

КАЛЕНДАРЬ

ДЕНЬ В ИСТОРИИ

5 апреля

В 1932 году были образованы объединенное конструкторское бюро и экспериментальные мастерские Артиллерийского управления РККА (ныне Центр МНИИПА ОАО ГСКБ «Алмаз-Антей»).

8 апреля

С 1975 года празднуется День Войск противовоздушной обороны, учрежденный в ознаменование заслуг Войск ПВО в годы войны и за выполнение ими особо важных задач в мирное время. Отмечается ежегодно во второе воскресенье апреля.

10 апреля

В 1986 году принят на вооружение ЗРК малой дальности «Тор», разработанный НИЭМИ (ныне Центр НИИМПА ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей»).

17 апреля

В 1958 году в КБ-1* начата разработка системы управлениями ракетного оружия К-22 класса «воздух-море».

18 апреля

В 1967 году постановлением Совета министров СССР была учреждена золотая медаль имени академика А. А. Расплетина, присуждаемая Академиком СССР за выдающиеся работы в области радиотехнических систем управления. В настоящее время присуждается премия РАН им. А. А. Расплетина.

20 апреля

В 1956 году указом Президиума Верховного Совета СССР КБ-1 награждено орденом Ленина. В 1961 году принят на вооружение ЗРК С-75 «Волхов». Головной разработчик – КБ-1. В 1981 году указом Президиума Верховного Совета СССР ЦКБ «Алмаз» награждено орденом Октябрьской Революции.

25 апреля

В 1953 году в ходе испытаний ЗРС С-25 «Беркут» – первой в СССР системы зенитного управления ракетного оружия был поражен самолет-мишень Ту-4. Головной разработчик – КБ-1.

В 1984 году принят на вооружение универсальный корабельный ЗРК «Риф», разработанный МНИИРЗ «Альтир»**.

В 1994 году принята на вооружение система ПВО Москвы С-50, разработанная МНИИПА.

28 апреля

В 1963 году за участие в перевооружении ВМФ ракетным оружием НИИ-10** награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В 2007 году принята на вооружение ЗРС С-400 «Триумф». Головной разработчик – НПО «Алмаз».

В 1984 году осуществлен перехват межконтинентальной баллистической ракеты системой «Азов». Головной разработчик – ЦКБ «Алмаз».

*Ныне ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей»
**Ныне Центр МНИИРЗ «Альтир»
ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей»

ПОЖЕЛАНИЯ НАШИМ КОЛЛЕГАМ И ДРУЗЬЯМ

Такой день – особая дата,
Вам его ни с чем не сравнить,
Кто-то мудрый придумал когда-то
Имениннику радость дарить.

1 апреля

Разумова Татьяна Васильевна
Ледовских Ольга Андреевна
Породиных Дмитрий Станиславович

2 апреля

Гришаев Александр Николаевич

3 апреля

Лагун Владимир Вячеславович
Нежнова Марина Леонидовна

4 апреля

Астафьев Александр Владимирович
Зеленин Евгений Васильевич
Смирнова Татьяна Михайловна

6 апреля

Филимонов Сергей Николаевич
Аксенова Любовь Владимировна

ЮБИЛЕЙ



80 ЛЕТ НА СТРАЖЕ НЕБА РОССИИ

В ЦЕНТРЕ МНИИПА СОСТОЯЛИСЬ ЮБИЛЕЙНЫЕ ТОРЖЕСТВА И ВРУЧЕНИЕ НАГРАД ПРОСЛАВЛЕННОМУ КОЛЛЕКТИВУ

5 апреля 2012 года запомнится всем сотрудникам Центра МНИИПА по-особому. Его актовый зал в этот день был заполнен до отказа. Играла музыка, свободные места в первых рядах заполняли прибывшие на торжество почетные гости. С началом мероприятия воинский караул внес в зал знамя МНИИПА. Так начались торжества по случаю 80-летнего юбилея старейшего научного заведения страны – известного разработчика средств автоматизированного управления ПВО.

Среди тех, кто пришел выразить слова искренней признательности сотрудникам МНИИПА, начальник штаба Войск ВКО генерал-лейтенант Валерий Иванов, начальник ЗРВ ВВС генерал-майор Виктор Гуменный, начальник штаба командования ПВО и ПРО генерал-майор Андрей Демин, секретарь НТС ВПК Сергей Алфимов, представители руководства Концерна ПВО «Алмаз-Антей», ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей», а также концерна «Системы управления», предприятий кооперации из разных городов, ветераны.

Торжественное собрание открыл и. о. заместителя генерального директора – директора центра МНИИПА Олег Родин. Он поздравил собрав-

шихся с юбилеем и напомнил, что МНИИПА – ведущая научная системная организация оборонно-промышленного комплекса России по созданию автоматизированных систем управления противовоздушной обороны и воздушного движения. Обладая громадным опытом создания сложных АСУ оборонного и гражданского назначения, высоким научно-техническим потенциалом, коллектив сегодня успешно выполняет работы по проектированию и созданию комплексных систем управления специального назначения.

Начальник научно-технического центра МНИИПА, заслуженный деятель науки и техники, доктор технических наук, профессор Яков Безель рассказал о славной истории МНИИПА и передал коллективу поздравления с 80-летним юбилеем от имени генерального директора ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» Виталия Нескородова, пожелание новых творческих побед в создании БВТ ВКО.

Свои поздравления главному коллективу высказали представители Министерства обороны и вручили награды, подарки, сувениры. Также перед собравшимися выступили председатель Совета ветеранов Центра МНИИПА Александр Тарбеев, председатель Совета молодежи Центра Владимир Зорьков. Они тепло поздравили сотрудников и ветеранов Центра МНИИПА. Многие в этот день были награждены благодарностями и грамотами Концерна ПВО «Алмаз-Антей», отмечены премиями ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей». Особым событием стало вручение заслуженным сотрудникам Центра юбилейных медалей «300-летие начала государственного оружейного производства в городе Туле» от имени губернатора Тульской области Владимира Груздева.

В продолжение торжественной части была представлена концертная программа. Московский государственный ансамбль «Русская фантазия» под руководством заслуженной артистки РФ Галины Борисовой зажигательной пляской, широкой песней, задумчивой лирикой цыганского и русского романса попытался воссоздать картинку прошлого и настоящего народов России.

Олег ФАЛИЧЕВ
Анна ГОВОРОВА
Фото Александра ТУЛИНОВА

КОНКУРС

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ!



Профессионал учится всю жизнь. С этим лозунгом трудно спорить. Чтобы не остановиться в собственном развитии и не отстать от жизни с ее меняющимися требованиями и реалиями, чтобы учесть все нюансы в профессиональной подготовке специалистов, каждый из нас должен находить для себя новые методы работы и усваивать новые знания.

Газета «Стрела» довольно часто печатает материалы о людях, которые стали победителями разнообразных профессиональных конкурсов. В основном это представители научно-технических подразделений. Но к самосовершенствованию стремятся не только они.

Мы с удовольствием поздравляем сотрудницу отдела кадров ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» Ирину Гатауллинину с победой в первом туре всероссийского конкурса «Профзачет-2012», организованного одним из авторитетнейших изданий в области кадрового учета и управления персоналом – журналом «Справочник кадровика» при поддержке Федеральной службы по труду и занятости. Среди многих участников ежегодного конкурса жюри, в состав которого входят представители Конституционного суда РФ, Института законодательства и сравнительного правоведения при правительстве РФ, преподаватели Российской академии правосудия и кафедр трудового права МГУ им. М. В. Ломоносова, выделило нашу коллегу. Не зря говорят, что кадры решают все. Во всяком случае наши-то уж точно! Именно наиболее подробные и юридически грамотно изложенные решения заданий конкурса позволили Ирине Ильгиной опередить соперников по числу набранных баллов. Жюри наградило ее годовой подпиской на Электронную систему кадровика и присвоило звание «Кадровик-эксперт».

Газета «Стрела» от имени коллектива ГСКБ поздравляет Ирину Гатауллинину с успехом и желает ей новых побед!

СОТРУДНИКИ ВСЕГО «АЛМАЗА» – ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!



№ 4 (111)
апрель 2012 г.

ГАЗЕТА ОАО «ГОЛОВНОЕ СИСТЕМНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «АЛМАЗ-АНТЕЙ» ИМЕНИ АКАДЕМИКА А. А. РАСПЛЕТИНА»

НАГРАЖДЕНИЕ

ДЕНЬ ВОЙСК ПВО



10 апреля 2012 года в музее ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» состоялась торжественная церемония награждения работников предприятия, посвященная празднованию Дня Войск ПВО.

Этот государственный праздник был учрежден Указом Президиума Верховного Совета СССР от 20.02.1975 г. в знак признания заслуг Войск ПВО в решении задач обеспечения обороны и безопасности государства. Установление даты празднования связано с тем, что именно в апреле принимались важнейшие правительственные постановления об организации противовоздушной обороны страны, ставшие основой для построения системы ПВО, определении организационной структуры входящих в нее войск, их становлении и дальнейшем развитии.

Перед собравшимися с приветственными словами выступили генеральный директор ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» Виталий Владимирович Нескордов, советник генерального директора по вопросам военно-технической политики, лауреат Государственной премии России, к. в. н. генерал армии Анатолий Михайлович Корнуков, помощник генерального директора генерал-полковник Юрий Васильевич Соловьев, директор музея предприятия Евгений Иванович Никифоров.

К наградам Минпромторга России и ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» были представлены 37 сотрудников ГСКБ. Виталий Нескордов в торжественной обстановке вручил им благодарности, грамоты и пожелал дальнейших успехов в труде на благо развития предприятия. Все награжденные отмечены денежными премиями.

В ВОЙСКАХ

СПАСИБО ТЕХНИКЕ!

В конце марта на полигоне Ашулук прошел традиционный учебно-методический сбор руководителей и должностных лиц объединений и соединений Военно-воздушных сил России.

Основные цели сбора – дополнительная подготовка руководящего состава по вопросам организации и проведения мероприятий боевой подготовки в современных условиях, а также оценка уровня подготовки должностных лиц объединений и соединений ВВС и способности их готовить подчиненные соединения и воинские части к выполнению боевых и специальных задач по предназначению.

Перед военными специалистами выступили сотрудники предприятий отечественного ОПК. Головного разработчика по созданию единой системы зенитного ракетного оружия – ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» представлял помощник генерального директора Юрий Васильевич Соловьев. Он рассказал участникам сборов о ведущихся разработках и перспективах развития вооружения для нужд ВКО, довел сроки поставки оружия в войска в соответствии с гособоронзаказом на период до 2020 года.

Практические действия по ведению противовоздушного боя на полигоне проходили ночью: осуществлялись стрельба дивизиона ЗРС С-300ПС после выполнения марша, стрельба ЗРК «Панцирь-С1» с ходу, а также отражение воздушного удара средствами ЗРС С-300ПМ. Боевые расчеты действовали четко и слаженно, показав хорошие

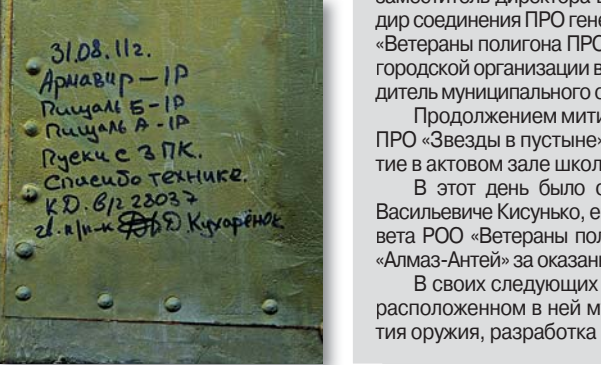
СОБЫТИЕ

Успешно отработана задача прикрытия зенитными ракетными комплексами малой дальности группировки ПВО. Боевая работа проходила также в рамках совместной воздушной-огневой конференции руководящего состава Военно-воздушных сил Российской Федерации, Военно-воздушных сил и Войск противовоздушной обороны Республики Беларусь и Сил воздушной обороны Республики Казахстан.

Военнослужащие выполняли задачу отражения ночного массированного воздушного удара в сложной мишенной обстановке. С ней они тоже справились на отлично.

Внемайор степени успех зависит от исправности боевой техники. Суровые условия Ашулукского полигона постоянно проверяют ее на прочность. Летняя жара, песчаные бури, зимняя стужа многие годы ищут слабины «трескотов»... и не находят. В умелых руках наша техника надежна. Лучшей оценкой своего труда любой разработчик оружия может считать надписи «Спасибо технике», которые воины на эмоциональном подъеме оставляют на кабинках в благодарность за успешную работу на полигоне. В Ашулук они есть.

Дмитрий КОТЕЛЕНЕЦ
Фото Игоря РУМЯНЦЕВА



СОБЫТИЕ



ИМЕНИ КИСУНЬКО

В марте 2012 года в ГБОУ СОШ № 1051 СВАО города Москвы состоялся митинг, на котором школе вручено именное знамя, а на фасаде учебного заведения открыта памятная доска основоположнику отечественной противоракетной обороны Григорию Васильевичу Кисунько. Этому событию предшествовала большая совместная работа коллектива школы и РОО «Ветераны полигонов ПРО». Распоряжением правительства Москвы от 29 ноября 2011 года школе № 1051 присвоено почетное имя Героя Социалистического Труда Г. В. Кисунько.

В торжественный день на школьном дворе собралось много людей, среди которых представители Управления образования СВАО города Москвы, военный атташе вооруженных сил Республики Казахстан в России, ветераны ВОВ, представители Министерства обороны России, командования РВСН, Войск ВКО, руководство и ветераны оборонных предприятий, ученики и их родители. Перед участниками собрания с приветственным словом выступили директор школы № 1051 Лариса Грекова, заместитель директора школы по воспитательной работе Анна Давидович, командир соединения ПРО генерал-майор Владимир Лапоров, председатель Совета РОО «Ветераны полигона ПРО» Леонид Соколовский, председатель Совета Московской городской организации ветеранов РВСН генерал-майор Валентин Ососков, руководитель муниципального образования района «Ланозово» Любовь Романская.

Продолжением митинга стало знакомство гостей с музеем истории создания ПРО «Звезды в пустыне», которое давно переклало в торжественное мероприятие в актовом зале школы.

В этот день было сказано много добрых и трогательных слов о Григории Васильевиче Кисунько, его соратниках и членах семьи. Слова благодарности от Совета РОО «Ветераны полигона ПРО» прозвучали в адрес руководства ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» за оказанную финансовую помощь в изготовлении памятной доски.

В своих следующих номерах «Стрела» более подробно расскажет о школе и расположенном в ней музее, чья экспозиция отражает моменты истории развития оружия, разработка которого началась еще в КБ-1.

ДАТА

КОНЦЕРНУ ПВО «АЛМАЗ-АНТЕЙ»



10 ЛЕТ!

В 2002 году по Указу президента Российской Федерации и постановлению правительства было создано открытое акционерное общество «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», куда вошли 46 предприятий: заводы, научно-производственные объединения, конструкторские бюро и научно-исследовательские институты, которые занимались разработкой и производством зенитных ракетных комплексов малой, средней и большой дальности действия, основных типов средств радиолокационной разведки и автоматизированных систем управления.

Концерн стал первым крупным холдингом, созданным в рамках федеральной целевой программы «Реформирование и развитие оборонно-промышленного комплекса (2002–2006 годы)». На его долю выпала функция первопроходца в решении проблем формирования акционерного капитала и корпоративной системы управления.

В 2007 году произошло укрупнение ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» и на сегодня в его составе более шестидесяти предприятий из семнадцати регионов страны.

В настоящее время Концерн является одной из наиболее авторитетных компаний не только в России, но и за рубежом, прочно занимая место в двадцатке крупнейших производителей вооружения в мире.

Важная роль в этом принадлежит и коллективу ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей», вся деятельность которого положена в основу лозунга, ставшего девизом Концерна: «Мирное небо – наша профессия!».

Предприятия, входящие, в Концерн, производят разнообразную, широко востребованную продукцию гражданского назначения.

Руководство и коллектив ГСКБ от всей души поздравляют коллег с юбилеем и желают дальнейших успехов в труде.

● ПОЛИГОН



Еще накануне над площадкой, где работали наши специалисты, висела низкая свинцовая облачность и практически весь день шел дождь. Утро преподнесло приятный сюрприз. Погода в этот день выдалась удиви-

тельно благоприятной: слабый ветер, практически безоблачное небо. После проведения обязательных в таких случаях облетов, расшифровки данных и дополнительной комплексной проверки аппаратуры было принято

Стрела

ИСПЫТАНИЯ «АНТЕЯ»

4 АПРЕЛЯ 2012 ГОДА НА ПОЛИГОНЕ КАПУСТИН ЯР ПРОШЛИ УСПЕШНЫЕ ИСПЫТАНИЯ ЗРК ИЗ СОСТАВА ЗРС «АНТЕЙ-2500»

решение о проведении испытательного пуска.

Объявлена часовая готовность. Расчет занял свои рабочие места. Строго по расчетному времени стартовала мишень. Из динамиков доносятся доклады о параметрах полета цели: азимут, дальность, высота. Все с напряжением ждут момента пуска. Испытания для разработчиков – это каждый раз волнение, которое передается всем, кто присутствует на площадке. Не стал исключением и я, с удивлением ощущаю бешеный ритм своего сердца.

«Пуск!» – прозвучала наконец команда. Крышка пускового контейнера резко откинулась, и через мгновение из него с ревом и пламенем рванулось тело ракеты. Зависнув на доли секунды над пусковой, она склонилась и из ее недр хлестнул тугой огненный факел. Мгновение – и многометровая громадка превратилась в точку, следуя за которой еще некоторое время можно было только по белому шлейфу на фоне голубого неба.

Пять секунд, десять... «Есть поражение!» – прозвучал доклад. Техника сработала надежно.

Через некоторое время после уточнения результатов стрельбы

на площадке царило всеобщее оживление. Ведь ни для кого не секрет, что удача на испытаниях – повод для гордости для всех членов коллектива разработчиков и предприятий кооперации.

Особая символичность в том, что удачный пуск был выполнен в день рождения начальника СКБ Центра НИЭМИ, председателя комиссии по проведению испытаний зенитного ракетного комплекса из состава ЗРС «Антей-2500» Михаила Горбачева. Техника сделала ему свой подарок. И хотя он был ожидаем, менее приятным от этого не стал. К Михаилу Алексеевичу мы обратились с просьбой прокомментировать прошедшие испытания.

– Средства комплекса изготавливались по вновь разработанной документации, – пояснил он. – Поэтому кроме стрельбы они прошли все виды испытаний, включая климатические. Предварительные испытания ЗРК признаны успешными. Подтверждены высокие тактико-технические и эксплуатационные характеристики комплекса.

Говоря об экспортном потенциале ЗРС «Антей-2500», Михаил Горбачев оценил его как высокий.

высокий потенциал, – подчеркнул Горбачев. Газета «Стрела» от имени руководства предприятия и сотрудников ГСКБ поздравляет коллектив разработчиков с успехом. Так держатся!

Дмитрий КОТЕЛЕНЦ
Фото Игоря РУМЯНЦЕВА

На снимке: группа специалистов Центра НИЭМИ ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» и ОАО «ММЗ «Авангард», участвовавших в испытаниях



● ВЫСТАВКИ

ГСКБ НА DEFEXPO INDIA-2012

С 26 марта по 2 апреля группа специалистов ГСКБ принимала участие в работе 7-й международной выставки сухопутных и военно-морских вооружений Defexpo India-2012 в Дели.

Значительная часть выставочной экспозиции была представлена предприятиями, производящими продукцию военного назначения в области ПВО-ПРО.

Среди известных фирм такие, как RAFAEL, Israel Aerospace Industries, THALES, RAYTHEON COMPANY SYSTEM, и другие.

ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» демонстрировало свои разработки в составе объединенной экспозиции ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей». Были представлены действующие макеты, информационные стенды, мультимедийные материалы и листовки, рассказывающие о средствах и системах, разработанных предприятием в экспортном исполнении. В зоне опнев средств была размещена информация о ЗРС «Антей-2500», С-400 «Триумф», С-300ПМУ2 «Фаворит», в зоне АСУ и РЛС обнаружения – об АСУ «Байкал-1МЗ», КСА «Универсал-1З», КСА «Фундамент-Э», в зоне ЗРК (ЗРС) морского базирования – о ЗРК «Риф-М», «Штиль-1», ТУ «Гибка».

Одной из характерных особенностей выставки является широкая международная кооперация при разработке и производстве продукции военного назначения. Поступили предложения о взаимодействии в области создания средств ПВО и в адрес ГСКБ.

Интерес к нашим разработкам был традиционно высок. Экспозицию посетили представители вооруженных сил, специалисты, эксперты, дипломатические работники, а также представители средств массовой информации Индии и других стран.

Итоги участия ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» в международной выставке Defexpo India-2012 признаны удовлетворительными.

● АСПЕКТ



ЦЕЛЕВОЙ НАБОР

В ШКОЛЕ № 1384 ИМЕНИ А. А. ЛЕМАНСКОГО СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ОАО «ГСКБ «АЛМАЗ-АНТЕЙ» С УЧАЩИМИСЯ СТАРШИХ КЛАССОВ

Проблема обновления кадров, привлечения на работу молодых специалистов сегодня на предприятиях ОПК России остра, как никогда. В постерестроенные годы не обошла она стороной и ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей», хотя здесь по работе со студентами профильных вузов традиционно делается очень много. В этот раз в ГБОУ СОШ № 1384 с углубленным изучением математики руководством ГСКБ была организована встреча представителей предприятия с будущими абитуриентами вузов – учениками 9–10-х классов физико-математических школ города Москвы. В ней участвовали начальник научно-образовательного центра ГСКБ «Алмаз-Антей» Дмитрий Леманский, начальник отдела по работе с вузами и базовыми кафедрами Алла Антонова.

По лицам ребят и девушек было видно, что в зале собрались совсем не случайные люди, а те, кто серьезно задумался над выбором жизненного пути. Поэтому слушали выступающих они очень внимательно, задавали немало вопросов.

Дмитрий Леманский рассказал об истории предприятия и особенностях работы с молодежью.

– В настоящее время у ГСКБ «Алмаз-Антей» довольно разветвленная структура. В сфере его деятельности – разработка систем и средств ПВО, ПРО, ВКО, – сказал он. – Предприятие имеет пять научно-

производственных площадок, на которых ведется комплекс научных и опытно-конструкторских работ по созданию перспективных систем вооружения и военной техники. Это пункты боевого управления ЗРС, многофункциональные радиолокаторы, аппаратура стартовой автоматики для ПУ радиоэлектронной аппаратуры зенитных управляемых ракет, программно-алгоритмическое обеспечение наземных средств и ракет, системы наведения ракет на цели. На предприятии есть также подразделение, которое занимается разработкой лазерного комплекса авиационного

базирования. В рамках военнотехнического сотрудничества с Южной Кореей разработаны и поставлены элементы ЗРС средней дальности. ГСКБ является их исполнителем наряду с компаниями Samsung и Tales.

– Предприятие активно сотрудничает и с другими государствами, участвует в наших и зарубежных выставках, – отметил Дмитрий Леманский. – В ГСКБ «Алмаз-Антей» в 2011 году создан научно-образовательный центр, который включает в себя отдел базовых кафедр и работы с вузами, аспирантуру, научно-техническую библиотеку.

Начальник НОЦ очень подробно рассказал о сотрудничестве с ведущими московскими вузами и планах по его расширению.

– На факультете радиотехники и кибернетики МФТИ при ГСКБ в городе Долгопрудном работает базовая кафедра «Радиолокация, управление и информатика», – продолжил свой рассказ Леманский. – ГСКБ также является базовым предприятием для студентов кафедры «Специальные летательные аппараты и авиационные информационно-измерительные системы» факультета аэромеханики и летательной техники, расположенного в городе Жуковском.

С МИФИ сотрудничество организовано в рамках проведения производственной и преддипломной практики, дипломного проектирования.

Осуществляется взаимодействие и с МГТУ МИРЭА, где в рамках факультета радиотехнических и телекоммуникационных систем существуют две базовые кафедры – «Радиотехнические системы» и «Морское радиоприборостроение».

В МАИ в рамках факультета радиозлектроники летательных аппаратов (№ 4) также создана базовая кафедра «Радиозлектронные комплексы». На 8-м факультете идет работа по созданию кафедры «Математическое моделирование». Обе они начнут работать с сентября 2012 года. А в рамках 3 и 6-го факультетов идет работа со студентами по той же схеме, как и с МИФИ: производственная и преддипломная практика, дипломное проектирование.

С отраслевыми радиотехническим факультетом МГТУ им. Баумана идет сотрудничество по трем специальностям: «Радиозлектронные системы и комплексы», «Конструирование и технология радиозлектронных средств» и «Технология машиностроения».

Плотно налажена работа с Институтом автоматизации вычислительной техники МЭИ. Есть проект создания со следующего учебного года в этом институте филиала базовой кафедры.

– Сегодня очень приветствуется так называемый целевой набор в названные вузы, – подчеркнул Леманский. – Что это такое? Это означает, что наше предприятие готово содействовать вашему поступлению в них.

Сейчас нам нужны специалисты по таким направлениям деятельности, как радиотехника, радиозлектронные и опто-электронные системы, цифровая обработка сигналов, компьютерное проектирование, антенны и СВЧ-устройства, системное программирование.

– Можно поступать как самостоятельно по конкурсу ЕГЭ с прохождением собеседования, так и предварительно заключив с ГСКБ «Алмаз-Антей» соответствующий договор целевого поступления на бюджетные места.

Он позволяет абитуриенту поступить в вуз, не участвуя в общем конкурсе, но с условием отработки трех лет на предприятии по окончании вуза. Так что целевой набор – это безусловный плюс, уверенность в завтрашнем дне, гарантированное трудоустройство, – сказал в заключение своего выступления Дмитрий Леманский.

Начальник отдела по работе с вузами и базовыми кафедрами Алла Антонова рассказала о социальной политике предприятия и преимуществах работы в ГСКБ, о перспективах карьерного и научного роста для молодых специалистов ГСКБ. Перед старшеклассниками выступили также начальник отдела Александр Шишлов, заместитель директора школы № 1384 по учебно-воспитательной работе Татьяна Кретьнича.

Подводя итог разговору, Дмитрий Леманский выразил надежду, что после этой встречи многие выпускники захотят поступить на одну из шести базовых кафедр ГСКБ «Алмаз-Антей» и навсегда свяжут свою жизнь с известным на весь мир предприятием, занимающимся разработкой новейших систем воздушнотехнического оборона России.

Олег ФАЛИЧЕВ

Фото автора



НАШИ НАСТАВНИКИ

Многие профессионалы высочайшего класса сегодня с любовью и теплотой вспоминают тех, кто помог им на самом начальном этапе освоения специальности сделать первый шаг к вершинам мастерства. Это их наставники, которые щедро и бескорыстно делились с новичками не только своими знаниями, но также богатым жизненным и производственным опытом.

одном коллективе для реализации новых масштабных программ нашего предприятия.

Алексей Акимов, заместитель начальника НИО и весь коллектив специалистов

Высказывания молодых сотрудников о своем начальнике Владиславе Беняминовиче Беренштейне:

Шеф, он как учитель, но человек... Шеф любит, когда учатся, интересуются, растут в своем деле...

С ним невозможно быть неискренним... Шеф всех нас разных понимает и умело нами руководит...

Как награду слышим от него: «Вас учить, что портить»...

Шеф – мужик представительный, решает вопросы на любом уровне: у руководства концерна, с инноказначником, на смежном предприятии...

Умеет тепло и душевно пожелать добра людям так, что это остается в памяти...

Наш Беняминович со всеми прост в общении, для всех наш шеф доступен, добр, открыт. Неординарен он в любом решении. Он ценит тех, кто в творчестве «нарит».

Не терпит Беренштейн зануд и скуку, Сolidный вид имеет, добрый взгляд. И молодым, как равным, пожимает руку, По значимости ставит в первый ряд.

Визитка: начав дело, не зная страха, Вникать, искать, трудиться, изучать. Быть в курсе дел «от Маха и до Баха» И оптимальные решения в проекте получать.

Когда доволен нашим вкладом и успехом, Шеф приобретает восхищенный взгляд и вид. И как награду даст и в шутку, смеясь: «Учить мне вас, что портить», – говорит.

Мы Владиславом Беняминовичем гордимся, Довольны тем, что с ним работаем, растем. Мы с ним любых проблем не боимся. Мы с ним преграды все, что встретятся, возьмем!

Андрей Крутских, ведущий инженер Ключев Виктор Павлович – человек, относящийся к старожилам предприятия. За свой долгий трудовой путь он приобрел огромный опыт и уникальные знания, которыми охотно делится с молодыми специалистами. Это очень энергичный и коммуникабельный человек, принимающий самое активное участие в жизни отдела. Молодежи всегда легко найти с ним общий язык. Он не боится доверить молодежи в работе и всегда готов помочь советом и делом в любой затруднительной ситуации. Имея такого начальника, молодые специалисты отдела быстро прогрессируют в профессиональном плане и карьерном росте. Виктор Павлович является непререкаемым авторитетом и уважаемым человеком в своем отделе и у всех сотрудников «Алмаза».

Вадим Тимонин, Антон Коваль, инженеры 1-й категории, и вся молодежь отдела 573/1

Наш наставник – Базуев Евгений Алексеевич – опытный руководитель, не раз успешно доказавший умение оперативно и профессионально решать ответственные задачи. Основной объем конструкторских идей нашего отдела базируется на его богатом опыте работы в сфере машиностроения, которым он постоянно делится с нами. При этом Евгений Алексеевич не забывает поддерживать наш стимул к самообучению и самореализации, давая нам различные новые интересные задания. Многие наши сотрудники, прислушиваясь к его авторитетному мнению, смогли обречь временные и материальные ресурсы при разработке конструкторской документации и непосредственном изготовлении изделий на производстве.

Стоит отдельно отметить его современный подход в решении конструкторских задач и поиске конструктивных решений при помощи программ пространственного твердотельного моделирования. Нам и в дальнейшем хотелось бы работать под руководством Евгения Алексеевича Базуева в

наше предприятие. В его отделе эффективно действует система «акклиматизации» и обучения молодых работников. Мало того, что у нас работают выпускники высших учебных заведений, но принимаются в коллектив даже студенты вузов

различных форм обучения. Отдел, которым руководит Анатолий Степанович, по праву считается самым молодым.

Андрей Куштан, начальник отдела

К Александру Владимировичу Рыбину я пришел, будучи студентом. С IV курса института началась практика на предприятии. Изначально по распределению к Александру Владимировичу пришли двое моих однокурсников, остальные, в том числе и я, были распределены к другим наставникам. Но через некоторое время несколько моих однокурсников вместе со мной пришли к Александру Владимировичу проситься проходить практику и работать.

Александр Владимирович уделяет большое внимание молодежи. Он определяет склонность к направлению работы, где молодой специалист может максимально раскрыть свои возможности, применить полученные знания и быть эффективным. Под его руководством выпускники готовятся и успешно защищают свои дипломы.

В настоящее время в составе нашего подразделения продолжают работать многие молодые выпускники вузов, у которых он был наставником. Благодаря Александру Владимировичу его подопечные становятся грамотными специалистами нашего предприятия.

Мария Напорова, инженер 1-й категории, Павел Володичев, инженер 3-й категории

Управление группой сотрудников – это прежде всего работа с людьми, с каждым человеком в отдельности. Поэтому для достижения успеха нужно уметь делать так, чтобы все, с кем вам приходится работать, во-первых, прониклись к вам расположением, во-вторых, были убеждены в вашей правоте, в-третьих, прилагали максимальные усилия для успеха общего дела. Александр Владимирович Рыбин обладает всеми качествами, которые присущи настоящему руководителю. Он способен найти оптимальный вариант решения в условиях ограниченного времени, высказать подчиненным только конструктивную критику, помочь им лучше проявить себя профессионально. Рыбин стремится создать молодой работоспособный коллектив, который решает задачи различной степени сложности.

Владимир Кузнецов, инженер 1-й категории

Высококвалифицированный специалист и грамотный руководитель отдела, Чернявский Юрий Эдуардович своим добросовестным и творческим трудом вносит значительный вклад в проектирование, изготовление и испытание аппаратуры по всем основным темам предприятия. Юрий Эдуардович пользуется большим уважением и авторитетом в коллективе, в том числе, разумеется, и у молодых сотрудников отдела и на нашем производстве. Особо следует отметить исключительное внимание, которое уделяет Юрий Эдуардович работе с молодежью. Без участия и совета Юрия Эдуардовича не обходится ни одно техническое решение тех задач, с которыми мы сталкиваемся в своей работе. Обладая большим опытом, глубокими теоретическими и практическими знаниями, Юрий Эдуардович Чернявский щедро делится ими с молодыми сотрудниками отдела, которые имеют возможность постепенно перенимать эти знания, становиться со временем высококвалифицированными специалистами.

Чрезвычайной удачей в жизни молодого специалиста следует признать работу в отделе, которым руководит замечательный наставник и талантливый инженер Юрий Эдуардович Чернявский!

Конечно, в коллективе предприятия много сотрудников, чьи неосенимые знания и опыт бережно передаются молодежи. В рамках одной публикации всех, к сожалению, не перечислить. Но важно отметить, что наставническая работа, проводимая ими, безусловно, необходима сегодня ГСКБ. О ее значимости рассказала директор по персоналу Г. А. Юдина.

– Наставничество считается наиболее эффективным способом адаптации и обучения сотрудников – как вновь принятых, так и переведенных на новые должности, – отметила Галина Александровна. – Преимущество наставничества – в индивидуальном подходе и в том, что обучение напрямую связано с выполнением практических задач, проходит ненавязчиво по мере возникновения потребности в тех или иных профессиональных знаниях и навыках. Кроме этого, наставники передают корпоративную культуру. В тех подразделениях, где руководители выступают в роли наставников, более благоприятная рабочая атмосфера и уровень текучести кадров минимален.

Был наставником может не каждый. Ведь это не просто высококвалифицированные специалисты, это работники, обладающие терпением, тактичностью и способностью научить других.

Благодаря им происходит эффективная передача опыта старшего поколения разработчиков молодежи. Достижения молодых специалистов – это успех их наставников.

На снимке (слева направо): В. Б. Беренштейн, Н. И. Авдеев, А. В. Рыбин, Е. А. Базуев, А. С. Надточий

Фото Дмитрия КОТЕЛЕНЦА

● КОНСУЛЬТАЦИЯ



ИЗМЕНЕНИЯ В ДЕЙСТВУЮЩЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Четвертая прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Московской области информирует

Вводится обязанность работодателя сообщать в ФСС РФ сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Кроме того, теперь размер скидки или надбавки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по итогам работы страхователя за три года (до 1 января 2012-го для расчета использовался только предшествующий год). При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается (Федеральный закон от 06.11.2011 № 300-ФЗ «О внесении изменений в статьи 17 и 22 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

С 1 января 2012 года больничный листок может быть выдан сроком до 15 (в некоторых случаях до 10) календарных дней включительно, а продлен на больший срок по решению врачебной комиссии.

Это связано с тем, что с указанной даты вступает в силу статья 59 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», предусматривающая новый порядок выдачи гражданам листов нетрудоспособности.

Напомним, что согласно прежнему порядку, установленному приказом Минздрава России от 23.06.2011 № 624н, медицинский работник вправе был единолично выдавать листок нетрудоспособности одновременно на срок до 10 календарных дней (до следующего осмотра гражданина медицинским работником) и единолично продлить его на срок до 30 календарных дней. В данный приказ планируется внесение соответствующих изменений (письмо ФСС РФ от 13.01.2012 № 15-03-18/12-202).

Вводится новый порядок проведения медосмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, вводятся в действие новые перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся такие медосмотры (приказ Минздрава России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных медицинских осмотров (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда»).