

Умножим наши возможности

В октябре, после присоединения к ПАО «НПО «Алмаз», перестает существовать как отдельное юридическое лицо АО «НПО «ЛЭМЗ». Многие наши сотрудники знают о грядущем преобразовании, но не всем до конца ясны цели и задачи такого шага. Вопрос альянса двух предприятий имеет несколько аспектов, и рассматривать его можно с разных сторон. Рассказать о них мы попросили генерального директора «Алмаза» Геннадия Петровича Бендерского.

– Геннадий Петрович, чем вызвано решение о присоединении и зачем это нужно «Алмазу»?

– Экономическая ситуация, в которой функционирует в настоящее время «Алмаз», является непростой. Большое количество опытно-конструкторских работ (ОКР), по которым так или иначе имеется задержка сроков выполнения, негативно отражается на финансовом положении предприятия, а доходы от участия в серийном производстве традиционной алмазовской продукции невысоки. Работавшая до последнего времени модель, в которой предприятие выступало разработчиком продукции, а затем передавало документацию на серийные заводы, в настоящее время вряд ли можно считать приемлемой, так как центрами извлечения прибыли от выпуска этой продукции являлись и являются предприятия-изготовители.

Если посмотреть в далекое прошлое – советский период, когда «Алмаз» активно развивался, вокруг него всегда присутствовала вполне определенная цепочка кооперации. То есть существовал сам «Алмаз» как таковой, работало КБ «Кунцево», которое адаптировало документацию, разработанную «Алмазом», под производителя, был серийный изготовитель продукции – МРТЗ. В этой цепочке каждый знал свой маневр, умел выполнять свой набор функций. Да, такая система долгое время работала успешно. Но поскольку жизнь развела эти предприятия по разным интегрированным



структурам, «Алмазу» пришлось выстраивать новые кооперационные связи. Едва ли можно сказать, что сейчас они нас полностью устраивают. Поэтому мы активно предпринимаем новые шаги по исправлению ситуации.

– А в чем конкретно выражаются недостатки принятой ранее схемы работы предприятия?

– Во-первых, повышенные затраты на продукцию, которую «Алмаз» заказывает на серийных предприятиях, потому что на каждом из них есть как минимум свои накладные расходы.

Продолжение на с. 3

НАШ ДОСУГ

Турслет на Клязьме
Стр. 4

ЮБИЛЕЙ

«Альтаиру» – 85!
Стр. 6

НАГРАЖДЕНИЯ

«Алмаз» отметил день рождения
Стр. 7



Александр Расплетин. Штрихи к портрету

24 августа, накануне дня рождения первого генерального конструктора нашего предприятия, Героя Социалистического Труда, академика Александра Андреевича Расплетина, имя которого вот уже много лет с гордостью носит ПАО «НПО «Алмаз», прошли юбилейные мероприятия в честь 110-летия со дня его рождения.

Для большинства имя Расплетина ассоциируется с прорывом СССР в области создания зенитной управляемой ракетной техники. Именно он в самом начале 50-х годов предложил и в короткие сроки реализовал в железе свои революционные идеи, позволившие нам опередить весь мир в разработке радиолокационных средств, явившихся основой высокой эффективности нового вида оружия – зенитных ракетных систем. Он стал не только первопроходцем в этой области, но и основателем школы разработчиков зенитного управляемого ракетного оружия.

В этих стенах Александр Андреевич работал, а лучше сказать – прожил, всего лишь 17 лет. Но каких!

Создание под его руководством выдающихся ЗРС – С-25, С-75, С-125, С-200 – можно назвать научным и техническим подвигом, ведь на разработку каждой из них отводилось

очень малое время: 4–5 лет. И это без применения существующих сегодня новейших способов проектирования и моделирования.

Коллектив КБ-1, увлеченный творческим началом Александра Андреевича Расплетина, заботливо созданный им, сумел в дальнейшем реализовать обоснованные ученым принципы построения очередной системы – знаменитой «трехсотки».

Расплетин – признанный абсолютно всеми гений в разработке ЗРС. Созданного им за неполных два десятилетия хватило бы на нескольких человек, которых бы при этом считали величайшими конструкторами. Но ведь данная ниша не единственная, в которой Расплетин занимал первые позиции. Он очень серьезно и успешно занимался телевидением в нашей стране, разрабатывал радиолокационные системы артиллерийской разведки, средства управления истреби-

тельной авиацией, системы теленавещения, самолетные РЛС. С его широчайшей эрудицией и интеллектом он мог быть авторитетом в любой технической области.

А сколько он еще мог сделать! Но, работая здесь, с огромным напряжением, без отдыха и отпусков, Расплетин отдал себя всего без остатка величайшему для него призванию – укреплению противовоздушного щита Родины.

Он ушел из жизни 8 марта 1967 года в 58 лет – молодым еще возрасте. Созданный же им задел на долгие годы вперед обеспечил России мировое первенство в разработке надежных средств ПВО-ПРО.

Сегодня ПАО «НПО «Алмаз» продолжает дело Александра Расплетина, и результат наших общих усилий – новейшие образцы управляемого оружия ПВО-ПРО сухопутного и морского базирования. А устойчивое желание многих заказчиков приобретать созданные нами системы – доказательство их высоких боевых возможностей, демонстрируемых в любых условиях, универсальности, эффективности и качества.

Без малого три десятилетия «Алмаз» носит имя Александра Андреевича Расплетина – своего первого генерального конструктора. По установившейся традиции ежегодно на предприятии проходят памятные мероприятия, приуроченные к очередной годовщине со дня рождения ученого. 25 августа 2018 года ему исполнилось бы 110 лет.

Накануне этой юбилейной даты группа алмазовцев побывала на Новодевичьем кладбище города Москвы, где похоронен ученый, и возложила цветы к памятнику на его могиле.

В этот же день, 24 августа, на территории Концерна ВКО «Алмаз – Антей» состоялся торжественный митинг на Аллее памяти генеральных конструкторов, где установлены бюсты великих создателей отечественного оружия. Наряду с Б. В. Бункиным, П. Д. Грушиным, И. М. Дризе, Л. В. Люльевым, А. И. Савиным, здесь в бронзе запечатлены и А. А. Расплетин – основоположник разработки в нашей стране в начале 50-х годов новейшего в то время вида вооружений, а ныне привычно защищающего небо России. На митинге присутствовали сотрудники Концерна ВКО, НТЦ «НИЭМИ», других подразделений «Алмаза».

Участники говорили о достижениях коллектива, который возглавлял Расплетин, в укреплении противовоздушного щита Родины, о его неоценимом личном вкладе в повышение обороноспособности страны.

Выступая перед собравшимися, заместитель генерального директора Концерна ВКО «Алмаз – Антей» по научно-техническому развитию – первый заместитель генерального конструктора С. В. Друзин отметил основополагающую роль гениального ученого, выдающегося генерального конструктора Александра Расплетина в создании первых зенитных ракетных систем, ставших надежным гарантом неприкосновенности неба Отчизны.

– Основанная в стенах КБ-1 знаменитая расплетинская школа оказала самое непосредственное влияние на все последующее развитие в стране зенитного ракетного вооружения, являющегося на сегодня лучшим в мире, – подчеркнул начальник НТЦ «НИЭМИ» А. А. Раев.

– Сегодня фасад главного корпуса ПАО «НПО «Алмаз» украшает портрет Александра Андреевича Расплетина, – сказал в своем выступлении ученый секретарь диссертационных советов «Алмаза», начальник отдела Я. И. Малашко. – Все мы, по сути, являемся в научном плане детьми и внуками этого гениального человека, его последователями.

Продолжение на с. 2

ДАТА

Александр Расплетин.
Штрихи к портрету

Окончание. Начало на с. 1

Мы свято чтим его память. Имя Александра Андреевича за его заслуги перед мировой наукой, нашей страной увековечено в названиях лунного кратера, улиц в Москве и Рыбинске. Российская академия наук учредила Премию имени А. А. Расплетина, вручаемую с золотой медалью за выдающиеся достижения в области создания радиотехнических систем автоматизированного управления.

Ежегодный конкурс на соискание Премии имени А. А. Расплетина проводится и в стенах ПАО «НПО «Алмаз». Только в этом году вышло несколько изданий, в которых собраны воспоминания коллег о первом генеральном конструкторе «Алмаза». Это лишь

графию лишь по фильмам и книгам. Хочу отметить, что родился он в очень непростое время. Его становление проходило в период между двумя мировыми войнами. Меня удивило то, что в нем сочетались исключительные качества.

Он был гениальным конструктором, способным довести любой самый смелый проект от идеи до его полной реализации – серийного производства. С кем бы он ни сталкивался, какая бы проблема при этом ни возникала, он общался с людьми очень бережно. Был немногословен, в то же время быстро вникал в суть проблемы, помогал ее решать. Будучи руководителем, требовательным и к себе, и к подчиненным, он умел притягивать к себе людей. Очень бы хотелось, чтобы на его примере все учились такому отношению к себе и к коллегам.

«Дядя Саня», так любя называли между собой Александра Андреевича его подчиненные. Как свидетельствуют многочис-

спокаивать, говорить, что лишение меня допуска – недоразумение.

Что он предпринял – не знаю. Безусловно, не обошлось без обращения к С. Берии. Вечером Расплетин сообщил решение. Мне следовало пойти в отдел кадров и там заполнить анкету и написать автобиографию для нового оформления допуска.

Временно, пока допуск будет оформляться, я должен работать не в тематическом, а в отраслевом подразделении.

Первый раз справку о новом допуске к секретной работе я получил на руки для поездки на прежнее место работы, в ЦНИИ-108. Справки о допуске тогда выдавали в запечатанном конверте. Я положил конверт на зеленый абажур настольной лампы и прочел: допущен к совершенно секретной, особой важности переписке и работе (возможно, текст несколько отличался, но смысл воспроизведен точно).

Занимая очень высокий пост, с присущей ему огромной ответственностью, Расплетин вникал во все мелочи, даже не относившиеся непосредственно к его работе.

– Я работал в лаборатории Ю. Н. Фигуровского, которая занималась решением задачи создания перевозимого комплекса с повышенными возможностями поражения мало-высотных воздушных целей, – вспоминает Е. И. Никифоров (зам. главного конструктора ЗРС С-125). – Отношения по до сих пор неизвестной мне причине с начальником у меня сложились не очень теплые. Ну что ж, иногда и такое случается. Тем не менее в работу я был погружен полностью.

Постоянные командировки на полигон, испытания, анализ результатов, доработки – все это хорошо знакомому каждому разработчику. Особенно напряженно пришлось трудиться, когда в КБ-1 уже полным ходом шли полигонные испытания ЗРС С-125. Много времени наши сотрудники отлаживали аппаратуру, добываясь наиболее оптимальной ее работы, проводили стрельбовые испытания в различных режимах.

Так случилось, что по этой системе я особенно часто пересекался с Александром Андреевичем, руководя бригадой специалистов-испытателей на полигоне.

Ко мне он относился очень хорошо, видно было, что нашей работой он доволен. Натурные испытания шли тоже удачно. Закончив программу, мы в конце марта 1961 года вернулись в Москву.

Однажды возле лифтов на 4 этаже корпуса № 16 я столкнулся с Расплетиним. Перекинулись несколькими словами, и вдруг он спрашивает: «Женя, а какая у тебя должность?» Я несколько смутился и отвечаю: «Ведущий инженер». Александр Андреевич, зная, что в КапЯре я много времени был руководителем испытаний, ничего на это не сказал, но в тот же день вызвал к себе Фигуровского и устроил ему выволочку, приказав назначить меня на должность начальника группы с максимальным окладом.

Это говорит о том, насколько важным он считал заботиться о людях руководителям всех рангов.

Очень емкую характеристику А. А. Расплетину на торжественном приеме в честь избрания Александра Андреевича действительным членом АН СССР дал маршал артиллерии, Герой Социалистического Труда П. Н. Кулешов.

Именно он принимал самое непосредственное участие в испытаниях и поставках в войска зенитной ракетной техники, разрабатываемой в КБ-1, занимая должности начальника полигона «С» (командира в/ч 29139, Капустин Яр), начальника 4-го ГУ МО СССР, заместителя главнокомандующего ПВО страны, начальника ГРАУ МО СССР. Ему непосредственно с Расплетиним приходилось решать важнейшие задачи по оснащению Вооруженных Сил новыми ЗРС.

– До войны, во время Отечественной войны и после нее мне приходилось работать со многими видными специалистами, как военными, так и гражданскими, – сказал он, обращаясь к новоиспеченному академику. – У каждого из них был свой характер, свой подход к делу. Со всеми мне удавалось устанавливать добрые отношения, дружно, продуктивно работать и достигать намеченной цели.

Работа с вами, Александр Андреевич, была особым, счастливейшим периодом моей жизни. Ваши открытость и доброже-

лательность, умение четко поставить задачу не только перед своими сотрудниками, но и перед нами, военными, внимательное выслушивание любых замечаний, порой неправоверных, стремление понять, чем вызваны эти замечания, и устранить их причину, ваши принципиальность и скромность, неизменный оптимизм обеспечивали решение самых трудных задач, снискали любовь и уважение к вам всех, кто работал вместе с вами. Оставайтесь всегда таким, Александр Андреевич!

Удивительная способность к анализу, интуиция, умение видеть развитие ситуации на много лет вперед отличали Расплетина от других.

– В конце 1966 года была образована группа под руководством академика А. А. Расплетина по выбору путей создания массовой зенитной ракетной системы для замены систем С-75 и С-125 в войсках ПВО, а также зенитных ракетных систем средней дальности в Сухопутных войсках и ВМФ, – вспоминал Б. Н. Перовский, много лет проработавший представителем заказчика. – В группу, кроме А. А. Расплетина, входили главные конструкторы и представители заказчиков, в их числе в ней был и я.

Обсуждение шло шумно, даже не так чтобы взаимно вежливо, – бессистемно. Александр Андреевич довольно долго, но с трудом, это было заметно, выслушивал все эти, по несколько раз повторяемые предложения, затем прекратил разговоры и задал первый вопрос:

– Давайте сперва ответим, на какой элементной базе следовало бы проектировать будущую систему? Исходя, конечно, из того, что она должна быть, безусловно, перспективной.

Так как участники совещания замялись, то он сам же на этот вопрос и ответил:

– Это могут быть только микромодули на многослойных печатных платах. Ибо за этим прогресс, все остальное – топтание на месте, а значит – отставание.

Никто из присутствующих сразу, по-видимому, даже не понял все последствия этого утверждения. У нас в стране еще никто не делал ни многослойных печатных плат, ни микромодулей.

За рубежом в то время на элементной базе только ведущие фирмы США и Японии начали заниматься аппаратурой гражданского применения. Военную же аппаратуру на ней еще не производил никто.

И вдруг у нас, сразу в военной, сложной системе, да еще массового применения! Это же невозможно. Однако это было прозрение гения. Правда, я понял это много позже.

Доводы противников Александр Андреевич разбивал молниеносно и убедительно: – Что? Почему в массовой системе? А как же иначе? Кто же сможет для мелочи вести разработку модулей? Кто сможет переоснастить в этом случае производство? Именно так! Только в сложной и массовой системе, и только сейчас!

Много дебатов было и о канальности зенитных ракетных комплексов: сколько целей они должны сбивать одновременно, одну или несколько?

К концу 60-х годов система противозвоздушной обороны страны стала настолько мощна, что использование пилотируемой авиации в качестве средства нападения стало для противника бессмысленным (ни один летчик не выдержит ракетного удара по группе самолетов: либо он повернет обратно, либо погибнет).

Значит, в развитии средств воздушного нападения следовало ожидать крена в сторону беспилотных аппаратов. А их применение, в свою очередь, влечет за собой повышение количества средств нападения на участок фронта (объект нападения) – т. е. с появлением беспилотных средств необходимо увеличить число стрельбовых каналов. Либо ставить несколько зенитных ракетных комплексов вместо одного, либо иметь один ЗРК, но многоканальный.

Какой же колоссальной интуицией и необычайным даром предвидения должен был обладать этот человек! Он столько раз принимал важнейшие ключевые решения, круто поворачивающие развитие военной техники, и каждый раз «впопад».

Необъяснимый феномен...

Дмитрий Котеленец



малая толика того уважения к нему, которое все мы испытываем.

Митинг состоялся и во дворе корпуса № 16 на площадке «Сокол». В нем приняли участие представители руководства предприятия, члены трудового коллектива, молодые сотрудники «Алмаза» – лауреаты Премии имени А. А. Расплетина 2018 года.

Перед собравшимися выступил первый заместитель генерального директора – генеральный конструктор ПАО «НПО «Алмаз» Н. Э. Ненартович.

– За 17 лет работы на предприятии коллективом под руководством Расплетина созданы образцы оружия, являющиеся гордостью советских и российских оружейников, – сказал он, обращаясь к молодежи. – Во всех странах мира известны ЗРС С-25, С-75, С-125, С-200 и С-300.

Сейчас здесь в основном присутствуют молодые люди. И так уж сложилось, что современную технику создает именно молодежь. Я призываю вас быть более активными в избранном вами деле и сохранить память об Александре Андреевиче как основателе научной школы, представителями которой вы имеете честь быть, продолжить его дело. Именно вам стоять на острие науки, нести знамя лидера – головной фирмы по созданию комплексов и систем ПВО-ПРО как в Российской Федерации, так и в мире.

Участники митинга возложили цветы к памятнику А. А. Расплетину. Здесь же состоялось торжественное вручение первого экземпляра новой книги о выдающемся ученом, выпуск которой был приурочен к торжественной дате, его внучке – И. Р. Гариной.

От лица молодежи выступил начальник отдела, лауреат Премии имени А. А. Расплетина А. Н. Албутов.

– Академик Александр Андреевич Расплетин – потрясающий человек, – сказал он в своем выступлении. – Я изучал его био-

ленные примеры, Расплетин не просто руководил людьми, а часто принимал решения, оказывающие судьбоносное влияние на их дальнейшую жизнь. Один из них – К. С. Альперович, которого А. А. Расплетин перевел из своего ЦНИИ-108 на работу в КБ-1 вместе с Б. В. Бункиным, И. Л. Бурштейном и М. Б. Законом.

В своей книге «Так рождалось новое оружие» Карл Самуилович, будущий зам. главного конструктора системы С-25 – знаменитого «Беркута», вспоминает, как в 1950-м, едва устроившись, он чуть со скандалом не покинул предприятие. И лишь вмешательство Расплетина восстановило его статус.

– В отношении меня кадровики института (ЦНИИ-108) предпринимали грязные действия, провокации. Но возглавляемая мной лаборатория работала весьма успешно, Берг и Шукин меня ценили. В голову не приходило, что последнее слово принадлежит не им, а кадровикам. И они настигли меня на новом месте работы.

Здесь некоторое время по каким-то техническим причинам мы не имели постоянных пропусков. Получая в бюро пропусков заранее заготовленные разовые документы, мы заходили в 1-й отдел к его начальнику Николаю Степановичу Зобову – он проставлял на них необходимые шифры.

Когда в очередной раз Зобов ставил шифры на моем пропуске, я невольно прочел лежавшую на его столе напечатанную на отдельном небольшом листке записку: «К. С. Альперович лишен допуска по ЦНИИ-108. В. Дурнев» (инженер-полковник Дурнев был в ЦНИИ-108 начальником политотдела). Это был страшный удар: меня объявили уволенным.

Я сдержался, ничем не показал, что прочел записку. Сразу направился к Расплетину. Был совершенно растерян. Расплетин стал меня

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Умножим наши возможности

Окончание. Начало на с. 1



Есть своя дирекция, администрация, управленцы, набор служб, что в итоге ведет к росту себестоимости.

Во-вторых, ситуация усугубляется принятием изменений в законодательстве в сфере гособоронзаказа. Любое взаимодействие между юрлицами — это серьезное согласование договоров, цен, подготовка расчетно-калькуляционных материалов, вне зависимости от того, что является предметом сотрудничества — крупные изделия, сборочные единицы или отдельные детали. При этом набор документов и, соответственно, сроки их рассмотрения настолько велики, что полностью теряется оперативность в решении возникающих вопросов. Это огромный минус.

Именно поэтому полтора года назад было ликвидировано опытное производство как самостоятельное юридическое лицо с передачей его работ и функций непосредственно в «Алмаз».

Ну и третье. Говорить сегодня о том, что крупный институт может прожить только на ОКРах, несерьезно. Задание научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ носит неравномерный характер, оно не обеспечивает планомерную загрузку и содержание большого коллектива разработчиков. Безусловно, необходимо искать иные способы увеличения доходов. Они очевидны и связаны с участием в серийном производстве.

Именно это стало первой нашей целью — повысить долю собственных работ «Алмаза» в выпуске конечной серийной продукции, направляемой и на внутренний, и на внешний рынки, что позволит поддержать и коллектив, и предприятие. При этом, безусловно, необходимо довести до логического завершения те ОКР, которые были заданы и проводились в течение последних лет.

— **Какие здесь возможны варианты?**

— Есть различные пути решения данной проблемы. Первый — создавать свое производство или развивать то, что у нас до последнего момента называлось опытным производством. Это путь весьма небезопасный, крайне затратный и сильно усложняется необходимостью набора персонала, способного на этих «созданных и наращенных» производственных мощностях выпускать продукцию. Конечно, такой путь имел и имеет право на жизнь.

Второй вариант — воспользоваться производственными возможностями предприятия, близкого по видам продукции, по применяемым

технологиям, по используемой испытательной базе, находящегося в том же территориальном районе Москвы, коим является НПО «ЛЭМЗ». Очевидно, что этот путь более быстрый, менее затратный, а в итоге более эффективный.

ЛЭМЗ обладает мощной производственно-технологической базой, испытательной базой и основным богатством предприятия — персоналом: инженерами, конструкторами, рабочими, которые не только не утратили, но и нарастили способности к быстрому освоению современной техники.

По совокупности всех этих качеств мне представляется, что альянс с ЛЭМЗ будет «Алмазу» полезен.

— **Геннадий Петрович, расскажите, пожалуйста, о возглавляемом Вами НПО «ЛЭМЗ», которое вскоре станет частью «Алмаза».**

— Лианозовский электрохимический завод, основанный в 1935 году, был в 1947-м переименован и с тех пор занимается созданием радиолокационной техники, в том числе в интересах ПВО. С 1952 года, когда на предприятии был выпущен первый радиолокатор, и до настоящего времени заказчиком поставлено несколько тысяч РЛС различных классов и назначения. Предприятие состоит из трех основных структурных единиц. Это опытное конструкторское бюро, разрабатывающее продукцию, завод, выпускающий ее по документации КБ, а также системное проектно-конструкторское бюро с правом выполнения функций генподрядчика, которое занимается разработкой проектов реконструкции, переоснащения, техперевооружения объектов наших заказчиков.

Товарная номенклатура у ЛЭМЗ на сегодня — около 20 наименований продукции. Ее потребителями являются в первую очередь наши Вооруженные Силы — ВКС во всем своем многообразии задач и функций (ВВС, ЗРВ, РТВ), ВМФ, ГРАУ, ГАБТУ, а также Росавиация и Росгидромет.

Наряду с продукцией «Алмаза» изделия НПО «ЛЭМЗ» активно продвигаются на внешний рынок.

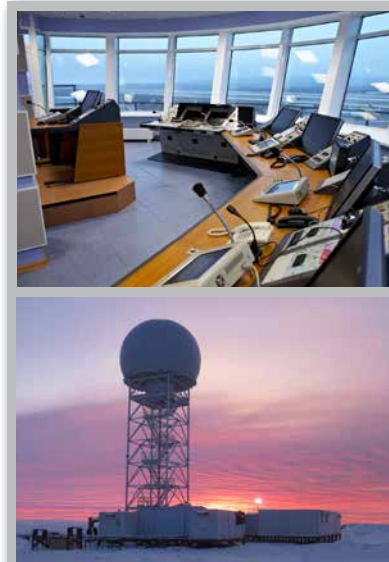
Кроме основной площадки в Лианозово (Дмитровское шоссе, 110), функционирует ряд обособленных подразделений и дочерних предприятий в Нижнем Новгороде, Томске, Санкт-Петербурге, Калуге, Твери и даже Владивостоке. Это дает возможность активно вовлекать в процесс деятельности кадры не только Московского региона. Как и все оборонные предприятия, НПО «ЛЭМЗ» прожило сложный период 90-х годов, и не только выжило, но и активно развивалось в этот период. В первую очередь благодаря тому, что ОКБ и завод трудились в рамках единых целей, планов, работали на общие задачи. Система финансирования разработчиков находилась в прямой зависимости от производства и продаж продукции. Предприятие, которое на выходе из советского времени имело две товарные единицы, увеличило номенклатуру товарной продукции в 10 раз. Объем производства ЛЭМЗ относительно 2005 года вырос в 20 раз.

Сегодня предприятие выпускает радиолокаторы в широком спектре частот от миллиметрового до метрового диапазонов, а также активно занимается выпуском автоматизированных систем контроля воздушного пространства в интересах РТВ ВКС, имеет

полный спектр изделий, входящих в состав автоматизированных систем управления воздушным движением (АС УВД), гражданской авиации. Последнее упомянутое направление деятельности является очень непростым. Оно прямо влияет на безопасность большого количества людей, одновременно находящихся в воздухе. А то, что такие крупнейшие аэропорты, как Шереметьево, Домодедово (и ряд других), полностью оснащены оборудованием разработки и производства НПО «ЛЭМЗ», говорит о его высоком техническом уровне, надежности и качестве.

Во многом на развитие ЛЭМЗ повлияла позиция нашего гражданского заказчика, который не заказывал и не финансировал ни одну ОКР, а предлагал нам развиваться самостоятельно, в качестве ориентиров указыв требования EUROCONTROL (Европейская организация по безопасности воздушной навигации) и ИКАО (международная организация гражданской авиации).

Начиная с 2008 года поддержку предприятию оказало определение Концерном ВКО «Алмаз — Антей» единственным поставщиком по целой номенклатуре гражданской



техники для УВД и Росгидромета. Это привело к тому, что иностранного оборудования в этих наукоемких и высокотехнологичных областях на территории России практически нет. Да, оно не все лианозовское, так как внутренняя конкуренция между российскими предприятиями существует, но сам по себе данный факт во многом эти же предприятия и характеризует. Теперь мы с иностранными производителями сталкиваемся на внешнем рынке, а не в Российской Федерации.

Думаю, что в стране существует не так много направлений, в которых импортного оборудования не осталось вообще. Ясно, что во многом сложившаяся ситуация явилась следствием своевременного принятых государством мер. Но это же результат!

С учетом того, что воздушное пространство едино, хотя, конечно, есть особенности в задачах и целях по обнаружению, контролю у гражданской и государственной авиации, во многом возможности взаимного трансфера технологий, безусловно, присутствуют. Это привело к тому, что вслед за АС УВД на ЛЭМЗ были созданы автоматизированные средства для МО РФ, которые серьезно потеснили бывшую алмазовскую продукцию (КСА «Крым», КСА «Фундамент», КСА МС УВД).

— **Каким образом родилось решение об объединении?**

— Когда в августе 2016 года я был назначен генеральным директором НПО «Алмаз», подобных мыслей у меня не было. Пожалуй, кое-какие идеи о сотрудничестве возникали,

но ни в коем случае они не заходили так далеко.

В принципе, существует возможность работать и по хоздоговорам, но, как я уже сказал, в сегодняшних условиях сроки заключения этих договоров, взаиморасчетов между предприятиями весьма и весьма велики, а процедура прохождения документации усложнена. В условиях, когда надо не только догонять, но уже и уходить в отрыв, форма единого юрлица, на мой взгляд, является наиболее эффективной.

Инициатива о присоединении АО «НПО «ЛЭМЗ» к ПАО «НПО «Алмаз» родилась позже, после проведенного анализа ситуации на «Алмазе» и в стремлении выстроить план действий на будущее. Ни в коем случае причиной такого шага не является мое директорство на двух предприятиях. Это скорее лишь фактор, облегчающий процесс присоединения, ибо известны случаи, когда при подобных решениях начинались конфликты между двумя руководителями с выяснением вопросов, кто важнее, «первое» и так далее. Здесь же такой проблемы нет. Вопрос исключительно в повышении эффективности. Тем не менее, предпринимая действия в данном направлении, тревоги за



их последствия меня не оставляют. Волнуюсь, чтобы объединение не отразилось на «Алмазе», беспокоит меня и то, как бы это не стало негативным для ЛЭМЗ. Будем работать над тем, чтобы извлечь в данном вопросе только пользу.

Что касается решения о присоединении, этот вопрос прорабатывался на различных уровнях очень долго и тщательно — проходил согласование как у нашего акционера: на Правлении, Совете директоров Концерна, так и в Правительстве Российской Федерации. Есть распоряжение Председателя Правительства на эту тему. Мы находимся в завершающей фазе данного процесса.

Да, ЛЭМЗ большой. На сегодня он является одним из крупнейших предприятий Концерна и по объему производства, и по численности работающих. Но тем не менее опыт интеграции в себя других значимых крупных предприятий — ОАО «НИИРП», ОАО «НИЭМИ», ОАО «МНИИПА», ОАО «МНИИРЭ «Альгаир» — у «Алмаза» имеется.

В октябре НПО «ЛЭМЗ» как отдельное юридическое лицо перестает существовать, а его коллектив продолжит свою деятельность в составе НПО «Алмаз».

— **Геннадий Петрович, нас ожидают различные управленческие, организационные и кадровые решения в связи с объединением. Каковы они и как долго будет длиться период их принятия?**

— Совершенствование предприятия, как и любого организма, осуществляется в течение всего срока его существования. Что касается

процедур: в октябре «Алмаз» работает как единое предприятие, а это значит, что все его органы управления, необходимые кадровые решения и кадровые назначения уже подготовлены.

Новая структура предприятия также согласована с учредителем, утверждена Советом директоров. В ближайшее время, когда произойдет процесс прекращения деятельности НПО «ЛЭМЗ», она вступит в силу и будет обнародована.

С точки зрения конкретных кадровых решений будут задействованы представители администраций и одного, и второго предприятия. Едва ли не главным я считал применение медицинского принципа «не навреди», чтобы не помешать текущим процессам, не привести к срыву выполнения обязательств. Этого не должно быть, по крайней мере, по причине организационных преобразований. Много задач у «Алмаза», масса их у ЛЭМЗ.

Видимо, структура управления, которая появится в ближайшем времени, а это структура промежуточного этапа, не будет окончательной.

Важно провести все мягко, аккуратно и в итоге выйти на какую-то более компактную структуру управления, потому что сегодня мы вынуждены допускать функционирование многих подразделений в параллели. Ведь сразу их объединить для обслуживания интересов одного и другого предприятия пока нереально. Процесс совершенствования оргструктуры будет проходить, может быть, год, может быть — больше.

— **Каковы ближайшие перспективы у коллектива предприятия после присоединения?**

С точки зрения перспектив нам — «Алмазу» — во что бы то ни стало надо поправить пошатнувшийся имидж, полечить подпорченную в результате задержек репутацию. Надо всячески доказать, что мы в состоянии решать сложные задачи и впредь. И для этого есть реальные возможности. Сейчас создалась уникальная ситуация, когда на этапе государственных испытаний одновременно находится пять тем. И в это время в параллели, на этапе предварительных — еще две.

Мы очень близки к фазе завершения. Вот это и есть наша чрезвычайно важная задача на ближайший период. А дальше, каждое из этих направлений дает возможность осуществления поставок в рамках Государственной программы вооружений, выхода на внешний рынок, повышения доходной части бюджета предприятия.

Ни для кого не секрет, что расширение номенклатуры продукции, диверсификация ее и заказчиков — один из значимых элементов устойчивости любого предприятия. Нет ничего хуже, чем «висеть» на монопродукте. Конечно, если это нефть или газ — дело иное, но при выпуске сложной и наукоемкой техники, у которой срок эксплуатации с учетом ремонтов — около двух десятилетий, предприятию в такой ситуации крайне сложно поддерживать определенный уровень экономики. Надо либо постоянно находить новые рынки (а специфика нашей деятельности накладывает на это ряд ограничений), либо расширять номенклатуру продукции. Уверен, что на работе «Алмаза» это также скажется благотворно. Предпосылки для этого есть.

В «Алмазе» масса молодежи, стремящейся работать, видеть результаты своей работы. Надо только помочь им их увидеть!

Беседовал Дмитрий Котеленец

НАШ ДОСУГ



Турслет на Клязьме

8–9 сентября неподалеку от города Покров Владимирской области прошел I Туристический слет, посвященный дню рождения ПАО «НПО «Алмаз».

Мероприятие, организованное молодежной комиссией профсоюзного комитета «Алмаза», собрало около 60 участников всех возрастных категорий, работающих в различных его подразделениях. Побывать на природе, окунуться в атмосферу здорового соперничества, ощутить прелесть по-летнему теплой погоды – что может быть лучше?

Ранним утром группа алмазовцев, не желающих проводить выходные в душном городе, отправилась с Курского вокзала на электропоезде по воспометому Венедиктом Ерофеевым маршруту. Время в пути до Покрова промелькнуло незаметно. Спустя два часа наша группа, навьюченная огромными рюкзаками, с темпом десантников, покидающих самолет, выслала на перрон. И тут первый бонус – спортивная ходьба. От железнодорожной станции до лагеря нужно было прошагать около шести километров. Но разве это может остановить настоящего туриста? Конечно же, нет!

Когда настоящие туристы рванули вперед пешком, оставшиеся расселись по замаскированным в кустах машинам и с ликующей улыбкой также понеслись навстречу неизведанному.

В районе города Покров протекает прекрасная река Клязьма. Сосновый лес, растущий на высоком берегу в месте, где находится ее излучина, и стал нашим домом на два дня. Здесь туристов уже ждали коллеги, приехавшие сюда днем раньше. Их совместными с инструкторами «Клуба Приключений» усилиями была подготовлена роскошная поляна для нашего комфортного пребывания.

Оглядываясь назад, можно лишь посмеяться над собой – тем, прежним, читающим с известной долей скепсиса пункты предложенной организаторами программы слета: «Так, что тут у нас? А-а-а, купание в реке. Что-о-о? Купание?!! Ха! В сентябре? Ха-ха! Ну вы даете, ребята!». Но что же с людьми делает природа! Не успели еще остыть подшвы наших кроссовок после марш-броска от станции, как самые нетерпеливые, сбра-



сывая на ходу одежду, окунали свои уставшие чресла в прохладные струи Клязьмы.

Да, жаркая погода, стоявшая последние недели три, сделала свое доброе дело. Теплая вода стала настоящим подарком всем любителям активного отдыха. А в сочетании с песчаным берегом это место вообще напоминало гавайский пляж.

И тут в действие вступили организаторы. Профессионалы туризма сразу дали понять, у них не забалуешь. Моментально проведенный брифинг, ознакомление с мерами безопасности, разделение на команды и, наконец, самая приятная составляющая этого эпизода – обед. Поскольку значительная часть группы, прибывшей на слет со всей амуницией, – люди, не без оснований считающие себя походниками, они солидно подставляли под половник повара собственные выданные виды миски. Мы же – «духи», «салаги», «нюби» и как-то там еще пообиднее, были милостиво одарены одноразовой посудой и смущенно протягивали свой пластик, чтобы получить изрядную порцию наваристого борща. Вы когда-нибудь сидели на высоком обрывистом берегу, свесив ноги к воде? Вдыхали аромат сосновой смолы, неспешно орудуя ложкой? Нет? Зря! Это просто замечательно! Уверен, вам бы тоже понравилось.

Что ж, ужин ужином, а вот подготовить команды к выступлению в Квесте, включавшем несколько заданий, нужно было в ограниченные сроки. Как подчеркнули инструкторы, при жеребьевке нет своих и чужих. Поэтому по судьбоносному жребию соперниками тут могли стать и лучшие друзья, и даже кровные родственники. Впрочем, расстроившихся выявлено не было.

Главное у команды, конечно же, – название. Именно оно должно нагонять страх на противника, служить символом уверенности и некоторого превосходства. Тут с кондачка не решить, название нужно выстрадать, выпестовать, взлелеять. Интеллектуальное напряжение всего коллектива и... вот оно – красивое и звучное, объединяющее своей неповторимой мощью имя. Нет, не так. ИМЯ!!!

Все мы, кому волею случая повезло лишь со стороны наблюдать за битвой титанов, внимали глашатаям:

– Сегодня на арене «Колизея» сразятся четыре армии. Встречайте: «Тайный орден Эчпочмака», «Десять друзей Оушена», «Ленивые ленивцы» и (о боги!!!) «Розовые птушки»!

А потом началось сражение.

В отдельных видах первого соревновательного дня участникам были предложены самые изощренные испытания. Это и проверка храбрости, ловкости и координации в Панда-парке, и способность быстрее других собрать хворост для костра, разжечь его, а потом, бережно поддерживая горение, с помощью огня пережечь веревку, и умение добыть себе пищу с использованием древнего оружия. И не беда, что мишень в данном случае сделана из клеенки, а лук – детский. Все остальное – азарт, радость от удачного выстрела, поддержка товарищей по команде – было самым настоящим.

Подготовленный турист просто обязан все делать быстро. В том числе есть. И не только то, что любит. Это и требовалось продемонстрировать в очередном конкурсе, где наших героев ждал сюрприз в стиле братьев Уиззли – героев Поттерианы, написанной Роулинг. Пугающие своим видом, а главное – вкусом, конфетки необходимо было съесть быстрее соперников. И хорошо, если тебе попалась какая-нибудь пивка обыкновенная.

Сборка летательного аппарата – воздушного шара – стала еще одним состязанием, ведь интеллектуальный компонент в туризме тоже очень важен.

Ровная прямоугольная площадка и высоко натянутая поперек нее сетка. Кому не знаком вид спорта, использующий такое сочетание? Уверен, всем тем, кто не был на слете. Никакого волейбольного мяча! Обувь – вот спортивный снаряд, применяемый в ботинкоболе – увлекательной игре, в которой цель сменяемых по ходу игры пар игроков команды – перебросить его коллегам через сетку с помощью спальных мешков, удерживаемых двумя руками. Очень непростая задача. Вы бы слышали эти вопли, полные ликования, когда команде все удавалось.

Кто не любит прокатиться на лодочке по тихой спокойной воде? А если это тяжелый катамаран, пусть и связанный из двух байдарок? Вот и наши герои должны были по команде



«старт» разместиться на этом крейсере, разобрать весла и как можно скорее добраться до промежуточной точки. А дальше вступал в силу принцип: «любишь кататься – люби и саночки возить». В качестве саночек и выступал катамаран, который необходимо было вернуть на место, но теперь уже «по суху аки по морю». Конечно же, с этой задачей справились все, но с различными результатами.

Помните, «Чьи вы, братцы будете, кто вас в бой ведет?». Команду в бой ведет капитан, а результат его руководства проявляется в разной степени поддержки со стороны бойцов. Причем поддержки в буквальном смысле. Это и должны были продемонстрировать команды, на скорость пронеся своих капитанов «сквозь строй» на руках. Не обошлось без падений – так торопились игроки.



В общем, борьба в Квесте развернулась нешуточная.

Но война войной, а ужин должен быть по распорядку. Тут наши замечательные коллеги постарались на славу! Потрясающий шашлык двух видов, поданный во время удивительного по красоте заката. Это было здорово!

Тем временем в свои права вступала ночь. На поляне готовились к продолжению программы первого дня. Огромный костер, огонь которого согревал своим теплом всех участников слета, финские свечи, освещавшие окружающее пространство, практически полное отсутствие комаров и мошек – это ли не залог прекрасного настроения? А чтобы оно было еще лучше, каждая команда выдала в массы поздравление «Алмазу» в честь дня рождения. Стихи, песни в исполнении четырех творческих коллективов были просто грандиозными.

Хоть в этот вечер все признаки братания на поле битвы были налицо, итоги первого дня, распределившие команды по местам, все же подвели. Лидерами здесь стали «Десять друзей Оушена». За ними расположились «Розовые петушки». Третьими были «Ленивые ленивцы», а представители «Тайного ордена Эчпочмака» предпочли остаться в тени. Они четвертые.

Я уже говорил выше про гавайский пляж? Интуиция – великая вещь! Грянула музыка, и перед нами во всей своей тропической красе предстали прекрасные девушки в юбках из пальмовых листьев. Исполненный ими зажигательный танец не оставил никого равнодушным. Тут же нашлись желающие потанцевать, потому что началась ночная дискотека. Музыкальные композиции долго сменяли друг друга, но, казалось, усталости

начиналось сначала. Площадкой для ее проведения стал лес, в котором каждая команда должна была охранять на своей базе флаги. При этом параллельно необходимо было проводить атаки на вражеские базы с целью завладения флагами противников. Сказать, что участникам было азартно и весело, – это ничего не сказать. Надо было видеть, какие кульбиты выполняли игроки, чтобы провалиться в центр базы противника, а затем попытаться вернуться к себе, не будучи осажденными. А когда в ход шли дымовые шашки, под прикрытием которых строились атаки, действо напоминало военные учения подразделения спецназа.

Каждый завоеванный чужой и сохраненный в неприкосновенности свой флаг приносил командам некоторое количество баллов. Их сумма и определила сильнейших в этом виде программы. Результаты огласили на общем построении. Победителями стали «Розовые петушки». Их боевой клич еще долго будут с содроганием вспоминать все остальные соперники. «Ленивые ленивцы» стали вторыми, «Десять друзей Оушена» – третьими. Братя и сестры «Тайного ордена Эчпочмака» не стали изменять себе. Они вновь четвертые.

Досталось и отдельным игрокам. Лучшим нападающим в игре «Шашки» признан Антон Литвинов. Лучшим защитником – Александра Гапотченко.

В номинации «Звезда танцпола» победил Алексей Чепкасов. Ну а что же «Душа турслета»? Приз здесь достался Александру Быкову.

Оставшееся после игры время каждый использовал по желанию. Кто-то купался,



не было ни у кого. Ночь, природа, треск поленьев, наполненный сосновым ароматом воздух, душевные песни под гитару – романтика! Те, кому было мало тепла от костра, могли побаловать себя душистым горячим чаем, но, по-моему, в этот вечер замерзших на поляне не было.

Чем силен представитель коллектива предприятия, работающего в «оборонке»? Правильно, ответственностью! Зная, что утром предстоит новая битва, народ начал рассредоточиваться по заранее подготовленным местам ночлега. У большинства это были легкие двух- и трехместные палатки, но кое-кто предпочел гамак. Не берусь говорить за всех, а я спал прекрасно, хотя некоторые опасения были. Шутка ли, жить в лесу в палатке мне приходилось почти пятьдесят лет назад!

Организаторы, посоветовавшись с коллективом туристов, еще вечером назначили довольно поздний подъем. Поэтому отдохнуть время было. Утром многие решили не просто умыться, а целиком занырнуть в Клязьму. Не отказал себе в этом удовольствии и я. Бодрящая вода быстро подняла тонус и дала возможность восстановиться после ночных бдений.

Чтобы полнее ощутить жизнь, на поляне была организована зарядка. Но и тут нам дали послабление: ей предшествовал завтрак. Кто-то по привычке попросил кашу, иные вновь говорили спасибо мастерам приготовления шашлыка. Его с вечера осталось очень много.

Ко второму соревновательному дню команды подошли с обнуленными результатами. Здесь в тактической игре «Шашки» все

кому-то захотелось побороться с течением Клязьмы, пройдя вверх по реке на байдарке.

Сытный обед стал вишенкой на торте, прибавив всем настроения.

Увы, все хорошее рано или поздно заканчивается. Нам тоже нужно было готовиться в обратный путь. Собрав палатки и сдав организаторам полученный в первый день инвентарь, мы озорно посмотрели в сторону «настоящих туристов». Им ведь свою амунницу пришлось тащить на себе обратно.

А темп в пешей прогулке до электрички был предельным – наша группа немного задержалась в лагере. Но и это испытание пройдено успешно. Обратная дорога в Москву усталым любителям отдыха на природе долгой не показалась. Вновь Курский вокзал, и... всем до завтра.

И вновь про ответственность работников «Алмаза». Судите сами. Некоторые, взвалив на плечи здоровенные баулы, специально вышли на промежуточной станции, чтобы проголосовать на выборах. Кто еще на такое способен?

Напоследок от себя и от всех участников туристического слета хочу поблагодарить профсоюзный комитет предприятия, а также Михаила Васильченко, Юлию Гончукову, Максима Зулина, Юлию Кармазину и Александра Червякова – тех, кто организовывал и обеспечивал это замечательное мероприятие.

Будем надеяться, что слово «первый» в его названии не случайно, и нам посчастливится вновь стать участниками таких выездов. Быть может, при соответствующей поддержке это станет новой хорошей традицией «Алмаза».

Дмитрий Котеленец

ЮБИЛЕЙ

«Альтаиру» – 85!



85 лет – это много или мало? Для человека – уже солидный возраст. А для Центра военно-морских разработок и поставок «Альтаир», который в октябре 2018 года отмечает 85-летний юбилей, – возраст активного обновления и новых свершений.

Все годы своего существования «Альтаир» является флагманом в разработке радиоэлектронных систем для Военно-Морского Флота нашей страны.

За долгий период здесь было создано несколько поколений зенитного и ударного ракетного оружия для ВМФ. Началось все с разработки наводимых снарядов «Квант», фугасных зарядов «Малютка», тепlopеленгаторов БТП-39.

В 1943 году «Альтаир» приступает к работам по радиолокационной тематике. С этого времени начинается один из знаменательных этапов в его истории, предопределивший создание нескольких поколений самых современных средств противовоздушной обороны и ударного оружия кораблей Военно-Морского Флота.

Первой морской радиолокационной станцией, вышедшей из стен «Альтаира», была РЛС управления огнем корабельной зенитной артиллерии дециметрового диапазона волн «Юпитер-1».

Вслед за ней в короткие сроки разработаны РЛС «Юпитер-2» для наводки орудий главного и универсального калибра эсминца, радиолокатор «Марс-3» для обеспечения наводки орудий береговых батарей, радиодальномер «Сириус» для наводки зенитных автоматических пушек, береговая артиллерийская станция «Редан-3», радиолокационные станции «Грот», «Якорь», «Залп».

Одновременно со стрельбовыми РЛС в «Альтаире» создаются обзорные общекорабельные радиолокационные станции.

Первой такой станцией стала РЛС «Риф», предназначенная для обнаружения надводных и низколетящих целей на больших дальностях. Для малых кораблей, торпедных катеров и тральщиков была разработана РЛС «Зарница», позднее – обзорная РЛС «Ангара».

Наряду с радиолокационными станциями в «Альтаире» активно разрабатывалась измерительная и контрольная аппаратура, шли работы по радиоразведке и радиопротиводействию.

С середины прошлого столетия разработка ракетного оружия в «Альтаире» велась по двум основным направлениям – зенитному управляемому ракетному оружию и системам управления ударными противокорабельными ракетами.

Открылась новая страница в истории «Альтаира», сыгравшая решающую роль в его дальнейшей судьбе.

Первый отечественный корабельный комплекс зенитного управляемого оружия «Волна» создавался фактически с нуля. Необходимо было решить много новых сложных задач, провести серьезные теоретические исследования и эксперименты, разработать целый ряд новых оригинальных технических решений.

Продолжением работ по данной тематике стал универсальный ЗРК «Шторм». В этот же период «Альтаир» впервые разработал систему управления для крылатой ракеты П-35. Следующим большим этапом в создании систем управления ракетным ударным оружием был ракетный комплекс с ракетой П-120 и комплекс «Прогресс» на базе ракеты П-35.

Скоротечность морского боя, усиление противоракетной обороны кораблей вероятного противника стимулировали появление ракетного оружия, способного успешно преодолевать ПВО корабля и обеспечивать преимущество атакующему кораблю. Именно с этой целью «Альтаиру» была поручена работа по системе «Москит».

В конце 60-х годов в связи с возможностью применения потенциальным противником низколетящих противокорабельных ракет встала задача создания многоканальных ЗРК, способных одновременно сопровождать несколько целей и наводить на них несколько ЗУР. И с ней коллектив «Альтаира» блестяще справился.

Принципиальным шагом, позволяющим ее решить, явилось использование фазированных антенных решеток (ФАР). Первым ЗРК с применением ФАР стал С-300Ф – многоканальный зенитный ракетный комплекс

большой дальности. Создание данного ЗРК ознаменовало начало нового высокотехнологичного этапа в развитии отечественного корабельного приборостроения.

Почти одновременно с ЗРК С-300Ф в «Альтаире» ведутся работы по ЗРК «Штиль» средней дальности. В 70–80-х годах здесь трудились над созданием корабельного многоканального ЗРК малой дальности. Полученные технические решения легли в основу построения ЗРК «Клинок». Вскоре начата разработка зенитного артиллерийского комплекса ближнего рубежа самообороны «Каштан».

В настоящее время «Альтаир» сосредоточен на создании корабельных АСУ, которые гарантируют эффективное управление информационными, огневыми и обеспечивающими средствами корабля с целью их комплексного и скоординированного применения, проводит модернизацию корабельных систем путем внедрения новой элементной базы, современной вычислительной техники.

Можно много говорить о тех системах и комплексах, которые были переданы Флоту и создаются сейчас в стенах «Альтаира». Они обеспечивают надежную защиту рубежей нашей страны. Но их бы не было без людей, работающих здесь: инженеров, конструкторов, техников, мастеров, рабочих – сотрудников, которые создавали и продолжают создавать вооружение для кораблей ВМФ, которые и в жару, и в холод ездят на испытания, работают на пределе своих возможностей для обеспечения наилучшего результата, вкладывают душу в разрабатываемые системы.

Они – главное богатство «Альтаира». Их самые лучшие, самые неожиданные творения уже вышли из его стен, уже производятся, уже стоят на вооружении. То, что «Альтаир» живет, что существует как бренд, который гарантирует самое лучшее вооружение российскому флоту, – заслуга этих людей.

Отечественные военные заказчики и зарубежные эксперты достойно оценивают продукцию, разрабатываемую нашим коллективом. Высочайший профессионализм сотрудников «Альтаира» признают как представители многочисленных отечественных предприятий, с которыми сотрудничает Центр, так и иностранные заказчики. Поэтому 85-летний юбилей по праву является праздником этого славного коллектива.

И нельзя еще раз не отметить, что в течение долгого трудового пути за достижения в создании современного радиоэлектронного вооружения «Альтаир» награждался двумя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, а многие его сотрудники отмечены Ленинской премией, Государственной премией СССР, премией Правительства Российской Федерации, награждены орденами и медалями.

85 лет – это только начало! В стенах Центра работают представители разных возрастных групп, разной квалификации. Доктора и кандидаты наук, инженеры бок о бок со студентами решают сложные задачи, которые руководство предприятия ставит перед ними.

Старейшие сотрудники Центра с удовольствием делятся опытом с молодыми инженерами, которые приходят работать после окончания вузов, и со студентами, проходящими в «Альтаире» производственную практику.

И тот факт, что молодые ребята мечтают влиться в дружный коллектив разработчиков Центра, является залогом перспективного будущего «Альтаира». Так что настоящим и будущим деятелям в области морской радиолокации и радиоэлектроники есть чему посвятить свою жизнь!

Больших творческих успехов всем, кто будет следовать этому пути!

О.А. Веселовская, А.М. Томский, В.В. Данилов

СОБЫТИЕ

Президент поздравил российских оружейников



Уже в седьмой раз в России отметили профессиональный праздник – День оружейника.

Решение о его учреждении было принято в 2011 году с учетом выдающейся роли создателей оружия в деле обеспечения сохранения обороноспособности и независимости Российского государства, повышения экспортного потенциала и престижа России в мире.

Появлению праздника предшествовала долгая подготовительная работа Союза российских оружейников, президентом которого долгое время являлся выдающийся конструктор М. Т. Калашников.

Одобрив инициативу ветерана военной службы А. А. Соловьева, Михаил Тимофеевич от имени Союза российских ору-

жейников обратился к В. В. Путину – тогда Председателю Правительства РФ – с ходатайством об учреждении профессионального праздника, который объединил бы всех работников предприятий оборонно-промышленного комплекса страны, создателей российского оружия.

В. В. Путин поддержал выдающегося конструктора, подчеркнув значимость оборонной отрасли для государства.

3 декабря 2011 года Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев подписал Указ № 1578 «Об установлении Дня оружейника», в соответствии с которым он ежегодно празднуется 19 сентября.

В последние годы развитию ОПК уделяется особое внимание. Совершенствуется его научная, исследовательская база, разрабатываются и внедряются в производство самые передовые технологии. Немало делается и для повышения качества подготовки специалистов, работающих на предприятиях, в научных организациях отрасли. Об этом не раз заявлял нынешний глава государства Владимир Путин.

Именно в День оружейника – этого значимого для всей России события – Президент РФ вновь обратился с поздравлением к работникам и ветеранам оборонно-промышленного комплекса страны. Он подчеркнул особую важность отрасли для сохранения российской государственности, для обеспечения мира и стабильности на нашей планете, выразив уверенность, что ее развитие и в дальнейшем будет способствовать укреплению обороноспособности и национальной безопасности страны.

В когорте выдающихся конструкторов-оружейников, которыми гордится сегодня Россия, немало тех, кто весь свой талант, свои силы, знания отдал, работая здесь, в различных структурных подразделениях «Алмаза».

И нынешнее поколение разработчиков оружия, трудящихся на нашем предприятии, с честью продолжает начатое ими дело.

Дмитрий Котеленец

НАГРАЖДЕНИЯ



71 год назад началась славная история ПАО «НПО «Алмаз». История небывалых научных достижений, имевших единственную цель – разработку новых образцов оружия, предназначенного для защиты Отечества.

В далеком 1947 году в полуразрушенной войной стране постановлением Совета Министров СССР было образовано уникальнейшее в своем роде предприятие – Специальное бюро № 1 (СБ-1), задачей которого стало создание «Кометы» – первой в стране системы управляемого ракетного оружия класса «воздух–море». Коллектив предприятия с огромным энтузиазмом включился в эту работу.

Спустя три года – новое задание. И вновь разработчикам предстояло решать задачу, за которую до этого никто даже не брался. Ученым, конструкторам и инженерам было необходимо защитить небо столицы от возможного массированного налета вражеских бомбардировщиков, способных нести ядерное оружие. С этой целью СБ-1 решением И. Сталина было преобразовано в Конструкторское бюро № 1 (КБ-1), куда

в режиме строгой секретности направлялись лучшие инженерные кадры со всей страны. Оружие принципиально нового типа, зенитная ракетная система С-25, созданная в небывало короткие сроки под руководством гениального ученого Александра Расплетина, стала первой в ряду отечественных ЗРС, родившихся в этих стенах. Сегодня весь мир знает ЗРС С-75, С-125, С-200, С-300, С-400 «Триумф». И не просто знает. Многие страны массово закупали их и продолжают оснащать свои войска российским зенитным ракетным оружием.

Наши ученые, инженеры, конструкторы – весь коллектив – за пройденные годы создали предприятию имя, славу и непрерываемый авторитет в деле укрепления обороноспособности Родины.

Сегодня «Алмаз» – признанный лидер российского ОПК. Здесь ведутся не имеющие аналогов разработки систем ПВО-ПРО нового поколения в интересах ВКС, Сухопутных войск и ВМФ России, проводится глубокая модернизация ЗРС, стоящих в настоящее время на вооружении, создаются высокоэф-

фективные средства автоматизации и управления.

Работники предприятия – продолжатели замечательных традиций, заложенных их предшественниками, создатели надежного щита, прикрывающего российское небо.

7 сентября, накануне дня образования «Алмаза», по установившейся традиции в музее прошло награждение группы наших сотрудников.

– История предприятия за 71 год его существования накопила множество ярких страниц, – сказал генеральный директор Г.П. Бендерский, открывая церемонию. – Задача нынешнего коллектива – не уронить то знамя, что было высоко поднято основателями «Алмаза», создателями первых систем зенитного управляемого ракетного оружия, и успешно завершить все работы, которые в течение последних лет мы выполняем.

У нас славное прошлое и, надеюсь, не менее славное будущее. Надо только постараться, чтобы добиться успеха. Это нужно Родине, предприятию и всему нашему коллективу.

Г.П. Бендерский поздравил собравшихся с праздником и передал слово

для зачитания приказа о награждении сотрудников предприятия первому заместителю гендиректора – генеральному конструктору «Алмаза» Н.Э. Непартовичу.

За многолетнюю, высокопрофессиональную, эффективную работу в Обществе приказом генерального директора от 13 марта 2018 года № 462/к главному бухгалтеру Ф.Я. Салаховой присвоено почетное звание «Заслуженный ветеран предприятия».

Приказом генерального директора № П-ОД-234 от 22 августа 2018 года за законченные работы, реализованные инновационные идеи и предложения, которые внесли существенный вклад в развитие науки и техники, обеспечивающие получение новых практических результатов при разработке, серийном производстве и эксплуатации изделий, комплексов и систем, создаваемых в Обществе, тридцати двум победителям конкурса присуждены премии и присвоены звания «Лауреат Премии имени академика А.А. Расплетина 2018 года».

Премия I степени присуждена начальнику СКБ А.В. Рыбину, начальнику отдела А.М. Куштану и начальнику сектора И.Р. Шияфетдинову.

Участникам двух творческих коллективов в составе: начальник сектора М.С. Анисимов, ведущий инженер Д.А. Дежиков, ведущий инженер В.В. Иодковский, заместитель начальника НИО Ю.Э. Чернявский, начальник СКБ Х.Ш. Кунафин, начальник отдела Ю.В. Шкорлаков, ведущий инженер М.Ю. Шурунов, ведущий инженер С.А. Гетьман, начальник сектора Д.В. Ануреев – присуждена **Премия II степени**.

Обладателями **Премии III степени** стали: начальник отдела И.С. Басков, заместитель начальника СКБ Е.А. Морозов, заместитель начальника КБ К.А. Панюнин,

ведущий инженер Н.С. Сушкова, ведущий инженер С.И. Фисенко, заместитель генерального директора – начальник технического департамента АО «ЗРТО» И.Е. Аспит, ведущий инженер А.И. Запорожеч, начальник лаборатории И.В. Клейменов, заместитель начальника отдела А.П. Сафонов, начальник отдела А.А. Семенов, начальник сектора А.М. Лосев, ведущий инженер Ю.В. Гальцов, ведущий инженер К.В. Малофеев, инженер I категории Т.А. Корниенко, инженер 2 категории Д.С. Песчанский – участники трех творческих коллективов.

Премия «Для молодых работников» присуждена начальнику СКБ И.Г. Матюшевскому, начальнику отдела И.В. Заломнову, начальнику отдела А.Н. Высоцкому, начальнику отдела Д.В. Юнусову, начальнику сектора А.В. Ефремову.

В соответствии с приказом от 1 августа 2018 года № 1459/к Почетной грамотой ПАО «НПО «Алмаз» за активное участие в оказании помощи при подготовке, проведении всероссийского конкурса полевой выучке боевых расчетов зенитных ракетных войск «Ключи от неба – 2018» награждены: заместитель начальника СКБ В.Г. Долгопольцев, ведущий инженер С.В. Ильиных, главный специалист Н.Н. Свистельский, главный специалист В.А. Пичугин, главный специалист В.А. Власенков, начальник управления И.Ю. Румянцев, начальник отдела Е.Е. Божьева, начальник отдела протокола О.В. Быкова, ведущий специалист Е.С. Бондаренко.

Лауреатам Премии имени академика А.А. Расплетина вручены почетные дипломы, а всем награжденным – выпущенная к годовщине образования предприятия книга «Академик Расплетин. Ученый, гражданин, человек».

Дмитрий Котеленец

АКТУАЛЬНО



Наступила осень – время, когда во многом принято подводить итоги по наиболее ключевым направлениям, важнейшим мероприятиям. Не является исключением здесь и медицинский осмотр, завершающийся в ноябре, пройти который по плану в этом году должны более 1000 работников нашего предприятия, чьи условия труда связаны с вредными факторами производства.

К сожалению, практика показывает, что не всем удается получить необходимое заключение врачей в установленные сроки. Самые распространенные причины – это нахождение в командировке, и отсюда невозможность посетить поликлинику, назначение врачом дополнительных обследований, на которые работник не всегда является, личные обстоятельства. Случались и прецеденты, когда работник «разочаровывается» в процедуре медосмотра и попросту отказывается его проходить, считая это бесполезной тратой времени.

В итоге в заключительном акте, который нам присылает КДЦ № 84, мы обнаруживаем такие нежелательные отметки, как «не явился» или «заключение не дано». А ведь допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских

Периодический медосмотр. Повинность или привилегия?

осмотров или при наличии медицинских противопоказаний является серьезным административным правонарушением, которое влечет наложение на организацию штрафов в размере до 130 тысяч рублей.

Что делать нам? Отстранять от работы? Авам? Срочно записываться и бежать на прием к профпатологу? Зачем? Ведь можно пройти медосмотр по графику вместе со своими коллегами. Не бойтесь, это совсем не больно!

Вопрос, который нам иногда задают: «Зачем мне это?».

«Я, – говорит работник, – наблюдаюсь в своих, очень хороших клиниках и могу принести вам все справки». А с противоположного лагеря, в свою очередь, тоже спрашивают: «Мы так хотим на медосмотр! Почему нас не направляют?»

И вот здесь хочется пояснить, чтобы оба этих лагеря понимали разницу между медицинским обследованием и профосмотром.

В первую очередь, отличительная черта периодического медосмотра – это его обязательность, закрепленная государственными нормативными актами (Трудовым кодексом и соответствующим приказом Минздрава).

Во-вторых, цель медосмотра – это не диспансеризация, не прием жалоб на здоровье, а выявление наличия или отсутствия медицинских противопоказаний по конкретным вредным факторам. Поэтому никакие справки не могут подменить собой выдачу обязательного заключения по установленной форме.

В то же время номенклатура вредных факторов, при наличии которых прохождение медосмотра является обязательным, сокращается. Уменьшается и число лиц, направляемых с этой целью в лечебное учреждение. Но это вовсе не значит, что работник остается без медицинского обеспечения или наблюдения. По-прежнему в распоряжении каждого из нас все врачи, работающие в КДЦ № 84, к которым можно записаться на прием в удобное время.

Ну и наконец, в июле в первом чтении Госдумой одобрен законопроект, направленный на улучшение качества мониторинга здоровья работающих граждан. Он предполагает предоставление им выходного дня для прохождения диспансеризации с периодичностью не реже одного раза в три года.

С принятием такого закона у работников появится дополнительная возможность позаботиться о своем здоровье без ущерба для трудовой деятельности предприятия и личного времени на отдых.

Резюмируя все вышесказанное, отдел охраны труда выражает убедительную просьбу подходить к медосмотру как к процедуре нужной, серьезной и обязательной и стараться проходить его в установленные сроки. Надеемся на ваше понимание.

Дмитрий Бережецкий,
начальник управления

ПРОБА ПЕРА



С мечтой о море

*Август вяло догорает,
Все, достало, не могу!
Эх, а люди загорают
на Лазурном берегу...*

*Так хотелось ханнуть лета,
Чтоб хватило до зимы.
Море зелени и света,
И поменьше б кутерьмы.*

*Только что-то суетливо
Ускакало лето вдаль.
Стало на душе тоскливо,
Поселилась в ней печаль.*

*Но еще не время, люди,
Солнцу говорить: «Пока».
Мы с женой грустить не будем,
Выбираем ЮБК.*

*Это Берег Крыма Южный –
Солнце, воздух и вода!
Денег здесь почти не нужно,
Плюс приличная еда.*

*Нет, пришлось немного грошей
Нам, конечно же, отдать –
Санаторий там хороший.
Ну не в Турцию ж летать!*

*Стоп! А почему не Прага?
Там же тоже есть курорт!
Ах, ну да, нужна бумага
Под названием Passport.*

*Не какой-нибудь обычный
(С этим у меня ажур).
А мудреный, заграничный,
Чтоб иметь bonjour toujours.*

*Нет у паспорта – гуляйте
На просторах СНГ.
Ешьте, пейте-наливайте,
(Только не любое г***)*

*Что ж, красавица Алушта,
Жди нас в гости в сентябре.
С нами дети, потому что
Нужен отдых детворе.*

*Едем с сыном мы и дочкой
Плавать, загорать, играть.
Это днем, но будут ночи,
Мы – на море, дети – спать.*

*Ночь на юге – это что-то!
Волны, звезды и луна...
Стоп!!! У нас еще ж работа.
С ней нам точно не до сна.*

*Нет суббот и воскресений
Долгожданных, и пока
Будет сниться нам осенний
Столь желанный ЮБК.*

Дмитрий Котеленец

КОРОТКО

Праздник осени
в «Тверь Парк Отеле»

14 сентября 2018 года группа сотрудников ПАО «НПО «Алмаз» (площадка Авиамоторная, 57) отправилась на очную экскурсию. Целью поездки на этот раз стали Тверь и Торжок.

Дорога до Твери была очень комфортной, и время в пути пролетело незаметно. Здесь нас гостеприимно встретил «Тверь Парк Отель», администрация которого сразу же пригласила всех посетить финскую сауну. Те, кто воспользовался этим предложением, остались очень довольны. В уютном ресторане

«Изба» на берегу Волги нас ждал ужин с тройной ухой, шашлычком и горькой настоечкой под песни фольклорного ансамбля «Чарочка». А поздним вечером мы пустились по воде свечи, загадывали желания, которые непременно сбудутся. У костра снова звучали прекрасные песни, давно знакомые и любимые.

Утром следующего дня группа отправилась в Торжок – один из интереснейших туристических центров. Мы побывали в Торжокском музее золотого шитья. Город сумел сохранить старинное ре-

месло – собственный золотшвейный промысел. Мы с удовольствием рассмотрели золотое шитье, украшавшее туфельки и пояса столичных дам XVIII–XIX веков, более поздние работы местных мастериц. Они не раз отмечались высшими наградами на международных выставках. А сейчас работники фабрики вышивают еще и знаки различия для Российской армии, эмблемы, сувениры.

С большим удовольствием мы прогулялись по Торжку, полюбовались рекой Тверцой и ее уютными набережными. Очень большое впечатление на всех произвел Новоторжский Борисоглебский мужской монастырь, основанный около 1038 года во время княжения Ярослава Владимировича, почти в одно время с Киево-Печерской лаврой. Много интересного нам поведала наш экскурсовод. Сейчас в монастыре идут реставрационные работы, и есть надежда, что вскоре он предстанет перед туристами и жителями во всей своей красе и мощи.

Нельзя не сказать об усадьбе Василево, где создан архитектурно-этнографический музей под открытым небом. В экспозицию входит около двух десятков памятников деревянного зодчества. Очень впечатлил нас в Василеве еще один памятник, творение русского архитектора Н. А. Львова – валунный мост из «дикого камня», или Чертов мост.

А впереди нас ждал еще один сюрприз – ужин с большой программой «Струны души», где исполнялись прекрасные инструментальные и танцевальные мелодии, хорошо знакомые и любимые песни – пели и танцевали допоздна.

На следующий день была обзорная экскурсия по Твери, которая раскинулась на берегах трех рек – Волги, Тверцы и Тьмаки. Утопающий в зелени город уютен и красив. Недаром его очень любила Екатерина Великая и называла «Маленький Питер на Волге». Много интересных сведений, преданий, легенд о Твери рассказала нам экскурсовод. Здесь есть прекрасный городской парк и множество интересных памятников. Всем,

конечно, запомнятся памятники Афанасию Никитину, баснописцу Крылову и его очаровательным героям. Все много фотографировали, делали памятные групповые фотоснимки.

Незабываемым было посещение Императорского путевого дворца. Те, кто бывал в Твери раньше, помнят его плачевное состояние. А теперь, восстановленный и отреставрированный, он встречает посетителей своими утонченными и роскошными интерьерами, раз-
личными выставками, в том числе выставкой русской живописи XIX века. Там мы увидели много подлинников, принадлежащих кисти наших великих художников – Левитана, Поленова, Саврасова и других.

Возвращались мы домой переполненные впечатлениями и, конечно, везли с собой сувениры из Твери и Торжка. Мы очень благодарны организаторам этой поездки, экскурсоводу и водителю за прекрасно проведенное время.

Светлана Грачева,
НОЦ-6

Поздравляем, мастер!

Торжественное чествование победителей ежегодного городского конкурса «Московские мастера–2018» с вручением им премиальных денежных сертификатов от Московской Федерации профсоюзов и мэрии Москвы прошло 5 сентября 2018 года в Октябрьском зале Дома Союзов.

Среди приглашенных был и представитель ПАО «НПО «Алмаз» Олег Петрович Шепетун (цех № 7 Опытного производства «Алмаз»), занявший 2-е место в номинации «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры» заключительного этапа конкурса, проходившего 21 июня 2018 года под эгидой Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства г. Москвы, Московского городского комитета профсоюза радиоэлектронной промышленности.

Конкурс, в котором принимали участие 16 предприятий, содержал практический и теоретический этапы. Его проведение,

а также работа конкурсной комиссии транслировались в интернете в режиме реального времени. Участники получили дипломы, памятные подарки и сувениры от московских организаций и Московского городского комитета профсоюза радиоэлектронной промышленности.

О. П. Шепетун четыре раза состязался в конкурсах «Московские мастера» и дважды занимал 2-е место. Он высококвалифицированный специалист, принимает активное участие в общественной жизни предприятия. Профессиональный потенциал Олега позволяет надеяться на то, что ему по плечу и более высокий результат.

Поздравляем О. П. Шепетуна с наградой и желаем дальнейших трудовых и конкурсных успехов!

Ф. П. Абрамцев, зам. председателя
профкома работников НПО «Алмаз»



Многие из нас любят лето за прекрасную возможность выбраться за город, отдохнуть на природе, потрудиться на любимой даче. Очень часто в такие моменты под рукой оказывается фотокамера, с помощью которой можно запечатлеть интересные моменты, чтобы позже поделиться хорошими эмоциями с друзьями и коллегами. Профсоюзный комитет и газета «Стрела» объявляют конкурс фотографий на тему «Лето – это маленькая жизнь».

Его участниками могут выступать сотрудники предприятия и члены их семей.

Условия проведения фотоконкурса:

1. Срок проведения фотоконкурса – с 25 сентября по 31 октября 2018 года.
2. Возраст участников не ограничен.
3. На конкурс не принимаются снимки, представлявшие ранее.
4. Подача заявок на участие производится с 25 сентября по 15 октября 2018 года по адресу: Ленинградский проспект, д. 80, корп. 10, комн. 422.
5. Количество снимков, представленных на фотоконкурс одним участником, не может превышать трех.

Требования к снимкам:

Снимки с указанием Ф.И.О. автора должны быть представлены в виде фотоотпечатков (размер А4) или на электронном носителе в формате JPEG либо TIFF. Разрешение фотографий – не менее 300 dpi. Более подробную информацию по участию в конкурсе можно получить в редакции газеты «Стрела», тел.: 79–10.

Итоги конкурса, а также все работы участников будут опубликованы на корпоративном сайте Общества. Победителей и всех участников ждут вручение дипломов и подарки. Желаем удачи!