



Струда

№ 12 (131)
декабрь 2013

ГАЗЕТА ОАО «ГОЛОВНОЕ СИСТЕМНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «АЛМАЗ-АНТЕЙ» ИМЕНИ АКАДЕМИКА А.А. РАСПЛИТИНА»

ПРОФСОЮЗ

НОВЫЙ ЭТАП СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



С 1 января 2014 года вступает в силу новый Коллективный договор ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей», действие которого распространено на три последующих года. Коллективный договор подписали 23 декабря 2013 года: со стороны работодателя — генеральный директор ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» Виталий Нескородов, со стороны работников — председатель профсоюзного комитета Сергей Макаров.

Заключению основного документа социального партнерства предшествовала большая кропотливая работа комиссии, которая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации была создана совместным решением из представителей работодателя и работников Общества. За основу разрабатываемого документа был принят действующий до конца 2013 года Коллективный договор, который, по общему мнению, выдержал испытание временем. Конечно, время вносит определенные коррективы в нашу жизнь. От работников и от администрации поступило в общей сложности более 80 предложений, замечаний и дополнений в проект Коллективного договора. В целом, обсуждение вопросов было направлено на дальнейшее обеспечение баланса социально-экономических интересов в Обществе, а также на сохранение социальных льгот и гарантий, предоставляемых работникам.

Прежде всего, был сделан анализ предлагаемых изменений с учетом их экономической целесообразности и финансовых возможностей Общества.

Было выяснено, что не все работники достаточно хорошо знают положения Коллективного договора, а также представляют отлаженные механизмы их действия. Со стороны работников предлагалось рассмотреть немало пунктов, которые уже учтены в самом Коллективном договоре или в его приложениях.

Например, большое количество поступивших предложений касалось стимулирования работы научных кадров: выплат надбавок и премий, предоставления дополнительных отпусков, использования социальных и моральных стимулов. В Коллективном договоре на этот счет прописаны два основополагающих пункта, а в Положении о системе оплаты труда и материального стимулирования работников раскрыт механизм их выполнения, предусматривающий тесную связь уровня оплаты с результатами труда, что позволяет заинтересовать инициативных работников в получении дополнительного денежного вознаграждения.

По дополнительным отпускам можно сказать следующее. Их предоставление не всегда экономически целесообразно, потому что отсутствие работников, в том числе высокой квалификации, чувствительно сказывается на производственном цикле работы предприятия. Дополнительные отпуска с учетом их стимулирующего и компенсационного характера предоставляются работникам в необходимых и обоснованных случаях: за стаж работы, за условия труда, за ненормированный рабочий день и т.д.

Естественно, поднималась тема ветеранства. Принят пункт, касающийся достаточного количества работников, которым теперь за 30-летний стаж работы и высокие показатели в труде будут присваивать почетное звание «Заслуженный ветеран предприятия».

По результатам обсуждения в проект Коллективного договора внесено более 50 правок по всем разделам. Часть пунктов приведена

в соответствии с действующими нормативными документами. Не стали дублировать ряд пунктов, повторяющих прописанные в Трудовом кодексе РФ положения.

Большое внимание было уделено вопросам охраны труда. В новом коллективном договоре сохранены все положения по обеспечению соблюдения требований в данной области. Наблюдается устойчивая положительная динамика, подкрепленная стабильным финансированием работ в этом важном направлении. За последние два года аттестовано на соответствие государственными нормативными требованиями охраны труда 2882 рабочих места, в том числе для работ, связанных с вредными условиями труда.

Отдельно необходимо сказать о социальном пакете — наборе льгот, предоставляемых работникам за счет средств Общества и профсоюзной организации. Его предназначение определено необходимостью материального стимулирования работников, привлечения высококвалифицированных специалистов, в том числе молодежи, в целом для повышения конкурентной привлекательности Общества. Ряд льгот и материальных выплат напрямую не указаны в Коллективном договоре, но они тоже являются составляющими социального пакета. Это выплаты работодателем за счет собственных средств дотаций на обеды молодым специалистам, выплаты женщинам к празднику 8 марта и детям работников к Новому году, выплаты материальной помощи работникам и другие. В новом Коллективном договоре остались в силе практически все социальные льготы и гарантии, также обеспечиваемые работодателем за счет собственных средств: осуществление государственного социального страхования всех работников, в том числе — выдача работникам пособий, положенных по действующему законодательству, выплата различных пособий и доплат, оказание материального поощрения за непрерывный стаж работы и к юбилейным датам, дотации на санаторно-курортное лечение и отдых в пансионатах, приобретение льготных индивидуальных клубных карт в фитнес-клубы и бассейны, участие в экскурсионных турах на льготных основаниях и др.

В соответствии с уставной деятельностью решением многих из перечисленных вопросов занимается профсоюзный комитет. В 2013 году профсоюзный комитет организовал и успешно провел 34 одно-, двух- и трехдневных экскурсий по России и ближнему зарубежью и две коллективные поездки на базы отдыха. В них на льготных условиях приняло участие более 1,6 тысячи работников и членов их семей. География поездок впечатляет: Москва, Подмосковье, Иваново, Санкт-Петербург, Валдай, Казань, Тверь, Егорьевск, Переславль-Залесский, Крым, Львов, Одесса и др. В летних оздоровительных лагерях «Поленово», «Медвежонок», «Звонкие голоса», «Зеленый бор» и на фестивале «Киноежик», где традиционно были представлены интересные и насыщенные культурные, спортивные и интерактивные программы, по путевкам за 10% их полной стоимости отдохнули 130 детей работников. С целью оздоровления спортивные фитнес-клубы и бассейны в течение года посещали 405 работников. Льготными путевками в пансионаты, санатории и дома отдыха, в том числе «Мотылек» в Анапе и «Лесные поляны» в Подмосковье, воспользовались 317 работников и их детей. Из бюджета профсоюза за счет членских взносов оказана материальная помощь членам профсоюза в размере 4,32 млн рублей. К Новому году подготовлена большая праздничная программа с развлекательной тематикой для родителей с детьми, которая включает в себя проведение автобусных экскурсий, посещение новогодних представлений, приобретение для детей подарков.

Сергей МАКАРОВ,
председатель профсоюзного комитета

АКЦЕНТ

УЧЕНЫХ СТАЛО БОЛЬШЕ

Диссертационные советы ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» заканчивают очередной год своей работы с хорошими показателями. В 2013-м проведены пять успешных защит диссертаций на соискание ученых степеней кандидатов технических наук: А. Рудь, Н. Стогов (НТЦ «Альтаир»), А. Сафонов (ОКБ-6), В. Кириллов (НТЦ «НИИРП»), В. Глизнуца (директор по информационным технологиям). По результатам защиты в 2012 году получили дипломы кандидатов: А. Елисеев, И. Селянова, доктора наук — В. Карачунский.

Два года подряд наши соискатели и их руководители выдерживают высокий темп подготовки диссертаций. Если ранее у нас в советах защищалось по одной или две диссертации в год, то в 2012–2013 годах стало хорошей традицией выходить с защитой пяти работ. Причем, как подчеркивается опытными членами советов, все эти работы отличаются научной глубиной и практической значимостью для оборонно-промышленного комплекса.

Такое положительное изменение в отношении работников предприятия к подготовке диссертаций, а также успешное прохождение работ через мельчайшее сито экспертиз в диссертационных советах предприятия и Высшей аттестационной комиссии во многом связано с успешной работой кафедр при аспирантуре. Возглавили кафедры ученые компетентные специалисты: доктора технических наук, профессор Н. Губонин, А. Парамонов, Ю. Кофанов. Огромную помощь им оказывают заместитель начальника НОЦ № 6 доктор технических наук, профессор В. Алдошин и начальник аспирантуры доктор технических наук, профессор Н. Щербаков. Активная позиция в работе кафедр аспирантуры с соискателями и аспирантами позволяет надеяться, что и в дальнейшем качество подготовленных диссертаций, представляемых к защите, будет на самом высоком уровне.

С ноября 2013 года диссертационные советы ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» работают в обновленных составах. Вместо выбывших по различным причинам членов советов приказами Минобрнауки России введены новые члены советов: доктора технических наук, профессора В. Новиков, В. Завалий (НТЦ «НИИРП»), доктора технических наук А. Даниленко (НТЦ «Альтаир»), Н. Щербаков (НОЦ № 6), С. Соколов (ОКБ-6).

Оба совета возглавляет доктор технических наук, профессор П. Созинов, заместителем председателя в обоих советах назначен доктор технических наук, профессор А. Сумин.

Начиная с 1 января 2014 года начинает действовать новое Положение о присуждении ученых степеней. Среди ряда изменений в правилах для защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата технических наук требуется уже не одна, а две печатные работы в ведущих рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК, а для защиты диссертации на соискание ученой степени доктора технических наук — 10.

По имеющимся сведениям из научно-образовательного центра ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей», соискатели готовы к новым требованиям.

Успехов вам, дорогие аспиранты и соискатели!

Янка МАЛАШКО,
ученый секретарь диссертационных советов, доктор технических наук

● ДАТА

ВСЕ НАЧАЛОСЬ
В ДВАДЦАТЫХК 90-ЛЕТИЮ НАЧАЛА НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В НТЦ «МНИИПА»

Фото Алексея Вишневого

В науке всегда были, есть и будут люди, способные органично сочетать в себе талант инженера с даром организатора, создать самобытный творческий коллектив и, предугадывая верные перспективы, рационально направлять его деятельность.

Эти слова в полной мере относятся к деятельности выдающегося создателя сложных автоматизированных систем управления, работающих в реальном масштабе времени, генерального конструктора Анатолия Леонидовича Лившица, доктора технических наук, профессора, лауреата Сталинской премии, директора Московского НИИ приборной автоматики с 1962 по 1970 год.

7 сентября 2014 года Анатолию Леонидовичу Лившицу исполнилось бы 100 лет.

В НТЦ «МНИИПА» уже начали организовывать мероприятия, приуроченные к этой дате. Так, 28 ноября 2013 года было проведено торжественное собрание коллектива, посвященное знаменательному событию 2013 года — 90-летию научно-технической деятельности в Московском НИИ приборной автоматики. С докладом по этому поводу выступил научный руководитель ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» Я. В. Безель.

— В первую очередь, — отметил он, — большую работу с архивами предприятия, с анализом документации разработок, в том числе и при моем участии, провели Татьяна Алексеевна Козел и Олег Николаевич Родин, сделав ряд интересных исторических находок. Так, в частности, в официальном отчете за 1943 год было отмечено, что 20 апреля 1943 года прошел

торжественный вечер, посвященный 20-летию Научно-исследовательского института связи Красной Армии им. К. Е. Ворошилова, который первоначально при создании в 1923 году имел название Научно-исследовательский испытательный институт специальной техники Красной Армии (НИИСТКА) и подчинялся ГАУ Красной Армии. Затем в 1942 году тематика его работ была расширена, он был передан в Управление связи Красной Армии и переименован в НИИ связи Красной Армии (НИИСКА). Именно в день своего 20-летия НИИСКА было присвоено имя К. Е. Ворошилова. Работы в институте были организованы таким образом, что начиная с 1923 года одному из отделов института (6-му) были конкретно поручены исследования различных диапазонов электромагнитных волн с целью использования их в «военных целях», а в дальнейшем этому же отделу надлежало проводить все НИР и ОКР, задававшиеся институту. Это успешно выполнялось, что отражено в его архивных документах.

В соответствии с директивой Генерального штаба Красной Армии в 1943 году 6-й отдел был переведен в Научно-исследовательскую лабораторию артиллерийских приборов ГАУ КА (НИЛАПКА — так назывался в 1943 году научный коллектив, в дальнейшем переименованный в МНИИ приборной автоматики).

Научная направленность 6-го отдела ярко выражена в темах докладов, сделанных его специалистами на технической конференции 27–30 апреля 1943 года, программа которой также была в составе архива НТЦ «МНИИПА».

Мы ее можем здесь опубликовать:

- Вступительное слово с общим обзором развития и применения приборов обнаружения и пеленгации самолетов в армии. Инженер-полковник Куликов М. И.
- Станция обнаружения самолетов и наведение их «РУС-2» и пути ее усовершенствования. Докладчик инженер-майор Шестаков А. И.

- Станция обнаружения самолетов с одновременным круговым обзором наблюдения для командного пункта ПВО и пути разрешения этой задачи. Докладчик — ст. техник-лейтенант Лобанов С. В.

- Радиопеленгатор на длинных дециметровых волнах (λ 50–90 см) и осуществление одного варианта такой станции (ст. «Рубин»). Докладчик — канд. физич. наук Вигдарчик И. М.

- Обзор приборов обнаружения и пеленгации самолетов на сантиметровых и малых дециметровых волнах. Докладчик — инженер Соболев.

- Сравнительная оценка вакуумных приборов: триод, магнетрон и клистрон с точки зрения использования их в разных станциях. Докладчик — канд. физич. наук Кацман Ю. А.

Яков Владимирович также рассказал о научной деятельности НТЦ «МНИИПА» в период с 1923 по 2013 год и о работе института в интересах отечественного радиопрома, возраст которого составляет 70 лет и исчисляется с момента выхода Постановления Госкомитета обороны «О радиолокации» № ГОКО-3686 от 4 июля 1943 года.

Все главные работы, выполненные сотрудниками, включая работы 6-го отдела НИИСТКА 1923 года (их подробный перечень Я. В. Безель привел в своем докладе), были в основном направлены на проектирование и реализацию создававшейся в Советском Союзе системы ПВО.

Следует учитывать, что этому предшествовала большая научная и техническая работа коллектива:

- в области радиолокации (непосредственно по прямому заданию Наркома обороны Красной Армии и Командования ПВО еще в 1923 году 6-й отдел НИИСТКА начал исследовательские работы ультракоротковолнового диапазона в военных целях и начал создавать отдельные приборы для УКВ-диапазона: магнетроны, разборные лампы и пр.);
- в области создания элементов автоматизации для службы ВНОС (тогда 6-й отдел).

Таким образом, уже в 1923 году специалисты 6-го отдела НИИСКА (с 1943 года — 4-го отдела НИЛАП) впервые обосновали возможность использования УКВ-диапазона, а позднее и других диапазонов в военных целях. В 1932 году П. К. Ощепков, переведенный из опытного сектора ПВО в НИИСКА, обосновал способ обнаружения самолетов с помощью электромагнитных волн и доложил об этом Командованию ПВО в своей инженерной записке. В 1938 году специалистами 6-го отдела М. И. Куликовым, А. И. Шестаковым, Д. С. Стоговым под руководством П. К. Ощепкова в сотрудничестве с ЛФТИ были сделаны первые радиолокаторы «Ревень» и «Редут», которые прошли войсковые испытания и были приняты на вооружение Красной Армии («Ревень» в 1939-м как «РУС-1», «Редут» в 1940 году как «РУС-2»). Опытные образцы этих станций (а позже и серийные) уже в 1940 году были установлены на Карельском перешейке во время войны с белофиннами, что не позволило пролететь ни одному вражескому самолету в сторону Ленинграда (обслуживали эти образцы в войсках офицеры НИЛАП во главе с А. И. Шестаковым и А. С. Стоговым).

РЛС «Редут» стали одним из основных видов вооружения войск ПВО. К началу Отечественной войны было изготовлено 25 комплектов этих станций.

В 1943 году по директиве Генерального штаба Красной Армии 6-й отдел в полном составе и со всеми опытными образцами, стендами и техническими средствами был переведен в НИЛАП (так назывался в 1943 году «МНИИПА»). Вся документация на первые приборы опознавания и на радиолокаторы РУС-1 и РУС-2, разработанные 6-м отделом под руководством П. К. Ощеп-

кова, М. И. Куликова и А. И. Шестакова, была передана в ее архив. В докладе Я. В. Безеля было отмечено, что в архиве сохранились документы и о переводе самого 6-го отдела в НИЛАП.

В институте создавались приборы управления зенитным и артиллерийским огнем ПУАЗО и ПУАО разных модификаций. Опыт этих работ был обобщен в книге «Теория и основы проектирования ПУАЗО» (А. Л. Лившиц, З. М. Бененсон), которая была отредактирована Н. И. Пельничковым и стала учебником и методическим пособием для разработчиков ПУАЗО. Кроме этого, в институте были проведены научные исследования по созданию приборов и аппаратных комплексов наведения истребителей ПВО на бомбардировщика противника в реальном масштабе времени. Обосновал принципы наведения и создал первые приборы наведения ОПУН, ДПУН и опытный образец аппаратного комплекса наведения «Ясень» в 1949 году Е. А. Мурзин.

Начиная с 1958 года московский НИИ приборной автоматики формировался уже как головной научно-исследовательский институт по системам ПВО страны и ее автоматизированным комплексам реального масштаба времени с жестко регламентированным циклом обработки информации и управления активными средствами (ЗРС, ЗРК, РЭБ, истребительной авиацией), так как в 1958 году ему в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 608–293 от 4 июня 1958 года было поручено создание системы ПВО тактического уровня «Луч» и разработку входящих в нее отдельных элементов:

- комплекса для КП системы в целом;
- радиолокационных узлов для батальонов радиотехнических войск;
- пунктов автоматизированного управления для радиотехнических рот;
- комплексов для КП истребительно-авиационных полков и пунктов наведения истребительной авиации. Позднее (в 1970 году) институту было поручено разработать АСУ зенитных ракетных бригад ПВО «Байкал».

В 1960-м была задана работа по созданию системы ПВО страны и единого комплекса средств автоматизации (шифр «Электрон») на базе цифровых ЭВМ академик С. А. Лебедева (ИТМ и ВТ), а А. Л. Лившиц Постановлением ЦК КПСС и СМ СССР № 1194–504 от 11 ноября 1960 года назначен генеральным конструктором по этому направлению работ. Одновременно он стал директором института и руководил им 12 лет до 1972 года.

Эти годы были очень плодотворными для коллектива. За 12 лет была создана система ПВО «Луч» и ее модификации — «Луч-1» и «Луч-3», которые прошли государственные испытания в 1960–1970 годах на полигоне Капустин Яр и приняты на вооружение, — тем самым была определена стратегическая линия для новых систем и средств ПВО страны.

В докладе было отмечено, что и в настоящее время институт (как бы он ни назывался — институтом или НТЦ) продолжает выполнять главную роль по созданию систем ПВО. Так, в 2012 году были завершены государственные испытания модернизированной системы ПВО г. Москвы С-50М (генеральный конструктор Я. В. Безель), существенно повысившей эффективность защиты столицы.

На мероприятии выступали и многочисленные гости, представлявшие различные научные организации, предприятия оборонной промышленности, Войска ВКО и ВВС, которые тепло поздравили коллектив и руководство центра с юбилейной датой и передали пожелания дальнейших успехов в создании новой техники, повышающей возможности российских Вооруженных Сил в отражении любых посягательств на целостность воздушных рубежей Российской Федерации.

Дмитрий КОТЕЛЕНЕЦ

● ПАМЯТЬ

ЦВЕТЫ ЗАЩИТНИКАМ МОСКВЫ

Начало декабря 1941-го. Весь мир замер в ожидании вестей из далекой России, где под Москвой решалась судьба мира. Танковые армады немцев рвались к столице, неуклонно продвигаясь все ближе к городу. Многомиллионная германская армия, вторгнувшись на советскую землю, готовилась праздновать победу, которую давно обещал Гитлер. Из Германии уже были отправлены награды за взятие Москвы. Но...

Советские войска сумели создать на подступах к столице глубоко эшелонированную оборону, на рубежах которой за каждый метр шла яростная борьба.

Сумев переломить ход наступательной операции немцев, Красная Армия сначала остановила врага, а затем вырвала у врага инициативу и 5 декабря перешла в контрнаступление. В январе битва за Москву — самое крупное сражение, какое только имело место до этого в ходе

Второй мировой войны, — закончилась первым тяжелым поражением гитлеровской армии, был развеян миф о ее непобедимости.

В результате контрнаступления и общего наступления фашисты были отброшены на 100–300 км. Полностью были освобождены Тульская, Рязанская и Московская области, многие районы Калининской, Смоленской и Орловской областей.

Пятое декабря в Перечне дней воинской славы и памятных дат России обозначено как День начала контрнаступления советских войск против немецко-фашистских захватчиков в битве под Москвой в 1941 году.

Свой вклад в разгром гитлеровцев под Москвой, а затем и Победу над фашистами внесли многие ушедшие добровольцами на фронт сотрудники структурных подразделений ГСКБ. Не все из них вернулись с полей сражений. Тради-

ция чтить их память давно существует в нашем коллективе.

5 декабря в день 72-й годовщины начала контрнаступления Красной Армии под Москвой в НТЦ «Альтаир» было организовано торжественное мероприятие в мемориальной зоне. Корзину цветов от имени коллектива НТЦ у памятного сотрудника «Альтаира», погибшим в Великой Отечественной войне, установили начальник центра Александр Первухин и председатель профсоюзной организации Владимир Ларионов.

Более 100 сотрудников центра приняли участие в церемонии, возложив красные гвоздики к монументу.

С кратким обращением к присутствующим выступил главный конструктор Аркадий Ежов и председатель Совета ветеранов Александр Мочалов.

Совет ветеранов НТЦ «Альтаир»



Фото Алексея Вишневого

● ПРЕОДОЛЕНИЕ

ВОСХОЖДЕНИЕ НА ЭЛЬБРУС

С 21 по 26 июля 2013 года было запланировано восхождение на Эльбрус и водружение на его вершину флага ОАО «Опытное производство».

Команда из пяти человек после решения организационных вопросов по подготовке к восхождению и проверки экипировки приступила к тренировочным походам на вершину горы Чегет и скалы Пастухова.

Утром 23 июля команда восходителей из расположения с названием «Приют одиннадцати» на высоте 4130 метров готовилась штурмовать самую высокую точку Европы.

Но погода внесла свои коррективы. От спасателей было получено штормовое предупреждение. В ночь с 21 на 22 июля разразилась гроза. Вершины Эльбруса озарились яркими вспышками молний, снежные заряды и ледяной дождь сводили видимость к нулю, скорость ветра достигала 50 метров в секунду.

Было принято решение — восхождение не продолжать.

Ждали погоды. Напряжение возрастало, все боялись ее ухудшения и бросали тревожные взгляды на горы. Новый день должен был дать ответы на все вопросы.

В час ночи прозвучала команда: «Подъем!». Погода есть! Правда, сильный ветер достигал в порывах 30 метров в секунду. Горячий чай перед выходом и в 2.00 общая команда: «Вперед!». Группа, в которой были и наши пять альпинистов, направилась к Западной вершине горы Эльбрус.

Первый этап восхождения — скалы Пастухова. Высота 4610 метров. Хруст снега и льда под «кошачьими» восходителей, тусклый свет фонариков на первом и замыкающем команды, тяжелое дыхание и работа. Работа ног, рук, легких. Постепенный набор высоты, привыкание к нехватке кислорода, содержание которого на вершине Эльбруса составит всего 9–12% при температуре воздуха минус 12 градусов.

Два с половиной часа тяжелой непрерывной работы — и восходители на скалах Пастухова. Есть и первые потери. Один из нас не выдержал и пошел вниз.



Миллионы звезд над головой. Здесь начинаешь понимать необъятность вселенной, нашу мизерность в ней и величие Эльбруса.

Проходим отметку 5000 метров. Появляются первые лучи солнца. В безоблачном небе отображается Эльбрус. И ты видишь два изображения: одно на земле, другое в воздухе. Складывается ощущение, что ты спишь, невольно смотришь на спину впереди идущего и понимаешь, что это не сон, это реальность.

Крутизна подъема возрастает, местами она доходит до 45 градусов. Привалы следуют уже через каждые 5–7 минут, все больше и больше участников восхождения в эти короткие минуты отдыха падают на снег. Задача одна — в эти 2–3 минуты хотя бы чуть-чуть восстановить силы и дыхание. Кажется, что у тебя уже нет легких или они уменьшили свой объем в десять раз.

Приближаемся к седловине. Здесь начинаешь ощущать, что Эльбрус жив и его вулканическая деятельность продолжается. Возрастает количество углекислого газа, пахнет серой. У некоторых восходителей начинается сильное головокружение, тошнота. И, наконец, вот она коварная седловина. Высота 5400 метров.

Последний привал перед заключительным штурмом. Здесь каждый оценивает свои силы, вернее, остатки сил — хватит их или нет на заключительный рывок. Отдых, и команда двинулась дальше.

Восхождение завершено. Это было время тяжелой работы, точнее, пахоты, время сомнений, надежд и разочарований, любви и ненависти. И венец всему этому — покоренная вершина и флаг над ней!

Шаг, еще шаг. Ощущение бесконечности, кажется, что это никогда не кончится, хоть до вершины меньше 70 метров. Головы невольно поднимаются вверх, глаза ищут вершину, последние усилия, и она открывается перед нами. Небольшой пологий участок и... Мы на вершине! 7.50 утра 25 июля 2013 года.

Вершина, которая не только пустила тебя на высоту 5642 м, но и подчеркнула твою Я! Вершина, которая дарит тебе небо, счастье, друзей и огромное чувство удовлетворения! Победа!

Никто не говорит, все молчат. Тишина. Только смотрим на облака. Они лежат у нас под ногами. Слышно, как трепещет флаг ОАО «Опытное производство», доставленный нами на вершину Эльбруса.

Команда извлекла из рюкзака сигнальную ракету и «Советское шампанское». Два хлопка от пуска ракеты и открытого шампанского раздаются почти одновременно. По старой русской традиции пускаем чашу по кругу. Да, мы — круг единомышленников, братьев, друзей. Мы этого никогда не забудем, мы разные, но сегодня — одна команда. Сегодня мы можем почти все.

Восхождение завершено. Это было время тяжелой работы, точнее, пахоты, время сомнений, надежд и разочарований, любви и ненависти. И венец всему этому — покоренная вершина и флаг над ней!

Валерий ГУРЬЯНОВ,
главный энергетик
ОАО «Опытное производство»

● КОНСУЛЬТАЦИЯ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Вторая прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Московской области сообщает.

Задержка выплаты заработной платы, а также ее полная и частичная невыплата на сегодняшний день является наиболее распространенным нарушением, допускаемым работодателем.

В соответствии с ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные трудовым договором, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Государственные полномочия в сфере защиты трудовых прав осуществляет Федеральная служба по труду и занятости (Роструд). В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 Роструд осуществляет государственный контроль и надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов о привлечении виновных к ответственности.

Нарушение трудовых прав работников в виде невыплаты зарплаты является правонарушением и влечет ответственность лица, допустившего такое правонарушение. Действующее законодательство Российской Федерации предусматривает различные виды юридической ответственности:

- Материальную — ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.
- Административную ответственность. Санкции за нарушение законодательства о труде предусмотрены в ст. 5.27 КоАП РФ, они могут быть применены как к организации-работодателю, так и к виновному должностному лицу. Так, административный штраф для должностных лиц может составить от 1 тыс. до 5 тыс. руб. Если же должностное лицо ранее уже было подвергнуто административному наказанию за аналогичное правонарушение, ему грозит дисквалификация от одного года до трех лет, то есть лишение виновного лица возможности занимать руководящие должности в органе управления предприятия. Юридическим лицам грозит штраф в размере от 30 тыс. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.
- Уголовную, предусмотренную ст. 145.1 УК РФ.

В целях защиты прав работников на своевременную выплату причитающихся им денежных средств государственными инспекциями труда Федеральной службы по труду и занятости за первое полугодие 2013 года было проведено более 6,5 тыс. проверок соблюдения работодателями законодательства об оплате труда, по результатам которых были произведены выплаты задержанной заработной платы более 52 тыс. работникам на общую сумму 875,85 млн руб.

За допущенные работодателями всех форм собственности нарушения законодательства об оплате труда к административной ответственности в виде штрафа было привлечено 2928 должностных лиц и 787 юридических лиц.

Для обеспечения привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок в следственные органы Следственного комитета РФ государственными инспекциями труда направлено 129 материалов, по которым возбуждено 8 уголовных дел, 7 виновных лиц осуждены судом по ст. 145.1 УК РФ. Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы наказывается штрафом в размере до 120 тыс. руб., либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года. Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы наказывается штрафом в размере от 100 тыс. до 500 тыс. руб., либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Данные Федеральной службы по труду и занятости позволяют сделать вывод о том, что нарушения трудового законодательства нередки и среди таковых особое место занимают нарушения в виде невыплаты заработной платы.

Исходя из этого работнику необходимо знать, куда и в каком порядке правильно обратиться в защиту своих нарушенных трудовых прав.

Действенной мерой по взысканию с работодателя невыплаченной зарплаты будет являться обращение работника с заявлением в территориальные подразделения федеральной инспекции труда или органы прокуратуры, а также в судебные органы.

**Вера БЕЛЯЕВА, помощник прокурора
Второй прокуратуры по надзору
за исполнением законов на особо
режимных объектах Московской
области**

● КОНКУРС

РИСУЮТ ДЕТИ

20 декабря состоялось награждение победителей и участников стартовавшего в сентябре конкурса рисунков на тему «Моя любимая книга», в котором приняли участие дети и внуки сотрудников ГСКБ.

На суд жюри свои творческие работы представили 47 юных художников. При этом каждый из них мог заявить для участия в конкурсе только два рисунка.

Определять победителей было не так-то просто, поскольку техника, умение и идеи у всех конкурсантов были разные, да и возраст участников был самым разнообразным: от неполных трех до двенадцати лет. Но, несмотря на это, после голосования общим решением были признаны лучшими 12 человек.

Это:
• Ариффулина Софья (5 лет), рисунок «Золотая рыбка»;



- Лукина Александра (7 лет), рисунок «Кот в сапогах»;
- Протасова Татьяна (7 лет), рисунок «Винни-Пух»;
- Дудник Полина (8 лет), рисунок «Серебряное копытце»;
- Сазонова Вероника (5 лет), рисунок «Маша и Медведь»;
- Барко Арина (6 лет), рисунок «Волшебник изумрудного города»;
- Беляева Арина (6 лет), рисунок «Русские народные сказки»;
- Говорова Варя (3 года), рисунок «Рапунцель»;
- Морозова Мария (9 лет), рисунок «Про черепашку Сарли»;
- Морозова Анна (6 лет), рисунок «Теремок»;
- Сухова Ульяна (6 лет), рисунок «Колобок»;
- Зинченко Егор (7 лет), рисунок «Сказка о царе Салтане».

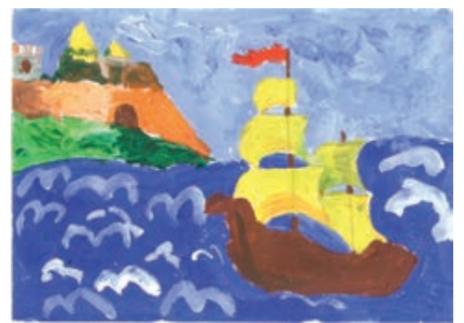


Конечно, многие из детишек еще не умеют читать самостоятельно, но тем не менее рисуют уже очень хорошо. Оценить талант ребят можно было, посетив выставку работ в фойе четвертого этажа корпуса 16.

Рисунки победителей были размещены не только на выставке. Решением организаторов конкурса издан красочный календарь, где каждый месяц — страничка одного из художников, на которой поместились еще работы и других участников.

Каждый из них получил на память такой календарь во время церемонии награждения, прошедшей в столовой предприятия 20 декабря.

Для юных дарований был приготовлен сладкий стол и настоящий сюрприз: поздравить ребят с первыми творческими успехами и с наступающим Новым годом пришли



Дед Мороз и Снегурочка. Они сфотографировались с художниками, выслушали их импровизированные выступления, в которых звучали стихи и песни, и торжественно вручили маленьким талантам призы за участие в конкурсе, с помощью которых можно будет и дальше развивать свою фантазию и воплощать в жизнь творческие проекты, — краски, карандаши, наборы для выжигания, плотницкого, ювелирного и гончарного дела и многое другое. Словом, скучно с ними не будет ни детям, ни взрослым.

Победители, кроме этого, получили первые грамоты. Может быть, когда-нибудь мы еще услышим имена тех, кто свой первый шаг в искусстве сделал именно в ГСКБ, приняв участие в конкурсе детских рисунков.

Дмитрий КОТЕЛЕНЕЦ

КАЛЕНДАРЬ

ДЕНЬ В ИСТОРИИ

Шестидесять лет назад 2 декабря 1953 года распоряжением Совета Министров СССР «О разработке методов борьбы с ракетами дальнего действия» проработку конкретных предложений по данному направлению поручили двум организациям — КБ-1 и РАЛАН.

Этому предшествовало обращение в ЦК КПСС семи маршалов с призывом приступить к созданию средств противоракетной обороны: «В ближайшее время ожидается появление у вероятного противника баллистических ракет дальнего действия как основного средства доставки ядерных зарядов к стратегически важным объектам нашей страны. Но средства ПВО, имеющиеся у нас на вооружении и вновь разрабатываемые, не могут бороться с баллистическими ракетами. Просим поручить промышленным министерствам приступить к работам по созданию средств борьбы против баллистических ракет».

И основания для такого обращения были очень вескими. В августе 1953 года США провели первый пуск баллистической ракеты средней дальности «Редстоун», созданной группой немецких конструкторов под руководством Вернера фон Брауна. После испытаний решено было разместить эти ракеты в Западной Европе, нацелив их на основные стратегические объекты СССР. В то же время в США завершили опытно-конструкторские работы, позволившие сделать вывод о возможности создания баллистических ракет с дальностью полета 8000 км. Особую озабоченность советских специалистов вызывал факт возможности размещения на таких ракетах ядерных зарядов.

Реакцией на обращение маршалов стало распоряжение Совета Министров СССР от 28 октября 1953 года «О возможности создания средств ПРО».

После выхода постановления от 2 декабря 1953 года приказом начальника КБ-1 С. М. Владимирского была создана специальная лаборатория по проблемам ПРО, которую возглавил крупный ученый, профессор Н. А. Лившиц. В лабораторию Лившица вошли около 40 сотрудников, которые занялись подготовкой первого отчета по ПРО.

В январе 1954 года Главспецмаш принял решение о создании специальной комиссии по ПРО, председателем которой стал академик А. Н. Щукин. В состав комиссии вошли директор РАЛАН А. Л. Минц, главный инженер КБ-1

Ф. Лукин и главный конструктор системы С-25 А. А. Расплетин.

В августе 1954 года Н. А. Лившиц завершил и направил в Главспецмаш сводный отчет по проблемам объектовой ПРО. Чуть позже туда поступило предложение и от А. Л. Минца по зональной системе ПРО «Барьер», а также служебная записка П. Н. Куксенко с предложением способа построения системы ПРО.

Вариант Минца был признан трудно-выполнимым и затратным. Предложение Куксенко комиссия отклонила, а проект Лившица получил одобрение. В августе 1954 года к нему подключился Г. В. Кисунько. Именно он предложил использовать метод определения координат цели и противоракеты по трем дальностям.

Для более продуктивной работы им была создана тематическая лаборатория. Вскоре стало ясно, что без изучения радиолокационных характеристик баллистических ракет не обойтись.

В начале июня 1955 года группа специалистов КБ-1 и РАЛАН отправилась в Капустин Яр, где проходили испытания первой отечественной баллистической ракеты Р-5М.

7 июля 1955 года приказом министра оборонной промышленности было создано СКБ-30 для проведения работ в области ПРО. Его возглавил Кисунько. К концу года был завершен проект экспериментального радиолокатора и разработаны методы обнаружения и сопровождения ракет. Одновременно с этим было принято решение о необходимости создания экспериментальной системы ПРО.

3 февраля 1956 года Президиум ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О противоракетной обороне», предусматривающее начало разработки проекта и создание полигона ПРО, а 18 августа — постановление о строительстве, порядке и сроках выполнения работ по созданию экспериментального комплекса ПРО «Система А». Началась долгая и трудная работа по воплощению теории в практику.

4 марта 1961 года противоракетой В-1000 осуществлен первый в мире успешный перехват баллистической ракеты.

Экспериментальная система была лишь шагом на пути к созданию боевой. Но именно этот шаг дал возможность начать движение в заданном направлении.*

* По материалам книги Михаила Первого «Аннушки» — часовые Москвы».

СПОРТ

7 декабря 2013 года в манеже СК «Спартак» при поддержке Департамента физической культуры и спорта г. Москвы состоялась всероссийский турнир по мини-футболу, приуроченный к 72-й годовщине начала контрнаступления советских войск в битве под Москвой в 1941 году, — Кубок «Оборонно-промышленный комплекс России — 2013». Его организатором выступила компания Pinkov Sports Projects.



ДЕКАБРЬСКИЙ КУБОК

Участниками грандиозного футбольного праздника стали 23 команды из Москвы, Самары, Коврова, Раменского, Рязани, Зеленограда, Воронежа, Фрязина, Люберец, Нижнего Новгорода, Долгопрудного, Жуковского, а также Запорожья (Украина).

После торжественной церемонии открытия стартовали матчи группового этапа. Наша команда выступала в группе Е, где также играли сборные ОАО «Долгопрудненское научно-производственное предприятие», ЗАО «Московский научно-исследовательский телевизионный институт», ОАО «Федеральный научно-производственный центр «Нижегородский научно-исследовательский институт радиотехники».

Обыграв футболистов ДНПП со счетом 1:0 и нанеся поражение МНИТИ со счетом 4:0, оставшуюся встречу с НИИ радиотехники наши сыграли вничью: 1:1. В итоге с семью набранными очками команда ГСКБ заняла первое место в группе и вышла в золотой плей-офф.

Зрителям, пришедшим в этот день поболеть за своих, скучать не пришлось. Они могли не только понаблюдать за проведением разнообразных конкурсов, устроенных организаторами турнира для

игроков, но и принять участие в некоторых из них, а также оценить выступления девушек из группы поддержки «Багира», которые не раз выступали и на спортивных состязаниях, проводимых в ГСКБ.

После завершения группового этапа стали известны участники золотого и серебряного плей-офф, в рамках которого игра проходила на выбывание.

В 1/8 финала золотого плей-офф команда ГСКБ встретилась со сборной ОАО «Концерн «Моринформсистема-Агат». Упорная борьба не выявила победителя. Основное время закончилось со счетом 1:1. В серии послематчевых пенальти точнее оказались наши и прошли в четвертьфинал, получив в соперники ОАО «Рязанский Радиозавод». Завязалась упорная борьба, в которой соперникам не удалось распечатать ворота друга, и опять выявить победителя стало возможным только с помощью серии пенальти. Наши вновь оказались точнее — 3:1.

В полуфинале футболисты ГСКБ в основное время матча не смогли пробить ворота команды ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс». Вновь пенальти, но в этот раз фортуна отвернулась от нас. Уступив со счетом 2:3, сборная предприятия оказалась участником матча

за третье место, где встретилась с игроками ОАО «НПО Энергомаш». Говорят, что снаряд дважды в одну воронку не падает, но опять 0:0 в основное время матча и проигрыш по пенальти с разницей в один мяч оставил наших на четвертом месте в турнире.

В главном же матче золотого плей-офф Кубка «Оборонно-промышленный комплекс России» встретились команды «ЦСКБ-Прогресс» и «Мотор Сич». Футболистам «Мотор Сич» удалось отправить три безответных мяча в ворота соперника, завоевав статус победителя.

По итогам турнира самым полезным игроком был признан футболист сборной ГСКБ «Алмаз-Антей» Алексей Шевяков. Также наша команда удостоилась приза Fair Play.

Все участники и победители турнира были награждены памятными дипломами, кубками и медалями. На торжественной церемонии награждения участвовал самый титулованный тренер в истории Чемпионата России, легенда российского футбола — мастер спорта международного класса, заслуженный тренер Олег Иванович Романцев.

Дмитрий КОТЕЛЕНЕЦ

Под Новый год и звуки вальса,
Под бой часов желаем вновь
Поднять бокал за мир и счастье,
Надежду, веру и любовь!

Сверкающей желаем ночи,
Цветных таинственных огней.
И все, что Ваше сердце хочет,
Пусть исполнится скорей!

Пусть холод не тревожит душу,
Зима не навеивает грусть,
И радость согревает в стужу,
И счастье будет с Вами пусть!



ПОЖЕЛАНИЯ НАШИМ КОЛЛЕГАМ И ДРУЗЬЯМ

Чтоб всегда под счастливой звездой
Вас судьба по дороге вела,
В доме чтоб полноводной рекою
Жизнь спокойно и мирно текла!

1 января

Заховайко Василий Иванович
Зеленцова Галина Анатольевна
Сунятуллин Рушан Абдулханьянович

2 января

Бабиченко Вячеслав Александрович
Буравков Станислав Николаевич
Васильева Вероника Ростиславовна
Грудев Владимир Дмитриевич
Зинченко Татьяна Николаевна

3 января

Батталова Тавхидя Ганиевна

4 января

Вознесенский Феликс Николаевич
Давыдов Николай Владимирович

Пусть ваш дом лишь друзья посещают,
Стороною обходят ненастья,
От души мы добра вам желаем,
Долгой жизни, здоровья и счастья!

5 января

Киселева Стефания Васильевна
Кулик Юрий Алексеевич
Литвинко Николай Андреевич
Полуянов Вячеслав Михайлович

7 января

Щербина Леонид Петрович

8 января

Бибикова Татьяна Ивановна
Киселева Елена Юрьевна
Яцина Татьяна Александровна

9 января

Борзова Людмила Викторовна
Лукина Галина Степановна

10 января

Лагутина Лариса Станиславовна
Шибалова Наталия Владимировна

13 января

Логачев Валерий Валерьевич

15 января

Лопухин Александр Валерьевич

16 января

Босинзон Павел Аркадьевич
Сидельников Константин Евгеньевич
Горшкова Ольга Геннадьевна

18 января

Фетисов Иван Дмитриевич

19 января

Малков Валерий Виталиевич

20 января

Волкова Елена Владимировна
Иванова Людмила Александровна
Левченко Зинаида Александровна

21 января

Крапивина Лилия Федоровна
Чепкасов Максим Александрович

22 января

Ляличева Марианна Владимировна
Мартынова Лариса Олеговна

23 января

Гладун Николай Леонидович

24 января

Уткин Василий Иванович

25 января

Игнатенкова Ольга Ивановна
Гарбузов Андрей Сергеевич

26 января

Андрусов Павел Иванович
Цыпин Анатолий Айзикович
Шиманов Евгений Иванович

27 января

Рыжова Елена Алексеевна

28 января

Исакова Людмила Николаевна

29 января

Арригоны Ирина Владимировна
Маркелов Александр Евгеньевич
Обложнов Валерий Николаевич
Сычев Александр Юрьевич

30 января

Буримова Эмма Ивановна
Иванов Владимир Владимирович