1944 года.

Летом мы не поехали с детдомом на дачу в Ольгино, а жили во Дворце пионеров в художественном корпусе, готовя программу «Дети Ленинграда», которую ставил Леонид Вивьен, и большой отчетный концерт. На премьере и концерте присутствовали представители США и Франции. В кабинете Натана Михайловича, директора Дворца пионеров, они восхищались нашими выступлениями, голосом Фенечки Служецкой, игрой на скрипке Вити Панфилова. Одному из французцев очень понравилось, как я читала народную английскую балладу «Мэри Эмбри» в переводе Маршака.

В июле 1944-го воспитанников детского дома направили в Петергоф и в Ораниенбаум (ныне Ломоносов) выступать в расположенных там воинских частях. Мы ехали по Петергофскому шоссе, где до войны ходил трамвай, возивший нашу семью на дачу в Ульяновку. Сопровождавший группу офицер показывал окопы и дзоты первой и второй линий обороны. Наконец подъехали к родной для меня Ульяновке. Там, на трамвайной остановке, стояли дубы, под которыми я когда-то частенько сидела, встречая бабушку. Июль – середина лета, но ни единого листочка на деревьях не было. Голые ветви печально простирались к небу.

– Здесь была линия фронта – ничейная земля, – сказал офицер. – Эти дубы напоены металлом.

И дальше при подъезде к Ораниенбауму нам часто встречались такие деревья.

Петергоф... Мы выступали в разбитом дворце у знаменитых фонтанов. Трудно было представить, что три года назад это был самый прекрасный уголок на земле. Следующий концерт давали в Ораниенбауме. Это был плацдарм, который моряки держали все 900 дней блокады Ленинграда. Земля напротив бессмертного города-крепости Кронштадта насквозь пропитана кровью моряков. Их мужество и героизм помогли выстоять Ленинграду.

Осенью большинство детей нашей концертной бригады, у которых были родители, ушли жить домой. Но это не означало, что наша семья – концертная бригада – распалась. Каждое воскресенье ребята приходили в детдом на встречу. Мы танцевали, пели и просто радовались, что можем быть вместе.

Весна 1945 года. Вот и пришел этот день, который все так страстно ждали и о котором читали стихи:

*В последний раз над городами
За облаками прохрипят
Машины с черными крестами,
Бросая бомбы на ребят.
И сменит звуки боевые
Неслышанная тишина,
И человечество впервые поймет,
Что кончена война!*



Сколько боли и тоски по счастью мирной жизни мы вкладывали в эти строки! И вот она пришла – Победа! Конечно, вся наша концертная бригада вновь была в полном сборе, и радости не было границ.

Дружбу, что родилась в трудные голодные дни блокады, мы пронесли через всю свою жизнь. И сейчас на встречи дворцовско-детдомовских друзей приезжают из разных городов бывшие воспитанники. Сколько бы лет ни прошло, мы всегда помним наши военные пионерские годы и верны этой дружбе.

Февраль, 1990 год

В любом коллективе, решающем сложные технические задачи, невозможно добиться положительного результата без ясного понимания всеми участниками этого процесса общих целей и замыслов, без определения их конкретных полномочий и доли ответственности в проекте, установления промежуточных и конечных сроков работ. Уметь мобилизовать людей, учитывая все нюансы процесса управления, правильно определить приоритеты, не бояться взять на себя ответственность в сложной ситуации – задачи руководителей. Огромную помощь им в этом способны оказать те, кого принято называть лидерами коллективов, независимо от должностей, которые они занимают. Эти же сотрудники при наличии соответствующих качеств, как правило, включаются в кадровый резерв для рассмотрения вопроса назначения на более высокие должности. Особенно актуально это для предприятий российской «оборонки», на которых в настоящее время идет процесс смены поколений после ликвидации коллапса в отрасли конца девяностых – начала двухтысячных.

Инициатором выявления лидеров в трудовых коллективах предприятий Концерна ВКО «Алмаз – Антей» выступил его генеральный директор Ян Валентинович Новиков, который поставил задачу на разработку соответствующей Программы, в рамках которой и было организовано мероприятие, прошедшее в апреле. Для участия в первых сборах организаторы пригласили 80 человек в возрасте до 40 лет с 39 предприятий Концерна из различных регионов России, отобранных из 2000 кандидатов по результатам четырехэтапного заочного компьютерного анкетирования.

– В результате планомерной кадровой работы мы добились снижения среднего возраста сотрудников с 51 до 45 лет, – заявил Я. В. Новиков на вступительной встрече с участниками сборов, комментируя кадровую политику холдинга. – Это один из лучших показателей в отрасли. Проект по выявлению лидеров в трудовых коллективах Концерна позволит создать сообщество профессионалов, от которых напрямую будет зависеть обороноспособность страны.

ПАО «НПО «Алмаз» в «Лесных полянах» представляли Святослав Князев, Мария Павлюкевич, Артем Титов и Екатерина Щербакова.

Участникам заранее было предложено организовать команды в соответствии с программой проведения сборов с таким расчетом, чтобы в состав каждой команды вошли 10 человек, 3 из них – девушки. В результате этой предварительной работы все наши ребята, за исключением Святослава Князева, оказались в одной команде. Он же предпочел попробовать свои силы в коллективе с незнакомыми ему ранее коллегами.

Многие сотрудники «Алмаза» не раз были гостями базы отдыха «Лесные поляны» и отмечали особую дружескую атмосферу во время проведения там различных мероприятий. Природа, чистый воздух, довольно комфортные условия пребывания положи-

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОЕКТ



Я – ЛИДЕР!

Новое направление в молодежной политике Концерна ВКО «Алмаз – Антей» продемонстрировали пятидневные сборы, организованные в рамках программы по выявлению лидеров трудовых коллективов, которые прошли в середине апреля 2017 года на базе отдыха «Лесные поляны».

тельно влияют на процесс общения участников и налаживание деловых контактов. В той или иной степени все подобные встречи несут в себе положительные элементы командообразования. В данном случае организаторы подошли к этому вопросу еще более серьезно. По их требованию в каждом номере, рассчитанном для проживания двух человек, селились участники, представляющие разные команды, чтобы создать дополнительные возможности для увеличения числа контактов участников между собой. На сплочение коллективов были направлены интеллектуальные конкурсы «История России», «Географии России», «Писатели России», а также спортивные состязания по гиревому спорту, настольному теннису, дартсу и плаванию, результаты которых учитывались при подведении общих итогов работы команд.

Для осуществления руководства командами их участники выбирали капитанов, которым предстояло проводить организационную работу, определять тех, кто будет представлять коллективы в соревновательной части программы – конкурсах и спортивных соревнованиях. Позднее по итогам трех дней сборов участники проводили переборы, оценивая вклад каждого в общий результат,

чтобы передать капитанскую повязку наиболее достойным.

В процессе сборов молодым лидерам предстояло рассмотреть ряд тематических блоков, таких как «Россия: исторический опыт и перспективы развития», «Научно-технический прогресс», «Интернет и искусственный интеллект», «Роль ораторского искусства в завоевании авторитета», «Тенденции военной техники, информационные войны». Форматом этого этапа предусматривалось активное ведение дискуссий, модераторами которых выступали как сотрудники Концерна, так и приглашенные профессионалы. В общении приняли участие академик РАН Александр Сигов, академик РАЕН и АВН Александр Агеев, советник генерального директора Концерна Елена Буйлова, руководитель секретариата Концерна Геннадий Козлов, руководитель направления ПАО «НК «Роснефть» Петр Молчанов, генерал армии Владимир Яковлев и др.

Здесь основной задачей участников стало проявление максимальной активности в обсуждении рассматриваемых вопросов. Собственно, активность учитывалась во всех других мероприятиях, определяя положение команд в общем зачете.

Организация конкурсов и соревнований, переборы капитанов команд, сбор и об-

работка оценок с определением рейтинга лидеров осуществлялись с помощью уникальной системы ИВОН – специального программного обеспечения, разработанного сотрудниками Научно-образовательного центра Концерна ВКО «Алмаз – Антей» под задачи проекта.

Наиболее сложным и одновременно интересным направлением работы стали проектные задания «Как бы вы преобразовали СССР?» и «Организация полета на Марс», темы которых также распределялись командой системой ИВОН. Участникам предстояло подготовить презентацию по заданной теме, представить ее на общее обсуждение и ответить на самые разнообразные вопросы. За короткий срок все они подготовили оригинальные презентации и получили высокие оценки жюри.

По окончании сборов были подведены итоги и объявлены результаты. Здесь удача сопутствовала занявшим 1 и 2 места командам с участием работников ПАО «НПО «Алмаз». Отличный результат!

Все участники получили специальные сертификаты Концерна ВКО «Алмаз – Антей» о прохождении программы «Выявление лидеров трудовых коллективов» за подписью Я. В. Новикова, а члены команды-победителя – памятные призы. Победителям спортивных соревнований вручены грамоты и кубки.

– Программа этого пилотного проекта и результаты сборов превзошли все ожидания. Работа с выявленными лидерами будет продолжена, – заявил руководитель программы Геннадий Козлов. – Идея создания школы лидеров в Концерне ВКО «Алмаз – Антей» нашла отличное воплощение.

Учитывая, что успешно отбор прошли около 500 человек, многие из них поедут на вторые сборы осенью 2017 года. Проект имеет шансы на продолжение и в 2018 году. Возможно, в программу будут внесены коррективы с учетом пожеланий их предшественников. Так, многие ребята отметили необходимость приблизить тематику информационных блоков и проектных заданий к непосредственной работе Концерна, увеличить число групповых спортивных состязаний, перенести весенние сборы с апреля на май, обеспечить получение информации о рейтинге участников и команд по итогам каждого дня сборов.

Кстати, творческая работа, начатая ими в апреле, продолжается. Участникам прошедшего мероприятия предложено приехать на следующие сборы в качестве модераторов блоков обсуждений. Кроме этого, каждому из них пришло письмо с предложением разработать концепцию организации соревнований на предприятиях Концерна. Поэтому члены команд активно общаются и трудятся над реализацией своих идей. Лучшее предложение имеет высокие шансы на внедрение. Победителям этого коллективного проекта будет обеспечена возможность провести в Москве свою презентацию в присутствии руководителей Концерна.

Дмитрий Котеленец

КОРОТКО

Первый этап конкурса программистов завершен

Развитие кадрового потенциала, повышение престижа высококвалифицированного труда основных профессий, рост эффективности участия молодых специалистов в производственной деятельности, их профессионального мастерства являются основой стабильной и успешной деятельности НПО «Алмаз».

На нашем предприятии большое внимание уделяется созданию условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, пропаганде достижений данной категории сотрудников «Алмаза» и передаче им передового опыта.

Подтверждением этому является участие молодых специалистов в научно-технических конференциях, ежегодном конкурсе на соискание премии имени академика А. А. Расплетина, обучение в аспирантуре и т.д.

Сотрудники предприятия неоднократно защищали честь «Алмаза» в различных конкурсах профессионального мастерства, успешно демонстрируя свои знания, умения и навыки. И здесь вновь ведущая роль принадлежит молодежи.

Так, на протяжении ряда лет программисты ПАО «НПО «Алмаз» участвуют в городском конкурсе «Московские мастера», организатором которого традиционно выступает Пра-

вительство Москвы совместно с Московскими профсоюзами и столичным Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства.

В предыдущие годы наши участники выходили в финальный этап конкурса без проведения отборочных соревнований. Стабильно входили в десятку лучших. В 2017 году было решено более основательно подготовиться к этим состязаниям профессионалов.

Для организации отборочного турнира был создан подготовительный комитет с участием представителей от администрации, Совета молодых специалистов и профкома. Комитет подготовил условия и график проведения конкурса, разработал задачи и критерии соревнований, определил призовой фонд.

24 апреля в помещении аспирантуры для участия в отборочном этапе конкурса собрались десять специалистов в области программирования от шести основных научных подразделений предприятия. Выполненные ими задания оценивали эксперты – Артем Гищенко, Максим Толстых и Константин Сергунов. Выставленные жюри с учетом многих критериев баллы позволили определить победителя и призеров:



1 место – инженер 2-й категории НТЦ «НИИРП» Сергей Дунаев;

2 место – инженер 1-й категории Андрей Евменков;

3 место – ведущий инженер НТЦ «НИИРП» Юрий Путин.

Победители и все участники отборочного этапа были награждены дипломами конкурса, призами с логотипом НПО «Алмаз».

Занявшие призовые места также были отмечены денежными премиями – 30, 20 и 10 тысяч рублей соответственно. Им предстоит борьба за звание лучших в финале городского конкурса программистов, который состоится в июне 2017 года.

Сергей Макаров, председатель профкома

СПОРТ

Весенняя спартакиада профсоюзов

В конце апреля 2017 года состоялась очередная, юбилейная, двадцатая профсоюзная спартакиада работников радиоэлектронной промышленности. В который раз в ней приняла участие команда НПО «Алмаз», численностью 25 человек. Капитаном команды был назначен Юрий Хмеленко.

В этот раз формат состязаний претерпел существенные изменения. Индивидуальные мужские и женские соревнования по настольному теннису были заменены на парные. Таким образом, все они без исключения стали командными. Помимо этого, из программы исключены легкоатлетическая эстафета на один и два километра и стритбол. Их место заняли шахматы, дартс и совсем необычная для этих соревнований игра в настольный хоккей.

Все участники нашей команды очень старались, с удовольствием и энтузиазмом участвуя во всех соревнованиях. К сожалению, высоких достижений наши спортсмены не добились, но им удалось навязать противникам жаркую и бескомпромиссную борьбу. Самыми обидными были две деревянные медали в парном мужском теннисе и в перетягивании каната.



Первую осечку в турнире по настольному теннису наши парни допустили в полуфинальном матче, проиграв его будущим чемпионам из команды «ЛЭМЗ». Матч за бронзу против команды «ВЕГА» получился крайне драматичным и напряженным. Многие зрители сошлись во мнении, что он был достоин финала. Наши ребята – Станислав Бычков и Иван Зайцев – в упорной борьбе проиграли первые два сета, но, не упав духом и сражаясь до конца, они смогли переломить ход матча и выиграть две следующие партии. В решающей, пятой партии ребята вели с небольшим отрывом, но не смогли удержать завоеванные позиции, уступив в самой концовке встречи. Это был сверхдостойный поединок сверхдостойных соперников.

В соревнованиях по перетягиванию каната мы получили вторую деревяшку. Здесь стоит отметить, что «Алмаз» защищал титул действующего чемпиона, правда, состав команды был сильно изменен. В четвертьфинальном поединке первый раунд наши ребята проиграли, но остальные два остались за нами.

Полуфинальная схватка с командой «Гранит», увы, была проиграна в упорнейшей борьбе, но объективности ради стоит заметить, что команды были по-настоящему в разных весовых категориях. В матче за бронзовые медали ребята до бронзы не дотянулись, заняв обидное четвертое место. Корону первенства примерила на себя по-спортивному злая после прошлогоднего вице-чемпионства команда «Комета». Высокие результаты силачей «Алмаза» Семена Стасиловича в упражнениях с гирей и Любови Родионовой в женских отжиманиях позволили вывести команду на пятое место в этих видах соревнований.

Подводя итоги, можно сказать, что спартакиада в очередной раз подтвердила статус большого праздника спорта, источника здоровья, дружбы и хорошего настроения! Спасибо МГК профсоюза и нашему профкому за отличную организацию соревнований!

Алексей Маликов, начальник отдела

ИНТЕРВЬЮ



Разговор с капитаном

Газета «Стрела» традиционно уделяет теме спорта достаточно много внимания, информируя читателей об успехах наших сотрудников в различных соревнованиях. В этот раз нам удалось посетить тренировку команды предприятия по мини-футболу и побеседовать с ее лидером Дамиром Аксеновым.

– Дамир, расскажите, как и когда родилась команда «Алмаз»?

– Официально она основана, наверное, где-то году в 2008–2009. У ее истоков стоял Андрей Логинов – человек, который начал собирать энтузиастов для игры в футбол. Изначально ребята ходили куда-то во дворы, где была хоккейная коробка.

Позднее, в честь дня рождения предприятия, был организован турнир по мини-футболу среди научных подразделений «Алмаза». Народу было много, и всем это начинание очень понравилось. Поэтому руководство решило развивать данный вид спорта. На протяжении года-двух такие турниры были внутренними, а потом по инициативе ребят мы создали команду, начали тренироваться, потом с нами стал заниматься профессиональный тренер. С ним футбольная дружина стала показывать более высокие результаты. У нас уже и скамейка выросла, и конкуренция в команде появляется. Мы участвуем в различных турнирах, есть победы.

– А кто сейчас может считаться основой команды?

– Я бы назвал Рустама Рамазанова, Эдуарда Кашапова, Артема Винтерголлера, Максима Зулина, Михаила Васильченко. Ну и я с ними, конечно. Сейчас в команду вливаются новые игроки – Дмитрий Андреев, Сергей Попов, Николай Васильев.

– А что с нашими известными футболистами? Где Андрей Логинов, другие ветераны?

– Андрей по семейным обстоятельствам временно взял паузу. Александр Курпьяков и Иван Башнин в последнее время очень заняты по работе, постоянно в командировках, так что пока не тренируются. Но это наши «джокеры», и мы на них всегда очень рассчитываем.

– Какая атмосфера в команде?

– В целом наш коллектив очень сплоченный. Ребята доброжелательные, веселые, всегда готовы помочь. Хотя на тренировках, бывает, что и ругаемся, так как футбол – игра коллективная, контактная, а значит, эмоциональная. Но вне поля все мы дружим, общаемся и на работе, и вне ее.

– Каким образом происходит приглашение игроков в коллектив?

– Здесь большое спасибо надо сказать Татьяне Зинченко и Юлии Гончуковой. Они делают огромную работу в этом плане – размещают объявления на нашем портале, на информационных досках предприятия, информируют новых сотрудников при приеме на работу о том, что у нас есть такие направления, как футбол, волейбол. Ну и сами мы, конечно, ищем людей, встречаемся с ними, рассказываем о себе.

– Каким образом проходят ваши тренировки? Отрабатываются ли такие элементы, как силовая подготовка, отработка передвижений, стандартные положения, технические приемы?

– Все это у нас есть. Тренировочный процесс подразумевает стандартную разминку,

силовые упражнения вперемешку с работой с мячом. Отработка стандартов проводится обязательно. Им уделяется колоссальное внимание. Это отработка ввода мяча с аута, с угловых, приносящих основной голевой хлеб в мини-футболе. Процентом 80 всех голов, которые мы забиваем, проходят со стандартов. Далее следует двусторонний футбол с определенными установками. В команде каждый понимает свою задачу, что и в какой момент он должен сделать: заблокировать игрока, побежать вперед, отдать пас и т.д.

– Футбол – контактный вид спорта, а значит, в нем возможны травмы. Насколько это является серьезной проблемой для команды?

– Да, и во время тренировок, и на играх травмы случаются. Не могу сказать, что это бывает часто, но абсолютно точно это происходит не вовремя. На все турниры мы заявляем полный состав – 15–16 игроков, включая и тех, кто временно не приходит на тренировки, и в случае травм оперативно ищем замену хотя бы на одну игру. В общем, выходим из ситуации.

– Если говорить о прошлом сезоне, какие наиболее интересные турниры можно было бы выделить?

– Это, конечно же, турнир Концерна, потому что в прошлом сезоне нам удалось попасть в финальную часть и поехать в Санкт-Петербург, еще турнир предприятий радиоэлектронной промышленности по футболу, в котором мы заняли первое место и стали обладателями Кубка.

– Насколько чувствуется поддержка руководства предприятия?

– Она колоссальная. Аренда полей, экипировка, инвентарь – все это стоит немалых денег. Мы отдаем себе отчет в том, что своей игрой и результатами представляем наше предприятие, поэтому стараемся.

– Кого из противников, с кем приходится часто встречаться, можно было бы выделить, с кем интересно играть?

– Тут надо бы отметить, что все турниры можно разделить на два вида. В первом принимают участие такие же, как мы, предприятия Концерна и радиоэлектронной промышленности – «Комета», «Пульсар», ЛЭМЗ и другие. С ними мы встречаемся постоянно. Спортивная «заруба» с двумя последними возникает очень часто. Очень приятная команда у НИИП им. В.В. Тихомирова. От игры с ней остались очень положительные впечатления.

Второй вид турниров – коммерческие. К ним, например, относится та же Бизнес-лига, где достаточно интересных команд, там у нас появилось много друзей.

– Верно ли то, что в состав команды входят только сотрудники предприятия, работающие на площадке «Сокол»?

– Насколько я знаю, это обусловлено существующим территориальным расположением места для тренировок. Ребятам с других площадок неудобно сюда приезжать. Ведь футбол – инициатива самих работников, которые тратят на него свое личное время после работы. Может быть, они и хотели бы тренироваться с нами, но не получается. Далековато.

– Любые спортивные соревнования предполагают наличие болельщиков, ока-

зывающих поддержку своим игрокам. Как в этом плане «повезло» команде?

– Хотелось бы большего, конечно. Пока только родные – жены, дети посещают наши игры. Коллег по работе, к сожалению, мало. Фактически их нет. Мы понимаем, что тут все зависит от возможностей каждого за счет своего личного времени куда-то поехать. А они ограничены. В последнее время турниры Концерна проходят за пределами Москвы – в Серпухове, в Дмитровском районе и т.д. Что касается игр в Бизнес-лиге, они организованы на территории «Спартак», а это далеко, да и время 20.00–21.00 не располагает к их массовому посещению даже при всей любви к футболу. Но все равно поддержку мы ощущаем. Коллеги за нас переживают, радуются или огорчаются, когда узнают результаты. Да и газета регулярно пишет о нас. Это приятно.

– Дамир, Вы уже давно носите капитанскую повязку. В чем задача капитана?

– Я вижу эту функцию в поддержке игроков на поле и вне его. Так как политика «кнута и пряника» нашего тренера зафиксирована в положении «кнут», стараюсь поддержать ребят, если нужно, что-то потом тихо и спокойно им показать, объяснить. Вне футбола стремлюсь со всеми общаться. Ну и на мне кое-какие организационные моменты: созвониться, собрать всех и т.д.

– Как Вы приобщились к этому виду спорта?

– Лет в пять-шесть проявился интерес. В силу обстоятельств у родителей не было возможности водить меня на кружки, поэтому занимал себя сам. Лучший тренер – двор. Я, как и большинство игроков команды, – самоучка. Хотя у нас есть ребята, которые занимались. Эдуард Кашапов, насколько я знаю, в Химках. Саша Курпьяков обучался, по-моему, в динамовской школе.

– Каков на сегодня средний возраст команды?

– Где-то около 27 лет. Хотя среди игроков есть студенты, которым 23–25, существует ряд игроков моего возраста – 30 и чуть более лет. Но и им еще вполне можно играть. Тем более что для тех турниров, в которых мы участвуем, возраст не помеха.

– Какие футбольные предпочтения у членов команды? За кого они болеют?

– Традиционно это «Спартак», «Динамо», «ЦСКА», если рассматривать наш чемпионат. А в рамках мирового футбола много ребят переживают за мадридский «Реал», кто-то за «Ювентус».

– Нет споров по этому поводу?

– Споры есть, конечно, но они касаются различных моментов самой игры. Все происходит мирно и корректно. Обсуждения абсолютно по делу. Мы же болельщики, а не фанаты. Еще раз повторю, коллектив наш дружный, мы уже много лет вместе. За кого бы ни болели, какие бы у каждого из нас ни были взгляды на жизнь, футбол нас объединил и стал основой этой дружбы.

– Какова ближайшая цель, к которой, по Вашему мнению, необходимо стремиться?

– Основная цель – победить в турнире Концерна. Хочется в финальной части, проходящей в Санкт-Петербурге, занять призовое место. Команды, которые выходят в финал, действительно сильные, техничные. В те два раза, когда удавалось туда поехать, мы понимали, что нам есть куда расти и к чему двигаться. Наблюдая за победителями и призерами, видели, что там такие же, как мы, сотрудники своих предприятий, которые так же тренируются. И если они добились высокого результата, почему этого не может сделать наша команда? У меня как капитана есть именно такое желание. Концерн объединяет множество предприятий в разных регионах страны, поэтому данный чемпионат носит практически всероссийский характер. И призовое место в нем – значимый успех.

– С какими словами Вы хотели бы обратиться к читателям «Стрель»?

– Приглашаю всех к нам на тренировки. Они проходят по вторникам и четвергам с 19 часов до 20.30 на стадионе «Луч», расположенном по адресу: м. «Тушинская», Волоколамское шоссе, д. 88. Приходите, будет интересно. С вашей помощью поднимем общий уровень футбола на «Алмазе».

– Со своей стороны редакция газеты желает команде удачи, призовых мест, отсутствия травм, чтобы пришли новые игроки и усилили игру.

– Спасибо!

Беседовал Дмитрий Котеленец